

ປະມາລຈົບປະກິດ ປະມາລຈົບປະກິດ

ໂດຍທີ່ຮູ້ອໍານວຍນຸ້ມແໜ່ງຮາຊາມຈັກໄທ ພຸທສັກຣາ ໂຊ່ວວ ມາຕຣາ ໭/໬ ວຽກສາມ
ບໍ່ມີໃຫ້ຮູ້ພຶກຈັດໃໝ່ມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ ເພື່ອໃຫ້ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ໃໝ່ເປັນຫຼັກໃນການກຳຫັດປະມາລ
ຈົບປະກິດສໍາຫຼັບເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃໝ່ໜ່ວຍງານນີ້ ຈຶ່ງຕ້ອງໄຟ່ກ່າວມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດຕັ້ງລ່າວ
ແລະພະຣາຊບໍ່ມີໃຫ້ຮູ້ພຶກຈັດໃໝ່ມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ ພ.ສ. ໂຊ່ວວ ມາຕຣາ ៥ ໄດ້ກຳຫັດມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ
ຈຶ່ງເປັນຫຼັກເກີນທີ່ການປະພັດປະກິດຕົວຢ່າງມີຄຸນຮຽມຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ ເພື່ອໃໝ່ເປັນຫຼັກສຳຄັນໃນການ
ຈັດທຳປະມາລຈົບປະກິດຂອງໜ່ວຍງານຂອງຮູ້

ອາຍຸຍຳຈຳນວດການໃຫ້ຮູ້ພຶກຈັດໃໝ່ມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ
ພ.ສ. ໂຊ່ວວ ຮະເປີບຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ ວ່າດ້ວຍຫຼັກເກີນທີ່ການຈັດທຳປະມາລຈົບປະກິດ
ຂ້ອກກຳຫັດຈົບປະກິດ ແລະກະບວນການຮັກເກົາຈົບປະກິດຂອງໜ່ວຍງານແລະເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ ພ.ສ. ໂຊ່ວວ
ປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ ໃນການປະໜຸມຄັ້ງທີ່ ២/໒໊ວວ ເນື້ອວັນທີ່ ໨/໬
ກັນຍາຍນ ໂຊ່ວວ ຮູ້ມູນຕີວ່າການຮຽມຮ່ວມມາດໄທຢັງຈຶ່ງກຳຫັດໃຫ້ມີປະມາລຈົບປະກິດຜູ້ບໍລິຫານທີ່ໄວ້
ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ໜ້າ ១ ປະມາລຈົບປະກິດນີ້ໃຫ້ເປັນຫຼັກສຳຄັນໃນການກຳຫັດປະມາລຈົບປະກິດ
ເປັນຕົ້ນໄປ

ໜ້າ ២ ໃນປະມາລຈົບປະກິດນີ້

“ອົງກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ” ມາຍຄວາມວ່າ ອົງກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ
ບໍ່ມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ ແລະອົງກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ
ກັນຍາຍນ ໂຊ່ວວ ຮູ້ມູນຕີວ່າການຮຽມຮ່ວມມາດໄທຢັງຈຶ່ງກຳຫັດໃຫ້ມີປະມາລຈົບປະກິດຜູ້ບໍລິຫານທີ່ໄວ້
ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

“ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ໄວ້” ມາຍຄວາມວ່າ

(១) ນາຍອົງກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ ນາຍກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ
ນາຍກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ

(២) ຮອງນາຍອົງກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ ຮອງນາຍກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ
ຮອງນາຍກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ

(៣) ເລຂານຸການນາຍອົງກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ ເລຂານຸການນາຍກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ
ອົງກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ

(៤) ທີ່ປັບປຸງການນາຍອົງກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ ທີ່ປັບປຸງການນາຍກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ
ອົງກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ

(៥) ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ໄວ້ ຮອງຜູ້ບໍລິຫານທີ່ໄວ້ ເລຂານຸການຜູ້ບໍລິຫານທີ່ໄວ້ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ໄວ້
ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ໄວ້ ປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ ປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ
ຮອງນາຍກອນປະກອບກັບມີຄະນະການມາຕຣູ້ານທາງຈົບປະກິດ

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรับผิดชอบในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอภิปรัชญาของชาติ และไม่ประพฤติดนونอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเหตุทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและช่วยไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามเชิงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวนไหwt่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบเขตด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่เปิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความ公正สุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนิน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาลัยประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความ公正สุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม 公正สุก และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำเนิน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับฟ้าทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำเนิน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ສາສນາ ເພສ ເພສສກພ ອາຍຸ ຄວາມພິກາຣ ສກພທາງກາຍ ສຸກພ ອີສຖານະທາງເສຣະຮູກໃຈຫຼືອສັກຄມ
ຮມທັງເດັກພັກດີຕີຮົກຄວາມເປັນມຸນຸ່ຍ

