

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ
๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
อำเภอ โนนศิลา จังหวัด ขอนแก่น



สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล
๒. วัตถุประสงค์
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น



๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ตาม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องใช้จ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการ กำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/ ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ได้ลงนาม เมื่อวันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น มีวัตถุประสงค์ที่จะต้องจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างได้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล



พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาให้เหมาะสม

๒.๕ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่มีจำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ สามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ซึ่งมีนายกององค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลหนองปลาหมอ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ประมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบล ทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง



๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพปัญหา

๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ๑.๒ ปัญหาการไม่มีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ
- ๑.๓ ไฟฟ้าแรงต่ำยังขยายเขตไม่เพียงพอ
- ๑.๔ ไฟฟ้าส่องทางยังไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
 - ปัญหาการขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ
 - ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ

- ๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

๓. ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

- ๓.๑ ปัญหาขาดความรู้เรื่องสาธารณสุข และอนามัย
- ๓.๒ ปัญหาเรื่องยาเสพติด
- ๓.๓ ปัญหาเรื่องการจัดขยะ
- ๓.๔ ปัญหาเรื่องสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ
- ๓.๕ ปัญหาขุงลาย
- ๓.๖ ปัญหาโรคพิษสุนัขบ้า

๔. ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- ๔.๑ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- ๔.๒ บ่อบาดาลของเดิมชำรุดเสียหาย
- ๔.๓ ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

๕. ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- ๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ ปัญหาน้ำเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์และโรงสีข้าว
- ๖.๒ น้ำในคลองชลประทาน / คลองธรรมชาติ มีน้ำเค็มเข้าถึงในบางฤดูกาลไม่สามารถนำมาใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมและ อุปโภค - บริโภค ได้
- ๖.๓ คลองดินเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

๗. ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ ไม่มีบ้านพักสำหรับพนักงานส่วนตำบล
- ๗.๒ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน
- ๗.๓ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ
- ๗.๔ การขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้นำชุมชน



ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ขุดลอกคลอง , สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ
- ๑.๒ องค์การโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
- ๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๑.๔ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

- ๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก
- ๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
- ๓.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด กำจัดยุงลายและรณรงค์โรคพิษ

สุนัขบ้า

- ๓.๔ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์

ผู้สูงอายุ

๔. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๔.๑ ให้มีการขุดลอกคลองระบายน้ำ และกำจัดวัชพืชแหล่งน้ำต่าง ๆ
- ๔.๒ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- ๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ
- ๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดต่าง ๆ
- ๕.๔ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ รมรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงแหล่งน้ำ
- ๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรการประชาชน กลุ่ม

อาชีพต่าง ๆ

- ๗.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน



๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจังจึงองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจ ดังกล่าว ถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗(๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗

(๖))



- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพานิช (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))



๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบก และทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗ , ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๓
มาตรา ๑๖ , ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒



การวิเคราะห์จุดเด่น จุดด้อย โอกาสและข้อจำกัด

จุดเด่น -ความได้เปรียบด้านชุมชน อยู่ห่างไกลจากตัวอำเภอโนนศิลา ๘ กิโลเมตร การเดินทางสะดวก -เป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีแหล่งน้ำ ลำห้วยไหลผ่านหมู่บ้าน -มีโรงเรียนกระจายตามหมู่บ้านต่าง พอเพียงต่อการศึกษา มีระบบอินเทอร์เน็ตภายในโรงเรียน	จุดด้อย -ปัญหาการมีส่วนร่วม ยึดติดกับการเป็นผู้ตาม ทำให้ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน -เส้นทางคมนาคมระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก -งบประมาณในการพัฒนาเส้นทางคมนาคมระหว่างหมู่บ้านมีไม่เพียงพอต้องของบประมาณช่วยเหลือจากทางจังหวัดเพิ่มเติม -ประชาชนขาดความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ทำให้ไม่พัฒนาความรู้ใหม่ๆ ทางเกษตร
โอกาส -สภาพพื้นที่เหมาะแก่การทำการเกษตร เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่ม จึงเหมาะแก่การพัฒนาและส่งเสริมทางด้านการเกษตรผสมผสาน -การสนับสนุนตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ เป็นต้นมา ที่รัฐบาลเริ่มมีนโยบายกระจายความเจริญจากส่วนกลางสู่ส่วนภูมิภาค กระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่น เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน -เยาวชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการเล่นกีฬา	อุปสรรค -ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายสนับสนุนจากรัฐบาล ขาดการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐรวมทั้งปัจจุบันภาครัฐมีการปรับลดงบประมาณใหม่ทั้งระบบ หากเสนอแผนงาน/โครงการที่เป็นความต้องการของชุมชนหรือประชาชนอย่างแท้จริงอาจจะต้องรอการพิจารณาต่อไป ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบล มีงบประมาณอย่างจำกัดทำให้พัฒนาอย่างล่าช้า -ประชาชนยังให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้อย ทำให้การประสานงานระหว่างประชาชนและองค์กรไม่ได้รับความร่วมมืออย่างเท่าที่ควรจะเป็น -ประชาชนส่วนใหญ่ไม่มีความรู้ด้านอินเทอร์เน็ต ทำให้ไม่ค่อยสนใจในเรื่องข่าวสารมากเท่าไร

๖. การกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

“ชุมชนน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม เสริมสร้างผลิตภัณฑ์ พร้อมนำชุมชนสู่การบริหารจัดการ”

ภารกิจหลัก

๑. โครงสร้างพัฒนาอาชีพและรายได้ โดยการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ และหาตลาดมารับผลผลิตให้แก่เกษตรกร

๒. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ให้น่าอยู่มากขึ้น โดยได้รับบริการสาธารณะโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ



๓.การสร้างศักยภาพในการผลิตสินค้าด้านการเกษตร โดยฝึกอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกร เพื่อเพิ่มผลผลิต ส่งเสริมการจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อการเกษตร สร้างทำนบกั้นน้ำเพื่อการเกษตร

๔.การพัฒนาทุนมนุษย์ โดยการสนับสนุนบุคลากรให้มีการศึกษาเพิ่ม โดยการจัดโครงการฝึกอบรม รักษาฟื้นฟูชนบทธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม อันติงามให้รุ่งเรืองสืบไป เสริมสร้างสุขภาพอนามัยและการสาธารณสุขโรคและอุปโรค

๕.การจัดระบบบริหารจัดการ โดยมีภาครัฐ เอกชน และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมอย่างบูรณาการ

ภารกิจรอง

๑.ประชาชนมีความรู้มีศักยภาพ สามารถพึ่งตนเองได้

๒.ประชาชนได้รับการด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีความสะดวก สบายและสงบ ปลอดภัย

๓.มีความรู้ความเข้าใจที่จะพัฒนา ผลิตภัณฑ์เพื่อออกสู่ตลาดได้อย่างมีคุณภาพและ

ราคาสูง

๔.นำความรู้ที่ได้มาเพื่อช่วยเหลือสังคมให้ดียิ่งขึ้น อนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป

๕.การจัดระบบบริหารจัดการจากภาครัฐ ภาคเอกชน ที่ได้มีการบูรณาการร่วมกัน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง และส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๗ อัตรา โดย ก.ท.(เดิม) กำหนดตำแหน่งในสายงานไว้เพียง ๑๓ สายงาน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ เพิ่มใหม่ได้ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้ เพื่อให้แก้ปัญหาของประชาชนในเขตตำบลหนองปลาหมอ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ขึ้นเพื่อรองรับภารกิจที่จะดำเนินการภายในอีก ๓ ปีข้างหน้าให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด



๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวภายในอีก ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ข้างหน้า โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงานหรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไปเมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ พิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาดังเป็นส่วนต่อไป ดังนี้



๘.๑ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่จะต้องดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ครั้งที่ ๕ (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ได้ดังนี้

ที่	สังกัด/ตำแหน่งและสายงาน	กรอบ	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		อัตราค่าจ้าง	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ๘ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ๗ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หน่วยตรวจสอบภายใน								
	๓.๑ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖ว (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	สำนักปลัด อบต.								
	๔.๑ ทน.สป. (นักบริหารงานทั่วไป) ๖ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารทั่วไป								
	๔.๒ บุคลากร ๓-๕/๖ว (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๔.๓ จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๔.๔ จนท.บันทึกข้อมูล ๑-๔/๔ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
	๔.๕ ผช.จนท.ธุรการ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ								
	๔.๖ พนักงานขับรถยนต์ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	๔.๗ นักการ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๕/๙ คนงานทั่วไป (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานนโยบายและแผน								
	๔.๕ จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานกฎหมายและคดี								
	๔.๖ นิติกร ๓-๕/๖ว (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน								
	๔.๗ นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๔.๘ จพง.พัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
	๔.๙ จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	กองคลัง								
	๕.๑ ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ๗ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



ที่	สังกัด/ตำแหน่งและสายงาน	กรอบ	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		อัตรากำลัง	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๕	กองคลัง								
	งานการเงินและบัญชี								
	๕.๒ นวช.การเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๕.๓ จพง.การเงินและบัญชี ๒-๔/๕ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๕.๔ จนท.การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๕.๕ จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
	๕.๖ ผข.จพง.การเงินและบัญชี (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
	๕.๗ จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
	๕.๘ ผข.จนท.จัดเก็บรายได้ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ								
	๕.๙ จนท.พัสดุ ๑-๓/๔ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	กองช่าง								
	๖.๑ ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ๗ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง								
	๖.๒ นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานประสานสาธารณูปโภค								
	๖.๓ นายช่างไฟฟ้า ๒-๔/๕ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
	๖.๔ ผข.ช่างไฟฟ้า (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
	๗.๑ หน.ส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารงานศึกษา) ๖ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษา								
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
	๗.๒ นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	



