



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุง ครั้งที่ ๑ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ สป.) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ประจำรถกู้ชีพ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขันต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ สัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/ ๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก.....

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้มีสิทธิสมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้าง

(ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ก)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสามารถยื่นใบสมัครพร้อมกับหลักฐานด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๗-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. -๑๖.๓๐ น.)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารหลักฐานยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ สวมเสื้อสุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป (ให้เขียนชื่อ-สกุล หลังรูปถ่ายด้วย)

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕. หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ที่ระบุถึงประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ

๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสืออนุญาตให้เปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล หรือใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) ใบสำคัญทางทหาร วุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอไม่รับสมัครสำหรับพระภิกษุและสามเณร ตามหนังสือที่ นว. ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในมาตรา ๕ ของมหาเถรสมาคม วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๒๑ สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ประกาศสรรหาและเลือกสรร

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐาน เอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนว่า “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๑๐๐ บาท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ขอสงวนสิทธิการจ่ายเงินค่าสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. หลักสูตรและวิธีการสรรหา

การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

(ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ข)

หมายเหตุ หลักสูตรและวิธีการดำเนินการสอบสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ และทางเว็บไซต์ www.nongplamo.go.th

๘. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบแข่งขัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

๙. เกณฑ์การพิจารณาการสรรหาและเลือกสรร

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้จะต้องเป็นผู้สอบได้ ทั้ง ๒ ภาค จะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะเลือกผู้ที่ได้รับคะแนนรวมทั้งสองภาคสูงสุดเป็นอันดับแรก โดยคณะกรรมการจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่คะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า และถ้าคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครสอบ

๑๑. การขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะประกาศรายชื่อบัญชีที่ผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน และให้ผู้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอจะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรและการขึ้นบัญชี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอจะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ และ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.nongplamor.go.th

๑๓. ระยะเวลาการจ้าง และอัตราค่าตอบแทน

๑๓.๑ การทำสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ พร้อมกับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ซึ่งจะทำสัญญาระยะเวลา ๔ ปี และทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ

๑๓.๒ อัตราค่าตอบแทน

-พนักงานจ้างตามภารกิจจะได้รับอัตราค่าตอบแทน จำนวน ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอได้แจ้งประกาศรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการรับสมัครและวิธีการสอบทุกขั้นตอนไว้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอและทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.nongplamor.go.th จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องติดตามและปฏิบัติตามประกาศไว้ทุกขั้นตอน โดยจะอ้างว่าไม่ทราบประกาศภายหลังไม่ได้

ผู้สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดและขอรับเอกสารการสมัครได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๐๐-๙๗๘๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจรัส ปัตตานัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

เอกสารแนบท้าย ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะงานที่ปฏิบัติ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)

สังกัดหน่วยงาน

สำนักปลัด

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑) มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น

๒) ได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษา ดูแลความสะอาด และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ เบื้องต้นของเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ พร้อมกับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ซึ่งจะทำสัญญาระยะเวลาละ ๔ ปี และทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ

๒. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ประจำรถกู้ชีพ)

สังกัดหน่วยงาน

สำนักปลัด

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

จำนวน

๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่ และ

๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับรถยนต์ ตรวจเช็คสภาพรถ แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์พร้อมใช้งานตลอดเวลา บำรุงดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ของหน่วยงานก่อนนำออกปฏิบัติงาน ดูแลความปลอดภัยของรถยนต์ในขณะปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ พร้อมกับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ซึ่งจะทำสัญญาระยะเวลาละ ๔ ปี และทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ

เอกสารแนบท้าย ข

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักสูตรและวิธีการสรรหา

ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) และ พนักงานขับรถยนต์ (ประจำรถกู้ชีพ)
แบ่งเป็น ๒ ภาค ประกอบด้วย

๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

โดยทดสอบภาคปฏิบัติ

- | | |
|---|----------|
| ๑.๑ ความสามารถในการขับรถยนต์/เครื่องจักรกลเบา | ๓๐ คะแนน |
| ๑.๒ ความรู้/การปฏิบัติตามกฎจราจร | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๓ ความสามารถในการบำรุงรักษา ดูแลความสะอาด
แก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้น | ๑๐ คะแนน |

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- | | |
|--|----------|
| ๒.๑ ทักษะคติในการทำงาน | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๒ มนุษยสัมพันธ์ | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๓ ประสบการทำงาน | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๕ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม บุคลิกภาพ | ๑๐ คะแนน |