(໨) ປົງປົກຕິຕ່ອປະຊາຊນ ຜູ້ຮ່ວມງານ ແລະຜູ້ເກີຍວ່ອງຍ່າງໃຫ້ເກີຍຮົດ

(ຕ) ໄນໃໝ່ສຖານະຫຼືອຕໍ່ແນ່ງການເປັນຜູ້ບໍຮົກທ້ອງຄືນເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ອີເທຣກແໜງ
ການປົງປົກຕິຮາກການ ການດຳເນີນການ ການບຽງ ແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນຕໍ່ແນ່ງ ເລື່ອນເຈີນເດືອນ
ແລກການດຳເນີນການທາງວິນຍໍຫຼືການໃຫ້ພັນຈາກຕໍ່ແນ່ງຂອງຂໍາຮາກຈີ່ມີຕໍ່ແນ່ງຫຼືອເຈີນເດືອນປະຈຳ
ພັກງານ ອີເສຸກຈ້າງຂອງໜ່ວຍຮາກການ ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ຮູ້ວິສາຫກໃຈຫຼືການທີ່ຮູ້ຮູ້ອື່ນໃຫຍ່ ທັນນີ້
ເວັນແຕ່ເປັນການປົງປົກຕິຕາມໜ້າທີ່ແລະຈຳນາຈາກກົງໝາຍ

(໨) ໄນຍືນຍົມໃຫ້ຄູ່ສມຮສ ຢູ້ຕືສນິທ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວ ອີຜູ້ໄກລ້ຈິດກ້າວກ່າຍ ອີເທຣກ
ແໜງການປົງປົກຕິຫຼາກທີ່ຂອງຕົນເອງຫຼືອຜູ້ອື່ນ

(៥) ປົງປົກຕິຕ່ອງຄົກຮຽກໃຈທີ່ຕິດຕ່ອທໍາຮຽກໃຈກັບໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ຕາມຮເບີບ ແລະຂັ້ນຕອນ
ຍ່າງເທົ່າເທິຍກັນ ໂດຍໄນ່ເລື່ອກປົງປົກຕິ

ຂອ ໯ ຜູ້ບໍຮົກທ້ອງຄືນພິດຕໍ່ການດຳກັນດຳກັນພິດຕໍ່ການດຳກັນພິດຕໍ່ການດຳກັນ
ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳກັນດຳກັນ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

(໨) ຮັກໜາຈະຮາຍຂອງຕົນໃຫ້ດີ ນ້ຳມຳນຳພະບຽນຮາໂຫວາຫ ລັກປັບປຸງຂອງເສຣະຮູກໃຈພອເພີ່ງ
ແລະລັກຄໍາສອນທາງສາສນາມາໃຫ້ໃນການດຳເນີນໜີວິຕ

(໨) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ສີໃນການເປັນພລເມືອງດີ ຕ້າວຍການເຄາຮພແລະປົງປົກຕິຕາມກົງໝາຍ
ຍ່າງເຄື່ອງຄຣັດ

(ຕ) ປົງປົກຕິຕົນຍູ້ໃນຄຣອບຈິຍຮຽມ ຄຸນຮຽມ ແລະສີລຮຽມ ທັ້ງໄດ້ສ່ວນຕັ້ງ ແລະໂດຍໜ້າທີ່
ຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອສາຮາຮັນ

(៥) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ສີໃນການຮັກໜາຂົນບຮຽນເນີນປະເພີ່ງແລະວັດນອຮຽນລັນດິຈາມ ຮັມທັງ
ຮັກໜາເອກລັກໜົນຂອງຄວາມເປັນຈາຕີໄທ

(៥) ເຄາຮພແລະໄມ່ລະເມີດສີທີ່ສີແລະສີ່ກາພຂອງຜູ້ອື່ນ ໄນແສດງກິຣີຍາຫຼືອໃໝ່ວາຈາ ອັນໄມ່ສຸກພ
ອາຂາຕມາດຮ້າຍ ອີເສີ່ຮ້າຍຫຼືອເສີ່ດສີບຸກຄລໄດ

(ບ) ວາງຕົນໃຫ້ເປັນທີ່ເຂົ້ອຄື້ອສະຫາກຂອງປະຊາຊນ ແລະຮະມັດຮະວັງມີໃຫ້ການປະກອບວິຈາໝີພ
ອາໝີພ ອີການຈະການຂອງຕົນເອງ ຄູ່ສມຮສ ຢູ້ຕືສນິທ ອີບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນ ມີລັກໜະນະເປັນການ
ກຣະທບກຣະເທື່ອນຕ່ອງຄວາມເຂົ້ອຄື້ອສະຫາກຂອງປະຊາຊນ