บัญชีเห็นชอบแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ข้อ ๘.๑ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๗.๒/๑๘๙๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

ข้อ ๘.๑ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ที่	โครงสร้างส่วนราชการตามแผน อัตรากำลังปัจจุบัน (๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗)	ที่	โครงสร้างส่วนราชการตามแผน อัตรากำลังใหม่ (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	ค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ คิดเป็นร้อยละ	มติ ก.อบต. ขอนแก่น
๑	สำนักงานปลัด อบต.	๑	สำนักงานปลัด อบต.		
	๑ งานบริหารงานทั่วไป		๑ งานบริหารงานทั่วไป		
	๒ งานนโยบายและแผน		๒ งานนโยบายและแผน		
	๓ งานกฎหมายและคดี		๓ งานกฎหมายและคดี		
	๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน		๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน		
	๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๒	กองคลัง	๒	กองคลัง		
	๑ งานการเงินและบัญชี		๑ งานการเงินและบัญชี		
	๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		
	๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ		๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ		
๓	กองช่าง	๓	กองช่าง		
	๑ งานก่อสร้าง		๑ งานก่อสร้าง		
	๒ งานประสานสาธารณูปโภค		๒ งานประสานสาธารณูปโภค		
๔	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
	๑ งานบริหารการศึกษา		๑ งานบริหารการศึกษา		
	๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		



บัญชีเห็นชอบแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ข้อ ๘.๒
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๗.๒/ ๑๘๙๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

ที่	โครงสร้างส่วนราชการตามแผน อัตรากำลังปัจจุบัน (๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗)	ที่	โครงสร้างส่วนราชการตามแผน อัตรากำลังใหม่ (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ คิดเป็นร้อยละ	มติ ก.อบต. ขอนแก่น
๑	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ๘ (๑) 1	๑	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.) ๘ (๑)	/	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ๗ (๑) 2	๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.) ๗ (๑)	/	
๓	หน่วยตรวจสอบภายใน	๓	หน่วยตรวจสอบภายใน		
๓.๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖ว (๑) 3	๓.๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖ว (๑)		
๔	สำนักปลัด อบต.	๔	สำนักปลัด อบต.		
๔.๑	หน.สป. (นักบริหารงานทั่วไป) ๖ (๑) 4	๔.๑	หน.สป. (นักบริหารงานทั่วไป) ๖ (๑)	/	
	งานบริหารทั่วไป		งานบริหารทั่วไป /		
๔.๒	บุคลากร ๓-๕/๖ว (๑) ๕	๔.๒	บุคลากร ๓-๕/๖ว (๑)	/	
๔.๓	จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ (๑) ๖	๔.๓	จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ (๑)	/	
๔.๔	จหน.บันทึกข้อมูล ๑-๔/๔ (๑) 7	๔.๔	จหน.บันทึกข้อมูล ๑-๔/๔ (๑)	๘๖.๖๖% ๖๖.๖๖%	
	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ		พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ		
๔.๕	ผช.จหน.ธุรการ (๑)	๔.๕	ผช.จหน.ธุรการ (๑)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ		พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ		
๔.๖	พนักงานขับรถยนต์ (๑)	๔.๖	พนักงานขับรถยนต์ (๑)		
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป		
๔.๗	นักการ (๑)	๔.๗	นักการ (๑)		
๔.๘	คนงานทั่วไป (๑)		คนงานทั่วไป (๑)		
	งานนโยบายและแผน		งานนโยบายและแผน /		
๔.๕	จหน.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว (๑) 8	๔.๕	จหน.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว (๑)	/	
	งานกฎหมายและคดี		งานกฎหมายและคดี /		
๔.๖	นิติกร ๓-๕/๖ว (๑) 9	๔.๖	นิติกร ๓-๕/๖ว (๑)		
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน		งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน /		
๔.๗	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๑) 10	๔.๗	นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๑)	/	
๔.๘	จพง.พัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ (๑) 11	๔.๘	จพง.พัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ (๑)	๘๖.๖๖%	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย /		
๔.๙	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒-๔/๕(๑) 12	๔.๙	๒-๔/๕(๑)	/	
๕	กองคลัง	๕	กองคลัง		
๕.๑	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ๗ (๑) 13	๕.๑	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ๗ (๑)		
	งานการเงินและบัญชี		งานการเงินและบัญชี		
๕.๒	นวช.การเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว (๑) 14	๕.๒	นวช.การเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว (๑)		
๕.๓	จพง.การเงินและบัญชี ๒-๔/๕ (๑) 15	๕.๓	จพง.การเงินและบัญชี ๒-๔/๕ (๑)		
๕.๔	จหน.การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ (๑) 16	๕.๔	จหน.การเงินและบัญชี ๑-๓/๔ (๑)	๘๖.๖๖%	
๕.๕	จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ (๑) 17	๕.๕	จพง.ธุรการ ๒-๔/๕ (๑)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ		พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ		
๕.๖	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (๑)	๕.๖	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (๑)		



ที่	โครงสร้างส่วนราชการตามแผน อัตรากำลังปัจจุบัน (๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗)	ที่	โครงสร้างส่วนราชการตามแผน อัตรากำลังใหม่ (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ คิดเป็นร้อยละ	มติ ก.อบต. ขอนแก่น
๕	กองคลัง	๕	กองคลัง		
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		
	๕.๗ จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ (๑) ๑๖		๕.๗ จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ (๑)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ		พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ		
	๕.๘ ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ (๑) ๖		๕.๘ ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ (๑)		
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ		งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๘๖๖๒ ๒๐๐๓. ๕๕๖๓		
	๕.๙ จนท.พัสดุ ๑-๓/๔ (๑) ๑๗		๕.๙ จนท.พัสดุ ๑-๓/๔ (๑)		
๖	กองช่าง	๖	กองช่าง		
	๖.๑ ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ๗ (๑) ๑๐		๖.๑ ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ๗ (๑)		
	งานก่อสร้าง		งานก่อสร้าง ๖๖๖๓ ๖๐๐๓. ๕๕๖๓		
	๖.๒ นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (๑) ๑๑		๖.๒ นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (๑)		
	งานประสานสาธารณูปโภค		งานประสานสาธารณูปโภค ๖๖๖๓ ๖๐๐๓. ๕๕๖๓		
	๖.๓ นายช่างไฟฟ้า ๒-๔/๕ (๑) ๑๒		๖.๓ นายช่างไฟฟ้า ๒-๔/๕ (๑)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ		พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ		
	๖.๔ ผช.ช่างไฟฟ้า (๑) ๗		๖.๔ ผช.ช่างไฟฟ้า (๑)		
๗	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๗	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
	๗.๑ ทน.ส่วนการศึกษาฯ ๑๓		๗.๑ ทน.ส่วนการศึกษาฯ		
	(นักบริหารงานศึกษา) ๖ (๑)		(นักบริหารงานศึกษา) ๖ (๑)		
	งานบริหารการศึกษา		งานบริหารการศึกษา		
	-		- ๖๐๐๓ ๖๐๐๓. ๕๕๖๓		
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
	๗.๒ นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖๖ (๑) ๑๔		๗.๒ นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖๖ (๑)		



๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๙.๑ การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ที่	สังกัด/ตำแหน่งและสายงาน	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน/ค่าจ้าง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ (๑)		กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
						คน	จำนวนเงิน	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
๑	นักบริหารงาน อบต. (ปลัด อบต.)	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๘	๔๖๘,๐๐๐	๑	๑	๔๖๘,๐๐๐	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๐๔๐	๑๔,๕๖๐	๑๕,๐๔๐	๑๕,๕๖๐	๑๖,๐๔๐	๑๖,๕๖๐	
๒	นักบริหารงาน อบต. (รอง ปลัด อบต.)	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	๗	๓๖๕,๗๖๐	๑	๑	๓๖๕,๗๖๐	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๖๘๐	๑๔,๐๔๐	๑๔,๔๐๐	๑๔,๗๖๐	
๓	หน่วยตรวจสอบภายใน																	
	๓.๑ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑	๓-๕/๖	๐	๑	-	๐	๑	๑	๑	๒๕๒,๗๐๐	๒๕๕,๕๐๐	๒๕๘,๓๐๐	๒๖๑,๑๐๐	๒๖๔,๙๐๐	๒๖๘,๗๐๐	๒๗๒,๕๐๐	ว่างเต็ม
	สำนักงานปลัด																	
๔	๔.๑ หน.ส.ป. (นักบริหารงานทั่วไป)	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๖	๒๘๑,๖๔๐	๑	๑	๒๘๑,๖๔๐	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	
	งานบริหารทั่วไป																	
	๔.๒ บุคลากร	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๕	๒๑๔,๕๖๐	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	
	๔.๓ เจ้าหน้าที่บริหารงาน	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๓	๑๖๒,๘๔๐	๑	๑	๑๖๒,๘๔๐	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๐๐๐	๖,๑๒๐	๖,๒๔๐	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐	๖,๖๐๐	
	๔.๔ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๓-๔/๕	๐	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑๖๕,๗๘๐	๑๖๘,๖๘๐	๑๗๑,๕๘๐	๑๗๔,๔๘๐	๑๗๗,๓๘๐	๑๘๐,๒๘๐	๑๘๓,๑๘๐	ว่างเต็ม
	พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ดูแล																	
	๔.๕ ผ.ส.เจ้าหน้าที่ธุรการ	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๕	๑๒๐,๘๔๐	๑	๑	๑๒๐,๘๔๐	-	-	-	๒,๒๘๐	๒,๕๖๐	๒,๘๔๐	๓,๑๒๐	๓,๔๐๐	๓,๖๘๐	๓,๙๖๐	
	พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้พิมพ์																	
	๔.๖ พนักงานขับรถยนต์	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๕	๑๒๐,๘๔๐	๑	๑	๑๒๐,๘๔๐	-	-	-	๒,๒๘๐	๒,๕๖๐	๒,๘๔๐	๓,๑๒๐	๓,๔๐๐	๓,๖๘๐	๓,๙๖๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
	๔.๗ นักการ	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๕	๐	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๕,๖๐๐	๑๑๘,๔๐๐	๑๒๑,๒๐๐	๑๒๔,๐๐๐	๑๒๖,๘๐๐	๑๒๙,๖๐๐	ว่างเต็ม
	๔.๘ คนงานทั่วไป	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๕	๐	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๕,๖๐๐	๑๑๘,๔๐๐	๑๒๑,๒๐๐	๑๒๔,๐๐๐	๑๒๖,๘๐๐	๑๒๙,๖๐๐	ว่างเต็ม
	งานนโยบายและแผน																	
	๔.๙ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๕	๑๕๖,๐๘๐	๑	๑	๑๕๖,๐๘๐	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๗๖๐	๘,๐๘๐	๘,๔๐๐	๘,๗๒๐	๙,๐๔๐	๙,๓๖๐	
	งานกฎหมายและคดี																	
	๔.๑๐ นิติกร	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๓-๕/๖	๐	๑	-	๐	๑	๑	๑	๒๕๒,๗๐๐	๒๕๕,๕๐๐	๒๕๘,๓๐๐	๒๖๑,๑๐๐	๒๖๔,๙๐๐	๒๖๘,๗๐๐	๒๗๒,๕๐๐	ว่างเต็ม
	งานสวัสดิการและพัฒนชุมชน																	
	๔.๑๑ นักพัฒนาชุมชน	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๖	๒๕๔,๓๒๐	๑	๑	๒๕๔,๓๒๐	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๒๘๐	๑๐,๖๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๔๐	๑๑,๕๖๐	๑๑,๘๘๐	
	๔.๑๒ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๒-๔/๕	๐	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑๕๘,๙๖๐	๑๖๑,๘๖๐	๑๖๔,๗๖๐	๑๖๗,๖๖๐	๑๗๐,๕๖๐	๑๗๓,๔๖๐	๑๗๖,๓๖๐	ว่างเต็ม
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																	
	๔.๑๓ เจ้าหน้าที่ป้องกันภัย	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๕	๑๖๘,๘๔๐	๑	๑	๑๖๘,๘๔๐	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	

๔.๑ การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ที่	สังกัด/ตำแหน่งและสายงาน	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน/ค่าจ้าง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ (๑)		กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
						คน	จำนวนเงิน	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๖๐	
๕	กองคลัง																
	๕.๑ ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	๐๕-๐๑๐๓-๐๐๑	๗	๓๑๘,๙๖๐	๑	๑	๓๑๘,๙๖๐	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๓๓๐,๑๒๐	๓๔๑,๖๔๐	๓๕๓,๖๔๐	
	งานการเงินและบัญชี																
	๕.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี	๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑	๕	๒๓๑,๖๐๐	๑	๑	๒๓๑,๖๐๐	-	-	-	๔,๘๘๐	๔,๗๖๐	๔,๗๖๐	๒๔๐,๔๘๐	๒๔๖,๓๖๐	๒๕๓,๐๐๐	
	๕.๓ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑	๒-๔/๕	๐	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑๘๘,๙๖๐	๑๘๘,๙๖๐	๑๘๘,๙๖๐	๑๘๘,๙๖๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๑๓,๑๒๐	ว่างเต็ม
	๕.๔ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑	๑-๓/๔	๐	๑	-	๐	๑	๑	๑	๑๖๕,๗๘๐	๑๖๕,๗๘๐	๑๖๕,๗๘๐	๑๖๕,๗๘๐	๑๗๕,๕๖๐	๑๘๕,๓๔๐	ว่างเต็ม
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีความรู้	๐๕-๐๓๑๒-๐๐๒	๔	๑๗๑,๗๒๐	๑	๑	๑๗๑,๗๒๐	-	-	-	๖,๔๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๗๘,๒๐๐	๑๘๕,๒๘๐	๑๙๒,๓๖๐	
	๕.๖ ผอ.กองคลัง																
	๕.๗ ผอ.กองคลัง																
	๕.๘ ผอ.กองคลัง																
	๕.๙ ผอ.กองคลัง																
	๕.๑๐ ผอ.กองคลัง																
๗	งานพัฒนาระบบงาน																
	๕.๑๑ ผอ.กองคลัง																
	๕.๑๒ ผอ.กองคลัง																
	๕.๑๓ ผอ.กองคลัง																
	๕.๑๔ ผอ.กองคลัง																
	๕.๑๕ ผอ.กองคลัง																



๙.๑ การวิเคราะห์การกำหนดอัตราดอกเบี้ยเพิ่มของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ที่	สังกัด/ตำแหน่งและสายงาน	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน/ค่าจ้าง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ (๑)		กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
						คน	จำนวนเงิน	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
	งานบริหารการศึกษา																
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																
	๗.๒ นักวิชาการศึกษา	๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๓-๕/๖๖	๐	๑	-	๐	๑	๑	๑	๒๔๒,๗๐๐	๘,๕๕๐	๒๔๒,๗๐๐	๒๕๒,๗๐๐	๒๕๑,๒๕๐	๒๕๑,๒๕๐	ว่างเต็ม
รวม						๑๕	๔,๑๗๖,๑๒๐	๑๓	๑๓	๑๓	๒,๔๔๔,๙๕๐	๘,๕๕๐	๒,๔๔๔,๙๕๐	๒,๕๒๖,๑๐๐	๒,๕๒๖,๑๐๐	๒,๕๒๖,๑๐๐	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%																	
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																	
คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณประจำปี																	
หมายเหตุ ประมาณการรายจ่ายรวมกับประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐																	
ขอรับรองว่าค่าใช้จ่ายรวม (๓) ที่ประมาณการไว้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด																	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ได้รับมอบ

(น.ส.กนกศรี สนิทนต์)

ตำแหน่ง บุคลากร

รับรองถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นางบุญสม ศรีทาแก)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองปลาหมอ

เห็นชอบ

ลงชื่อ.....

(นายจรัส ผิวม)

ตำแหน่ง นายก อบต.หนองปลาหมอ



๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๙.๑ แบบวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามแนวมอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา

ที่	สังกัด/ตำแหน่งและสายงาน	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด				ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
						คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๘	๒๗,๘๐๐	๑	๑	๔๖,๘๐๐.๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๖๒๐	๑๔,๖๒๐	๑๔,๖๒๐	๑๔,๖๒๐	๔๖,๕๖๐	๕๐,๔๖๐	๕๐,๔๖๐		
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	๗	๒๖,๙๘๐	๑	๑	๓๖,๕๗๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๓๘,๓๒๐	๔๐,๔๖๐	๔๐,๔๖๐		
๓	หน่วยตรวจสอบภายใน																							
	๓.๑ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑	๓-๕/๖	๑๐๒,๙๖๐	๑	-	๒๕๖,๗๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๒๕๖,๘๕๐	๒๖๖,๔๕๐	๒๖๖,๔๕๐		
๔	สำนักงานปลัด																							
	๔.๑ สน.ส.ป. (นักบริหารงานทั่วไป)	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	๖	๑๙,๙๗๐	๑	๑	๒๘,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๘,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๓๐,๑๖๐	๓๑,๒๔๐	๓๑,๒๔๐		
	งานบริหารทั่วไป																							
	๔.๒ บุคลากร	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	๔	๑๗,๘๘๐	๑	๑	๒๑,๔๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๒๙,๖๕๐	๓๐,๘๕๐	๓๐,๘๕๐		
	๔.๓ เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	๓	๑๓,๕๗๐	๑	๑	๑๖,๖๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๕,๘๘๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๓๙,๗๕๐	๔๑,๗๕๐	๔๑,๗๕๐		
	๔.๔ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	๓-๓/๔	๐	๑	-	๑๖,๕๗๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๓๙,๗๖๐	๔๑,๗๖๐	๔๑,๗๖๐		
	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีความรู้																							
	๔.๕ ผ.ส.เจ้าพนักงานธุรการ	๑.๐๐๘		๑๐,๐๗๐	๑	๑	๑๒,๐๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๔,๐๒๐	๔,๐๒๐	๔,๐๒๐	๔,๐๒๐	๔,๐๒๐	๓๐,๑๐๐	๓๑,๑๘๐	๓๑,๑๘๐		
	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีความรู้																							
	๔.๖ พนักงานขับรถขนถ่าย	๑.๐๐๙		๑๐,๐๗๐	๑	๑	๑๒,๐๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๔,๐๒๐	๔,๐๒๐	๔,๐๒๐	๔,๐๒๐	๔,๐๒๐	๓๐,๑๐๐	๓๑,๑๘๐	๓๑,๑๘๐		
	พนักงานจ้างทั่วไป																							
	๔.๗ นักการ	๑.๐๐๑		๐	๑	-	๑๐,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๓๐,๘๐๐	๓๑,๘๐๐	๓๑,๘๐๐		
	๔.๘ คนงานทั่วไป	๑.๐๐๗		๐	๑	-	๑๐,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๓๐,๘๐๐	๓๑,๘๐๐	๓๑,๘๐๐		
	งานนโยบายและแผน																							
	๔.๙ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	๔	๑๖,๓๔๐	๑	๑	๑๘,๖๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๒๖,๐๔๐	๒๖,๐๔๐	๒๖,๐๔๐		
	งานกฎหมายและคดี																							
	๔.๑๐ นิติกร	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	๓-๕/๖	๐	๑	-	๒๕๖,๗๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๘,๕๕๐	๒๖๖,๘๕๐	๒๖๖,๘๕๐	๒๖๖,๘๕๐		
	งานสวัสดิการและพัฒนชุมชน																							
	๔.๑๑ นักพัฒนาชุมชน	๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	๖	๒๐,๓๖๐	๑	๑	๒๔,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๒๖,๔๔๐	๒๗,๐๔๐	๒๗,๐๔๐		
	๔.๑๒ เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑	๒-๔/๕	๐	๑	-	๑๘,๘๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๖,๑๒๐	๒๖,๑๒๐	๒๖,๑๒๐		
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																							
	๔.๑๓ เจ้าพนักงานป้องกัน	๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	๕	๑๔,๐๗๐	๑	๑	๑๖,๘๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๓๙,๑๔๐	๔๐,๑๔๐	๔๐,๑๔๐		