(ຕ) ໄນຮັບຂອງຂວັງ ຂອງກຳນັລ ທຣັພຍສີນ ອີປະໂຍ່ນອື່ນໄດ້ຈາກບຸກຄລອື່ນ ແລະຈະຕ້ອງດູແລ
ໃຫ້ຄູ່ສມຮສ ຢູ້ຕືສນິທ ອີບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນປົງປົກຕິເຂັ້ນເດີວັກນັດ້ວຍ ເວັນແຕ່ເປັນການຮັບຈາກ
ການໃຫ້ເດີຍຮຽມຈະຮາຍແລກການຮັບທີ່ມີບທັບຄູ່ຕີແທ່ກົງໝາຍໃຫ້ຮັບໄດ້

(ດ) ໄນກະທຳການອັນມີລັກໜະນະເປັນການລ່ວງລະເມີດຫຼືອຄຸກຄາມທາງເພສ ຈນເປັນເຫຼຸທຳໃຫ້
ຜູ້ຄູກກະທຳໄດ້ຮັບຄວາມເດືອດຮ້ອນເສີ່ຫາຍ ອີກຣະທບຕ່ອກປົງປົກຕິຫຼາກທີ່ ໂດຍຜູ້ຄູກກະທຳ ອູ້ໃນກວະ

ຈໍາຍອມຕ້ອງຍອມຮັບໃນກະຊວງທຳນັ້ນ ແລະ ໄນນຳຄວາມສັນພັນຮ່າງເປົ້າທີ່ຕົນມີຕ່ອບຸຄົລໄດ ນາເປັນເຫດຖ້ວອງ
ມືອິທີພລຄຣອບຈຳໃຫ້ຊັດລົບພິນຈີໃນກະບົດຕິຫຼາກໜ້າທີ່ອັນເປັນຄຸນຫຼືເປັນໂທເກ່ົກົລໄດ

(ລ) ໄນຄົບຫາຫຼືໄຫ້ກະຊວງສັນນຸ່ມແກ່ຜູ້ປະພັດຜິດກົງໝາຍ ຜູ້ມືອິທີພລ ຢ່າງຜູ້ມີຄວາມປະພັດ
ຫຼືເປັນມື້ອື່ນທາງເສື່ອມເສີຍ ອັນອາຈກຮັບກະທະເຖຩອນຕ່ອງຄວາມເຂົ້າຄືອໜ້າທີ່ຮາຂອງປະຊາຊົນ

ข้อ ๑๐ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕົນພື້ນປະບົດຕິຫຼາກໜ້າທີ່ແລະ ອຳນາຈຂອງອົງກອນປົກກອງສ່ວນທີ່ຕົນ
ເພື່ອໃຫ້ກະບົດຕິຫຼາກສ່ວນທີ່ຕົນ ການຈັດທຳບໍລິຫານສາມາດ ແລະ ການໃຊ້ຈ່າຍງົບປະມານ
ໃຫ້ມີປະສິທິພາພສູງສຸດ ເໝາະສົມ ສອດຄລ້ອງກັບບໍລິຫານ ສາພັບປຸງຫາແລະ ຄວາມເສີຍທາງຈິງຫາ
ກົມືສັ່ງຄມ ຄວາມເປັນອູ້ແລະ ວິທີຂອງໜຸ່ມໜຸ່ນ ກົມືປຸງຢາກທີ່ຕົນ ຕິລປະ ວັດນຮຽມ ຂນບຮຽມເນື່ອມ
ແລະ ຈາກີຕປະເພີນອັນດີ່ງມາ ເພື່ອປະໂຍ້ນສຸຂອງປະຊາຊົນໃນທີ່ຕົນອ່າຍ່າງຍິ່ງຍືນ

ข้อ ๑๑ ໃຫ້ບຸຄົລ ຊ້າຮາກ ພັນການ ລູກຈ້າງແລະ ຜູ້ປະບົດຕິຫຼາກອືນທີ່ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕົນແຕ່ຕັ້ງ
ເປັນຄະນະກຣມກຣມ ຄະນະອຸນຸກຣມກຣມ ແລະ ຄະນະທຳການຍືດຄືອບປະບົດຕາມປະມາລຈິງຫາຮຽມນີ້ດ້ວຍ

ข้อ ๑๒ ໃຫ້ປັດກະທຽມທາດໄທຢັກຊາກຕາມປະມາລຈິງຫາຮຽມນີ້

ປະກາດ ດນ ວັນທີ ๑ ມິນາມຄ ພ.ສ. ๒๕๖๕

ພລເກອ ອນຸພັນຍ໌ ເພົ່າຈິນດາ

ຮັບມົນຕີວິວກະທຽມທາດໄທ