๙.๑ แบบวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามแผนเงินเดือนประจำปี (๒๕๕๕-๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา

ที่	สังกัด/ตำแหน่งและสายงาน	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตรากำลังคนที่จะต้องใช้ในช่วงระยะ				อัตรากำลังคนเดิม/ลด				การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ				
						คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘		๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕	กองคลัง ๕.๑ ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง) งานการเงินและบัญชี ๕.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี ๕.๓ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ๕.๔ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๕.๕ เจ้าหน้าที่งานธุรการ (กองคลัง) พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ	๐๕-๐๓๐๓-๐๐๑	๗	๒๓,๐๘๐	๑	๑	๓๓,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๖๐	๑๑,๑๖๐	๓๓,๐๒๐	๓๔,๖๔๐	๓๕,๖๔๐							
								๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐			
								-	๑๘,๘๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐		
								-	๑๖,๕๗๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๘๐	๕,๖๘๐	๕,๖๘๐	๑๙,๐๖๐	๑๙,๐๖๐	๑๙,๐๖๐	๑๙,๐๖๐	๑๙,๐๖๐	๑๙,๐๖๐	๑๙,๐๖๐	
								๑	๑๙,๙๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐
๖	กองช่าง ๖.๑ ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง) งานก่อสร้าง ๖.๒ นายช่างโยธา งานประสานสาธารณูปโภค ๖.๓ นายช่างไฟฟ้า พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ	๐๕-๐๓๐๔-๐๐๑	๗	๒๒,๖๒๐	๑	๑	๓๓,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๖๐	๑๑,๑๖๐	๓๓,๐๒๐	๓๔,๖๔๐	๓๕,๖๔๐							
								-	๑๑,๖๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๑,๖๒๐	๑๑,๖๒๐	๑๑,๖๒๐	๑๑,๖๒๐	๑๑,๖๒๐	๑๑,๖๒๐	๑๑,๖๒๐	
								๑	๑๙,๙๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	
								-	๑๘,๘๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	๒๑,๖๐๐	
								๑	๑๙,๙๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐	๒๔,๕๖๐
๗	ส่วนการศึกษาศาสนา วัฒนธรรม ๗.๑ นายช่างไฟฟ้า (แบบพิเศษ) ๗.๒ นายช่างไฟฟ้า (แบบพิเศษ)	๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑	๖	๑๙,๕๘๐	๑	๑	๓๓,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	๒๔,๖๒๐	๒๕,๖๒๐	๒๖,๖๒๐							
								๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	๘,๙๖๐	๒๔,๖๒๐	๒๔,๖๒๐	๒๔,๖๒๐	๒๔,๖๒๐	๒๔,๖๒๐	๒๔,๖๒๐	๒๔,๖๒๐	๒๔,๖๒๐		

๙.๑ แบบวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามแนวยุทธการกำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕-๒๕๖๐) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา

ที่	สังกัด/ตำแหน่งและสายงาน	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ไปช่วงระยะ		อัตราการสังคม เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		หมายเหตุ
						คน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๕	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๖๐	
	งานบริหารการศึกษา																	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																	
	๙.๒ นักวิชาการศึกษา	๐๔-๐๘๐๕-๐๐๑	๓-๔/๖ว	๐	๑	-	๒๕๖,๙๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๒๕๖,๙๐๐	๒๕๕,๘๖๐	๒๖๘,๔๔๐	
	รวม			๘๖๖,๒๙๐	๓๑	๑๗	๖,๘๖๘,๘๖๐	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑			๖,๘๗๖,๘๔๐	๖,๘๐๒,๒๖๐	๗,๐๓๑,๘๘๐	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%																	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น																	
	คิดร้อยละ ๔๐ ของประมาณประจำปี																	

รายรับจริงในปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ประมาณการรายจ่ายประจำปี ให้ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติที่ได้รับอนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

รายจ่ายตามเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ไม่รวมเงินเดือนครู)

รายจ่ายตามเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (ไม่รวมเงินเดือนครู)

รายจ่ายตามเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ไม่รวมเงินเดือนครู)

ข้อมูลเปรียบเทียบการตั้งงบประมาณตามข้อเสนอแนะของกระทรวงมหาดไทย

รวม ๓๔,๔๗๔,๓๕๔ บาท ๒๑,๐๑๙,๖๙๓

รวม ๓๖,๑๘๘,๐๗๗ บาท ๒๒,๐๗๐,๖๗๘

รวม ๓๘,๐๐๗,๙๘๑ บาท ๒๓,๑๗๔,๒๑๑

๓๗.๕๕ ๓๖.๙๘ ๓๖.๔๑

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

รับรองถูกต้อง

เห็นชอบ

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

(น.ส.กมลศรี สนิทนิทย์)

ตำแหน่ง บุคลากร

ลงชื่อ.....

(นางบุญสม ศรีทาแก)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองปลาหมอ

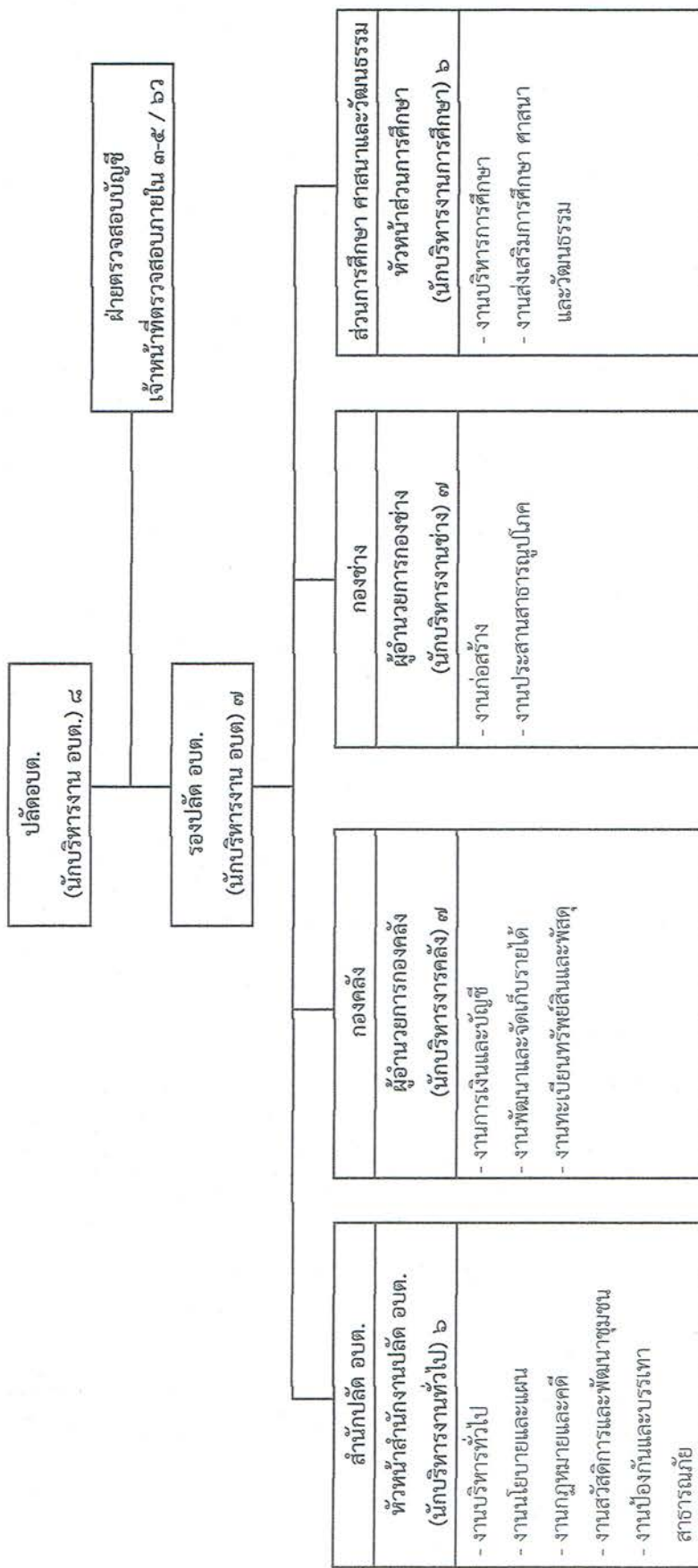
ลงชื่อ.....

(นายจรัส ผิวชม)

ตำแหน่ง นายก อบต.หนองปลาหมอ

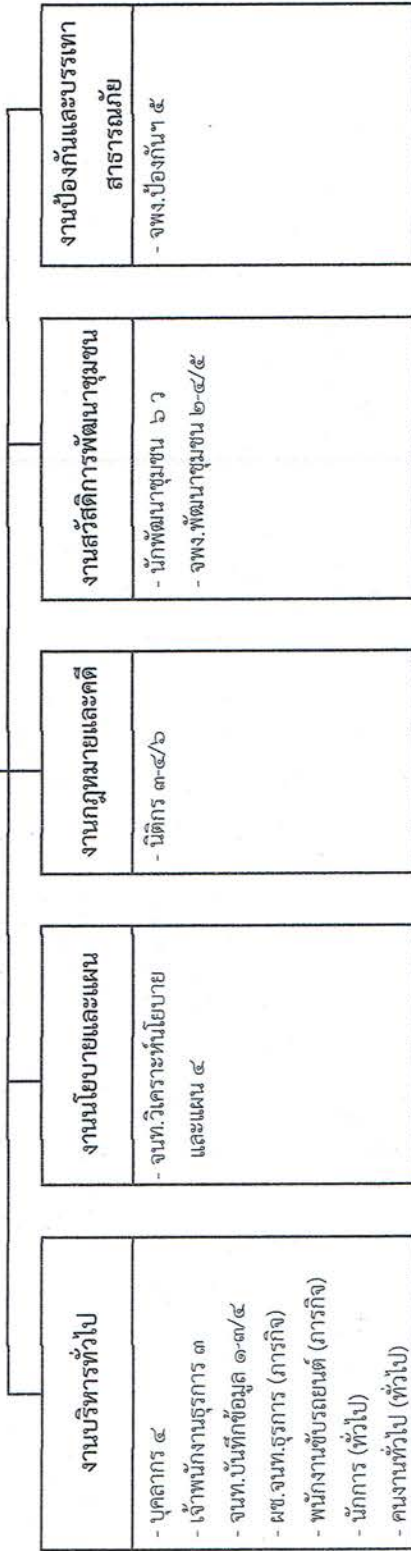


ข้อ ๑๐ แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)



โครงสร้างสำนักงานปลัด

หน.สป.
(นักบริหารงานทั่วไป) ๖



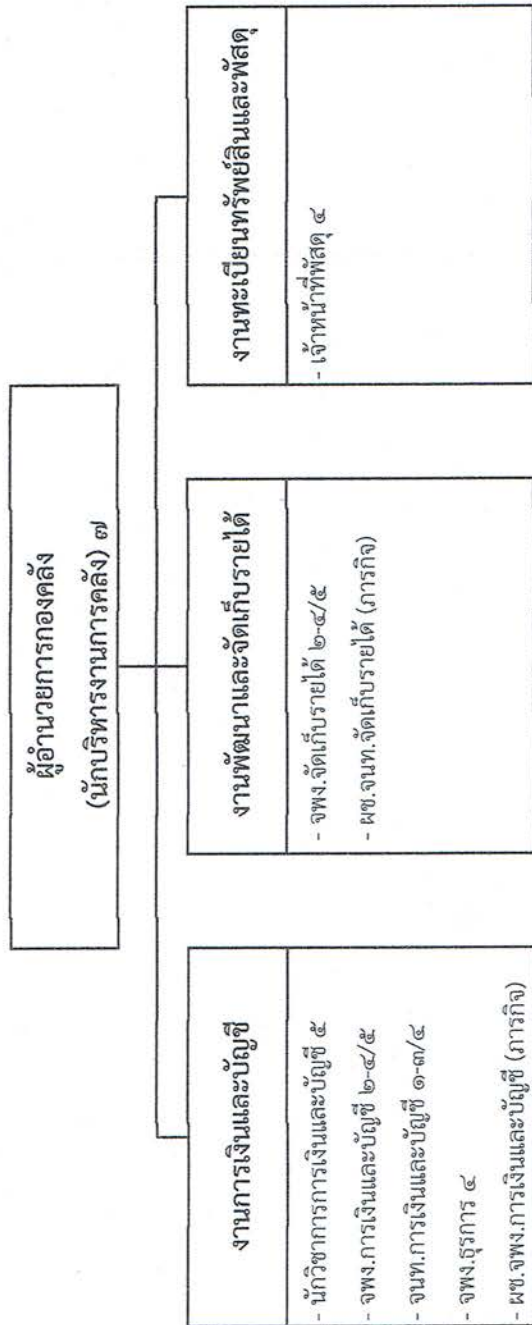
พนักงานส่วนตำบล

- หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ๖
- บุคลากร ๓
- เจ้าพนักงานธุรการ ๓
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕
- นักพัฒนาชุมชน ๖
- นิติกร ๓-๔/๖
- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕
- พนักงานจ้าง

ระดับ	๘	๗	๖	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-	-	๒	๑	๒	-	-	-	๒



โครงสร้างองค์กร



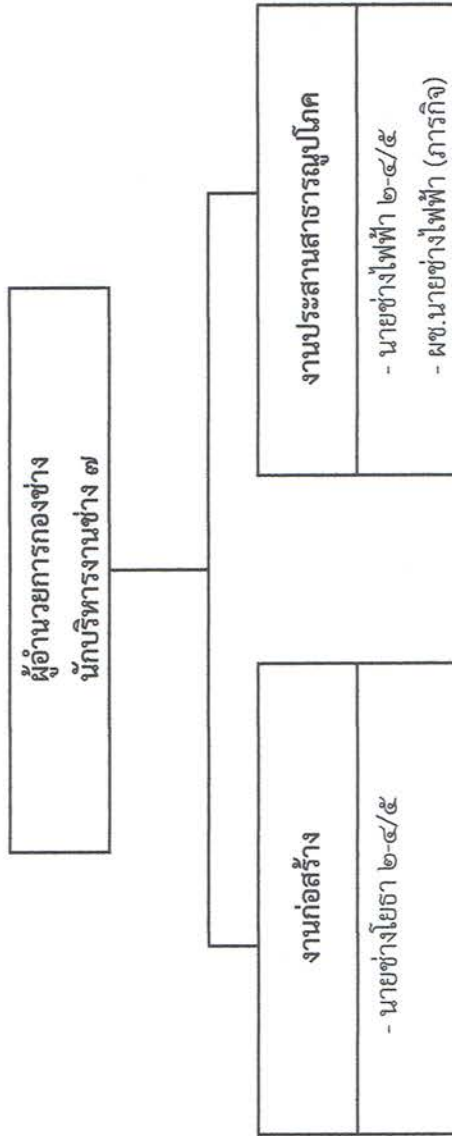
พนักงานส่วนตำบล

- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ๗	จำนวน	๑	คน
- นักวิชาการการเงินและบัญชี ๕	จำนวน	๑	คน
- จพง.การเงินและบัญชี ๒-๔/๕	รอบบรรจุ		
- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓/๔	รอบบรรจุ		
- จพง.ธุรการ ๔	จำนวน	๑	คน
- จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	รอบบรรจุ		
- เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔	จำนวน	๑	คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน	๑	คน

ระดับ	๗	๗	๖	๖	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	-	-	-	๑	๒	-	-	-	-	๑



โครงสร้างกองช่าง



พนักงานส่วนตำบล

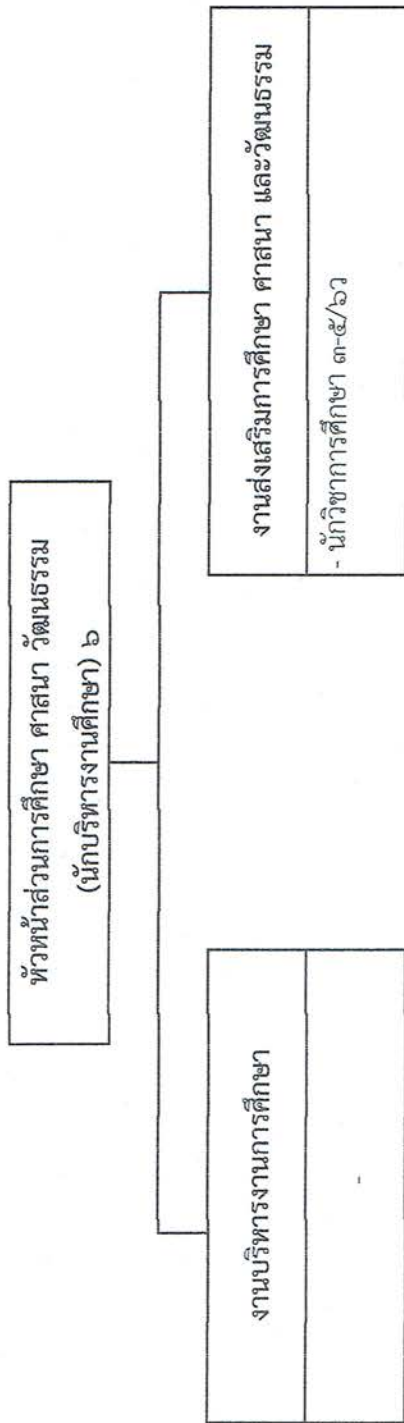
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ๗
- นายช่างโยธา ๒-๔/๕
- นายช่างไฟฟ้า ๒-๔/๕
- พนักงานจ้าง

- จำนวน ๑ คน
- รอบบรรจุ
- รอบบรรจุ
- รอบบรรจุ

ระดับ	๗	๖	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-



โครงสร้างส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



พนักงานส่วนตำบล

- หัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) ๒
- นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว

จำนวน ๑ คน
รอบบรรจุ

ระดับ	๗	๗ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-



๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่
 ๑๑๑. หน่วยงานของปลาหมอ อำเภอนโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			อัตราเงินเดือน (เดือนละ/บาท)	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	นางบุญสม ศรีทาภา	ปริญญาโท	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๘	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๘	๒๗,๘๐๐	
๒	พ.จ.อ.สุพล มาอัย	ปริญญาโท	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๗	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๗	๒๖,๘๕๐	
๓	-	ปริญญาตรี	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๓	จนท.ตรวจสอบภายใน	๓-๔/๖ว	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๓	จนท.ตรวจสอบภายใน	๓-๔/๖ว	๑๕,๐๐๐	ว่างเดิม
สำนักงานปลัด										
๔	นางปัทมา แสงบัวแก้ว	ปริญญาโท	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๖	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๖	๑๘,๘๗๐	
๕	นายสมศักดิ์ สนิทประดิษฐ์	ปริญญาตรี	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานบริหารทั่วไป	๔	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	บุคลากร	๔	๑๗,๘๘๐	
๖	นางสาวพนิดา รูปสูง	ปวส.	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๓	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๓	๑๓,๕๗๐	
๗	-	ปวช.	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑-๓/๔	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑-๓/๔	๖,๐๕๐	ว่างเดิม
๘	นางอุบล บุระภักดิ์	ปวช.	-	ผช.จนท.ธุรการ (การกิจ)	-	-	ผช.จนท.ธุรการ (การกิจ)	-	๑๑,๕๗๐	
๙	นายสงกรานต์ ไชยพิบูล	ทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์ (การกิจ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (การกิจ)	-	๑๑,๕๗๐	
๑๐	-	ป.๖	-	นักการ (ทั่วไป)	-	-	นักการ (ทั่วไป)	-	๘,๔๐๐	ว่างเดิม
๑๑	-	ป.๖	-	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	-	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	๘,๔๐๐	ว่างเดิม
๑๒	นายสุชัย สิทธิปัญ	ปริญญาตรี	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานนโยบายและแผน	-	-	งานนโยบายและแผน	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย										
๑๓	นายณัฐพงษ์ ศรีวัฒนพงศ์	ปวส.	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๔	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๔	๑๖,๓๔๐	
งานกฎหมายและคดี										
๑๔	-	ปริญญาตรี	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕	๑๕,๐๗๐	
งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน										
๑๕	น.ส.นิภาพรรณ นันตื้อ	ปริญญาตรี	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานกฎหมายและคดี	๓-๔/๖ว	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานกฎหมายและคดี	๓-๔/๖ว	๑๕,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๖	-	ปวส.	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๒๐,๓๖๐	
กองคลัง										
๑๗	นางรุ่งธนา อดทน	ปริญญาตรี	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๒๐,๓๖๐	
๑๘	นายธีรวัฒน์ ศรีวัฒนพงศ์	ปวส.	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๒๐,๓๖๐	
๑๙	นางสาวศิริกมล ศรีวัฒนพงศ์	ปวส.	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๒๐,๓๖๐	
๒๐	นางสาวศิริกมล ศรีวัฒนพงศ์	ปวส.	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๒๐,๓๖๐	
๒๑	นางสาวศิริกมล ศรีวัฒนพงศ์	ปวส.	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๒๐,๓๖๐	
๒๒	นางสาวศิริกมล ศรีวัฒนพงศ์	ปวส.	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๒๐,๓๖๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราจ้างเดิม		กรอบอัตราจ้างใหม่		อัตราเงินเดือน (เดือนละ/บาท)	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง		
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้			งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		
๒๓	-	ปวส.	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	จพง.จัดเก็บรายได้	๒-๔/๕	จพง.จัดเก็บรายได้	๑๐,๑๕๐	ว่างเดิม
๒๔	-	ปวช.	-	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ (การกิจ)	-	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ (การกิจ)	๙,๔๐๐	ว่างเดิม
๒๕	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ			งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ		งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ		
๒๕	น.ส.อัญมณ บุญหัน	ปวช.	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๔	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑๔,๓๑๐	
๒๖	กองช่าง			ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๗	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๒๒,๖๒๐	
๒๗	นายบรรจงฤทธิ์ รักษ์จิตร	ปริญญาโท	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	งานก่อสร้าง	๕	งานก่อสร้าง	๑๕,๖๑๐	
๒๗	นางก้อยสร้าง			นายช่างโยธา	๕	นายช่างโยธา		
๒๘	งานประสานสาธารณูปโภค			งานประสานสาธารณูปโภค		งานประสานสาธารณูปโภค		
๒๘	-	ปวส.	๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	๒-๔/๕	นายช่างไฟฟ้า	๗,๔๖๐	ว่างเดิม
๒๙	-	ปวช.	-	ผช.ช่างไฟฟ้า	-	ผช.ช่างไฟฟ้า	๙,๔๐๐	ว่างเดิม
๓๐	น.ส.ลียาพัฏฐ์ แสนบุตร	ปริญญาตรี	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	งานส่วนการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	๖	งานส่วนการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	๑๙,๕๕๐	
	งานบริหารการศึกษา			งานบริหารการศึกษา		งานบริหารการศึกษา		
	-	-	-	-	-	-	-	
๓๑	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ฯ			งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ฯ		งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ฯ		
๓๑	-	ปริญญาตรี	๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	๓-๕/๖	นักวิชาการศึกษา	๑๕,๐๐๐	ว่างเดิม

หมายเหตุ รวมข้าราชการท้องถิ่นทั้งหมด จำนวน ๑๕ คน พนักงานจ้าง ๓ คน

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ..... รับรองถูกต้อง
(นางบุญสม ศรีทวแก)

ตำแหน่งบุคลากร

ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองปลาหมอ

เห็นชอบ

ลงชื่อ.....
(นายจรัส ผิวขม)

ตำแหน่ง นายก อบต.หนองปลาหมอ

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่
 อบต.หนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			อัตราเงินเดือน (เดือนละ/บาท)	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
๑	นางเบญจมา ศรีทาแก้ว	ปริญญาโท	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๘	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๘	๒๗,๘๐๐	
๒	พ.จ.อ.สุพล มาอ้อย	ปริญญาโท	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๗	๐๑-๐๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.)	๗	๒๖,๘๕๐	
๓	-	ปริญญาตรี	๐๒-๐๓๐๑-๐๐๑	จนท.ตรวจสอบภายใน	๓-๔/๖ว	๐๒-๐๓๐๑-๐๐๑	จนท.ตรวจสอบภายใน	๓-๔/๖ว	๑๕,๐๐๐	
สำนักปลัด										
๔	นางงัทมา แสงแก้ว	ปริญญาโท	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๖	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๖	๑๙,๙๗๐	
๕	นางนันทิยา สอนิษฐ์	ปริญญาตรี	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	บุคลากร	๔	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	บุคลากร	๔	๑๗,๘๘๐	
๖	นางสาวพนิดา รุ่งเรือง	ปวส.	๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๓	๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๓	๑๓,๕๗๐	
๗	-	ปวช.	๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑-๓/๔	๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑-๓/๔	๖,๐๕๐	
๘	นางอุบล บุระภักดิ์	ปวช.	๑-๐๐๘	ผช.จนท.ธุรการ (การกิจ)	-	๑-๐๐๘	ผช.จนท.ธุรการ (การกิจ)	-	๑๑,๕๗๐	
๙	นายสงกรานต์ ไชยพิบูล	ทักษะ	๑-๐๐๙	พนักงานขับรถยนต์ (การกิจ)	-	๑-๐๐๙	พนักงานขับรถยนต์ (การกิจ)	-	๑๑,๕๗๐	
๑๐	-	ป.๖	๑-๐๐๑	นักการ (ทั่วไป)	-	๑-๐๐๑	นักการ (ทั่วไป)	-	๙,๔๐๐	
๑๑	-	ป.๖	๑-๐๐๗	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	๑-๐๐๗	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-	๙,๔๐๐	
๑๒	นายสุชัย สิทธิบุญ	ปริญญาตรี	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	งานนโยบายและแผน	-	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	งานนโยบายและแผน	๔	๑๖,๓๕๐	
๑๓	นายอภัยพงษ์ ศรีวัฒนพงศ์	ปวส.	๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕	๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕	๑๔,๐๗๐	
๑๔	-	ปริญญาตรี	๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑	งานกฎหมายและคดี	๓-๔/๖ว	๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑	งานกฎหมายและคดี	๓-๔/๖ว	๑๕,๐๐๐	
๑๕	นางสาววิไลวรรณ พัฒนาชุมชน	ปริญญาตรี	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖ว	๒๐,๓๖๐	
๑๖	-	ปวส.	๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑	งานพัฒนาชุมชน	๒-๔/๕	๐๑-๐๒๐๓-๐๐๑	งานพัฒนาชุมชน	๒-๔/๕	๗,๔๖๐	
กองคลัง										
๑๗	นางรุ่งธนา อุดทน	ปริญญาตรี	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	๗	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	๗	๒๓,๐๘๐	
๑๘	ว่าที่ร้อยตรีฉัตร คุณชื่น	ปริญญาตรี	๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	งานการเงินและบัญชี	๕	๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	งานการเงินและบัญชี	๕	๑๙,๓๐๐	
๑๙	-	ปวส.	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	จพง.การเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	จพง.การเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๗,๔๖๐	
๒๐	-	ปวช.	๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑	จนท.การเงินและบัญชี	๑-๓/๔	๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑	จนท.การเงินและบัญชี	๑-๓/๔	๖,๐๕๐	
๒๑	นางสาวสุวิมล สิทธิบุญ	ปวส.	๐๔-๐๒๐๒-๐๐๑	จพง.ธุรการ	๔	๐๔-๐๒๐๒-๐๐๑	จพง.ธุรการ	๔	๗,๔๖๐	
๒๒	นางพินิจ ธีระ	ปวส.	๑-๐๐๕	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	๑-๐๐๕	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	๑๓,๓๕๐	

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามกรอบอัตราค่าจ้างใหม่
 อปท.หนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			อัตราเงินเดือน (เดือนละ/บาท)	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
๒๓	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	ปวส.	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๒-๔/๕	๑๐,๑๕๐	
๒๔	-	ปวช.	จ.๐๐๖	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ (ภารกิจการ)	-	จ.๐๐๖	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ (ภารกิจการ)	-	๙,๕๐๐	
๒๕	งานทะเบียนทรัพย์สินและที่ดิน	ปวช.	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานทะเบียนทรัพย์สินและที่ดิน	๔	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานทะเบียนทรัพย์สินและที่ดิน	๔	๑๔,๓๑๐	
๒๖	นายกมล บุญทัน	ปวช.	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๔	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	เจ้าหน้าที่พัสดุ	๔	๑๔,๓๑๐	
๒๗	กองช่าง	ปวช.	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๗	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๗	๒๒,๖๒๐	
๒๘	งานก่อสร้าง	ปวส.	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานก่อสร้าง	๕	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานก่อสร้าง	๕	๑๕,๖๑๐	
๒๙	งานประสานสาธารณสุข	ปวส.	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานประสานสาธารณสุข	๕	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานประสานสาธารณสุข	๕	๑๕,๖๑๐	
๓๐	งานบริการการศึกษา	ปวช.	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานบริการการศึกษา	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานบริการการศึกษา	๒-๔/๕	๗,๕๖๐	
๓๑	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	ปวช.	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	-	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	-	๙,๕๐๐	
๓๒	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	ปวช.	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	๖	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	๖	๑๙,๕๕๐	
๓๓	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	ปวช.	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	-	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	-	๑๕,๐๐๐	

หมายเหตุ รวมข้าราชการท้องถิ่นทั้งหมด จำนวน ๑๔ คน พนักงานจ้าง ๓ คน

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(น.ส.กมลศรี สนิทนต์)

บุคลากร

ลงชื่อ.....

เจ้าหน้าที่ได้รับมอบ

รับรองถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นางบุญสม ศรีทาแก)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองปลาหมอ

เห็นชอบ

ลงชื่อ.....

(นายจรัส ผิวนม)

ตำแหน่ง นายก อบต.หนองปลาหมอ

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้ประกาศคุณภาพ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ดังนี้

๑. มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

หนองปลาหมอ

ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและคุณลักษณะที่สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๒. จรรยาวิชาชีพขององค์กร



๒.๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒.๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

๒.๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๒.๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๒.๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ห่มเทศาภิบาล ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๒.๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๒.๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

๒.๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อีกเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๒.๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๒.๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๒.๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมายเหตุ

ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่สามารถกำหนดงานใหม่และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ หากมีความจำเป็น แต่ไม่สามารถกำหนดฝ่าย/กอง ขึ้นใหม่ได้ เนื่องจากมีหลักเกณฑ์การพิจารณาเป็นการเฉพาะ ถ้าหากผ่านการพิจารณาจะต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อีกครั้งหนึ่ง





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ที่ ๑๕๓ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
(รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗) จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ไปแล้วนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ประกอบไปด้วย

๑. นายจรัส ผิวชม	นายก อบต.หนองปลาหมอ	ประธานกรรมการ
๒. นางบุญสม ศรีทาแก	ปลัด อบต.หนองปลาหมอ	กรรมการ
๓. พ.จ.อ.วสุพล มาอ้าย	รองปลัด อบต.หนองปลาหมอ	กรรมการ
๔. นางปัทมา แสงบัวท้าว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางรุ่งรติณา อุดทน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นายณรงค์ฤทธิ์ รัชชวิจิตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. น.ส.สิยาพัฐ์ แสนบุตร	หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. น.ส.กนกศรี สนิทนิย์	บุคลากร	เลขานุการคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มว่า องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากคุณภาพของงาน ปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายจรัส ผิวชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด

ที่ ขก ๙๐๓๐๑/

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ / ผ่าน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล

อ้างถึงคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ที่ ๑๕๓/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ ตามคำสั่งที่อ้างถึง ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗) จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอดำเนินการเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ประชุมในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวกนกศรี สนิทนิทย์)

บุคลากร

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางปัทมา แสงบัวท้าว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

(วสุพล มาอ้อย)

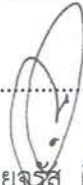
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

(นางบุญสม ศรีท่าแก่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ



(นายจิรุต ผิวกม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ



รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗

ณ ห้องปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายจรัส ผิวชม	นายก อบต.หนองปลาหมอ	จรัส ผิวชม
๒. นางบุญสม ศรีทาแก	ปลัด อบต.หนองปลาหมอ	บุญสม ศรีทาแก
๓. พ.จ.อ.วสุพล มาอ้อย	รองปลัด อบต.หนองปลาหมอ	พ.จ.อ.วสุพล มาอ้อย
๔. นางรุ่งรตนา อุดทน	ผอ.กองคลัง	รุ่งรตนา อุดทน
๕. นายณรงค์ฤทธิ์ รักษ์จิตร	ผอ.กองช่าง	ณรงค์ฤทธิ์ รักษ์จิตร
๖. น.ส.ลียาพัฐ์ แสนบุตร	หน.ส่วนการศึกษาฯ	ลียาพัฐ์ แสนบุตร
๗. นางปัทมา แสงบัวท้าว	หัวหน้าสำนักปลัด	ปัทมา แสงบัวท้าว
๘. น.ส.กนกศรี สนิหนิตย์	บุคลากร	กนกศรี สนิหนิตย์

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

ประธานฯ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ โดยยังคงโครงสร้างส่วนราชการเดิม ,ยังคงตำแหน่งเดิมที่มีอยู่ และไม่มี การกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากเดิม เนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายหรือมาตรา ๓๕ ด้านการบริหารงานบุคคล จะเกินร้อยละ ๔๐ จึงไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

กนกศรี สนิหนิตย์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(น.ส.กนกศรี สนิหนิตย์)

บุคลากร



ที่ ขก ๙๐๓๐๑/๖๔๔



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐

๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง ส่งร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)

เรียน นายอำเภอโนนศิลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ร่างแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕)	จำนวน ๘ ชุด
	๒. ร่างข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	จำนวน ๘ ชุด
	๓. งบทดลองและงบใช้จ่าย ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	จำนวน ๘ ชุด
	๔. ตารางขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๒ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	จำนวน ๘ ชุด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) เสร็จสิ้นแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดขอนแก่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จึงขอส่งร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัส ผิวชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

งานบริหารงานทั่วไป (สำนักปลัด)

โทร ๐๔๓-๒๑๐-๕๕๒

<http://www.nongplamo.go.th>

ร่าง	๒๕ ๙๙ ๕๙ วันที่ ๗-๕
พิมพ์	๒๕ ๙๙ ๕๙ วันที่ ๗-๕
ทาน	๑๐๐ วันที่ ๕ ๙ ๕๙
ตรวจ	วันที่ ๕

ที่ ขก ๐๐๓๗.๒/๑๕๕๖



๒๗

พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
รับที่ ๒๗๕๐/๒๕๕๗
วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๕๗
เวลา..... น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จังหวัดขอนแก่น

ถนนศูนย์ราชการ ขก ๔๐๐๐๐

เรื่อง การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/๑๓๒๕๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้แจ้งชักชวนแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ประกาศมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ นั้น

บัดนี้ ก.อบต.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ โดยมีมอบหมายให้ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น แจ้งผลการพิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและดำเนินการตามมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยทำการแก้ไขข้อมูลและถือปฏิบัติตามตารางแบบวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ที่ส่งมาพร้อมนี้

๒. จัดทำเอกสารเป็นรูปเล่มประกอบด้วย ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี, รายละเอียดของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี, ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการฯ, ประกาศกำหนดตำแหน่งและคำสั่งจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่ง โดยให้แนบสำเนาข้อบัญญัติสรุปรายละเอียดการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ ที่ได้รับอนุมัติจากนายอำเภอแล้ว ตามตัวอย่างที่กำหนด (ดาวน์โหลดได้ที่ www.kklocal.net/แบบฟอร์ม)

๓. จัดส่งเอกสารตามข้อ ๒ จำนวน ๒ เล่ม พร้อมบันทึกข้อมูลลงในแผ่น CD ROM ส่งให้จังหวัด โดยเร็วนับแต่วันประกาศใช้แผนอัตรากำลัง และให้รายงานอำเภอทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายก อบต. / นายก อบจ.

- ผอ. อบจ.ขอนแก่น

- กำนันตำบลหนองปลาหมอ

๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (นาย) ตรี คำศรีม่วง)

๗๐) ๐๗๓

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.จ.ขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร: ๐๔๓-๒๓๘๔๑๓

www.kklocal.net

นาย

๒๓ ธ.ค. ๕๗

การปกครองส่วนท้องถิ่น
เรียน ☒ สำนักปลัด ☐ ส่วนการคลัง
☐ ส่วนโยธา ☐ ส่วนการศึกษา
โดยส่งการ ทราบ / 11/11/57 11.11.57
24, 11.11.57

แบบวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2558-2560) ของ อบต.หนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา

ที่	สังกัดตำแหน่งและสายงาน	เลขที่ ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	เงินเดือน/ ค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราจ้างที่เพิ่มขึ้น(2)				ค่าใช้จ่ายรวม(3)				หมายเหตุ			
						คน	เงินเดือน(1)	2558	2559	2560	อัตราจ้างเต็ม/ลด	2558	2559	2560	2558		2559	2560	
1	ปลัด อบต.(นบพ.งาน อบต.)	00-0101-001	8	27,800	1	1	468,000	1	1	1	-	-	-	13,560	14,040	14,280	495,600	509,880	
2	รองปลัด อบต.(นบพ.งาน อบต.)	00-0101-002	7	26,980	1	1	365,760	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	391,320	404,640	
	งานตรวจสอบภายใน																		
3	จนท.ตรวจสอบภายใน	12-0301-001	3-5/6	0	1	0	242,700	1	1	1	-	-	-	8,580	8,580	8,580	259,860	268,440	
	สำนักปลัด																		
4	นักบริหารงานทั่วไป (หน.สำนักงานปลัด)	01-0102-001	6	19,970	1	1	281,640	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,440	301,440	311,880	
	งานบริหารทั่วไป																		
5	บุคลากร	01-0208-001	4	17,880	1	1	214,560	1	1	1	-	-	-	7,200	7,440	7,440	229,200	236,640	
6	จพง.ธุรการ	01-0212-001	3	13,570	1	1	162,840	1	1	1	-	-	-	5,880	6,000	6,000	174,720	180,720	
7	จนท.บันทึกข้อมูล	01-0206-001	1-3/4	0	1	0	165,780	1	1	1	-	-	-	5,640	5,640	5,640	177,060	182,700	
8	ผช.จนท.ธุรการ(การกิจ)	จ.008		10,070	1	1	120,840	1	1	1	-	-	-	4,920	5,040	5,280	130,800	136,080	
9	พนักงานขับรถยนต์(การกิจ)	จ.009		10,070	1	1	120,840	1	1	1	-	-	-	4,920	5,040	5,280	130,800	136,080	
10	นักการ (ทั่วไป)	จ.001		0	1	0	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	
11	คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	จ.007		0	1	0	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	
	งานนโยบายและแผน																		
12	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ	01-0201-001	4	16,340	1	1	196,080	1	1	1	-	-	-	7,440	7,320	7,440	210,840	218,280	
	งานกฎหมายและคดี																		
13	นิติกร	01-0202-001	3-5/6	0	1	0	242,700	1	1	1	-	-	-	8,580	8,580	8,580	259,860	268,440	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน																		
14	นักพัฒนาชุมชน	01-0704-001	6	20,360	1	1	244,320	1	1	1	-	-	-	9,960	10,200	10,560	264,480	275,040	
15	จพง.พัฒนาชุมชน	01-0703-001	2-4/5	0	1	0	198,960	1	1	1	-	-	-	7,080	7,080	7,080	213,120	220,200	

[illegible]



ที่ ขก ๙๐๓๐๑/๑๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐

✓

มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอโนนศิลา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๗.๒/๑๘๙๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ
๒. แผ่น CD

จำนวน ๒ เล่ม

จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดขอนแก่น ได้แจ้งชักชวนแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ประกาศมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ก.อบต.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ โดยมอบหมายให้ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น แจ้งผลการพิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบรายละเอียดตามที่แจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จึงขอส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัส ผิขม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

งานบริหารงานทั่วไป (สำนักปลัด)

โทร ๐๔๓-๒๑๐-๕๙๒

<http://www.nongplamo.go.th>

ร่าง.....	วันที่ 7
พิมพ์.....	วันที่ 15
ทวน.....	วันที่ 15
ตรวจ.....	วันที่





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ที่ ๗๗๓ / ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดสรรคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๖ และมติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงจัดบัญชีคนลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายจรัส ฝิวชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ร่าง.....	วันที่.....
พิมพ์.....	วันที่ 15.10.57
ทาน.....	วันที่ 15.10.57
ตรวจ.....	วันที่.....





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล บัดนี้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ครบกำหนดใช้บังคับแล้วตั้งแต่วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้เสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) เพื่อขอรับความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น แล้วนั้น

อาศัยอำนาจประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๘ และมติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๗.๒/๑๘๙๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบเป็นหลักการให้เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เป็นผู้ตรวจร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยถือว่า ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ให้ความเห็นชอบ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายจรัส ผิวขม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ร่าง.....	วันที่ ๒๕.๑๒.๕๗
พิมพ์.....	วันที่ ๒๕.๑๒.๕๗
ทาน.....	วันที่ ๒๕.๑๒.๕๗
ตรวจ.....	วันที่ ๒๕.๑๒.๕๗

๒ ๕๐ ๕๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบล บัดนี้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ครบกำหนดใช้บังคับแล้วตั้งแต่วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้เสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอรับความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๓๒ และ มติ ก.อบต. จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๗.๒ / ๑๘๙๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบ เป็นหลักการให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เป็นผู้ตรวจร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยถือว่า ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ให้ความเห็นชอบ จึงประกาศโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ซึ่งจะมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายจรัส ผิวชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ร่าง	วันที่ ๒๓.๐.๕๘
พิมพ์	วันที่ ๔.๑.๐.๕๘
ทาน	วันที่ ๓๑.๐.๕๘
ตรวจ	วันที่

24-0-58



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
เรื่อง กำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓๒ และมติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๗.๒/๑๘๘๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เห็นชอบเป็นหลักการให้เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เป็นผู้ตรวจร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยถือว่า ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ให้ความเห็นชอบซึ่งจะมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

จึงประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ดังนี้

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หน่วยตรวจสอบภายใน

งานตรวจสอบภายใน

๑. สำนักปลัด อบต. ประกอบด้วย

๑.๑ งานบริหารทั่วไป

๑.๒ งานนโยบายและแผน

๑.๓ งานกฎหมายและคดี

๑.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. กองคลัง ประกอบด้วย

๒.๑ งานการเงินและบัญชี

๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

๓. กองช่าง ประกอบด้วย

๓.๑ งานก่อสร้าง

๓.๒ งานประสานสาธารณูปโภค

๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

๔.๑ งานบริหารการศึกษา

๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายจรัส ผิวขม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ร่าง.....	วันที่ ๕ ม.ค. ๕๘
พิมพ์.....	วันที่ ๗ ม.ค. ๕๘
ทาน.....	วันที่ ๗ ม.ค. ๕๘
ตรวจ.....	วันที่.....



๗ ม.ค. ๕๘



๑๘
๑๘๓ ๖๖



ข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น



ส่วนที่ ๑

คำแถลงประกอบงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น



คำแถลงงบประมาณ
ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ท่านประธานสภา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

บัดนี้ ถึงเวลาที่คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะได้เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อีกครั้งหนึ่ง ฉะนั้น ในโอกาสนี้ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จึงขอชี้แจงให้ท่านประธานและสมาชิกทุกท่านได้ทราบถึงสถานะการคลัง ตลอดจนหลักการและแนวนโยบายการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

๑. สถานะการคลัง

๑.๑ งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ณ วันที่ ๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีสถานะการเงิน ดังนี้

ณ วันที่ ๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๑.๑ เงินฝากธนาคารทั้งสิ้น ๓๑,๗๕๗,๓๗๓.๕๙.- บาท

๑.๑.๒ เงินสะสม ๑๓,๐๓๕,๗๔๑.๕๙.- บาท

๑.๑.๓ ทุนสำรองเงินสะสม ๘,๖๒๗,๖๘๘.๖๙.- บาท

๑.๑.๔ รายการกันเงินไว้แบบก่อกำหนดหนี้ผูกพันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน-.....โครงการ

รวม-..... บาท

๑.๑.๕ รายการที่ได้กันเงินไว้โดยยังไม่ได้ก่อกำหนดหนี้ผูกพัน จำนวน-.....โครงการ

รวม-..... บาท

๑.๒ เงินกู้ยืม-..... บาท

๒. การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๕๗

(๑) รายรับจริงทั้งสิ้น ๒๑,๖๓๗,๙๔๔.๐๑ บาท ประกอบด้วย

หมวดภาษีอากร	๔๕๒,๒๕๘๙.๗๔.-	บาท
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๙๔,๐๐๐.๒๕.-	บาท
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๓๙๘,๙๒๖.๑๙.-	บาท
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	-	บาท
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๒๕๓,๑๐๐.๐๐.-	บาท
หมวดรายได้จากทุน	-	บาท
หมวดภาษีจัดสรร	๑๓,๕๐๔,๘๘๑.๘๓.-	บาท
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๖,๙๓๔,๗๗๗.๐๐.-	บาท



(๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน ๘,๗๐๓,๒๐๐.- บาท

(๓) รายจ่ายจริง จำนวน ๑๓,๗๐๘,๔๕๓.๗๐.- บาท ประกอบด้วย

งบกลาง	๔๔๐,๘๖๐.-	บาท
งบบุคลากร (หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราว)	๖,๔๓๓,๗๖๓.-	บาท
งบดำเนินงาน (หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุและ ค่าสาธารณูปโภค)	๒,๖๔๔,๑๔๖.๗๐.-	บาท
งบลงทุน (หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)	๑,๗๒๔,๖๔๘.-	บาท
งบรายจ่ายอื่น (หมวดรายจ่ายอื่น)	-	บาท
งบเงินอุดหนุน (หมวดเงินอุดหนุน)	๒,๔๖๕,๗๓๔.-	บาท

(๔) รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ - บาท

(๕) มีการจ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ จำนวน ๖๘๒,๗๔๙.๕๐- บาท

๓. งบเฉพาะการ

ประเภทกิจการ.....-..... กิจการ.....-.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีรายรับจริง.....-.....บาท	รายจ่ายจริง	บาท
กู้เงินจากธนาคาร / กสท. / อื่นๆ	จำนวน	บาท
ยืมเงินสะสมจากเทศบาล	จำนวน	บาท
กำไรสุทธิ	จำนวน	บาท
เงินฝากธนาคารทั้งสิ้น ณ วันที่	จำนวน	บาท
ทรัพย์สิน	จำนวน	บาท

หมายเหตุ

- (๑) หมายถึง สภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) หมายถึง คณะผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) หมายถึง ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ที่มีชื่อเรียกต่างๆ ตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



คำแถลงงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

รายรับ	รายรับจริง ปี ๒๕๕๖	ประมาณการ ปี ๒๕๕๗	ประมาณการ ปี ๒๕๕๘
<u>รายได้จัดเก็บเอง</u>			
หมวดภาษีอากร	๔๓๘,๘๗๖.๗๔	๔๓๔,๐๐๐	๔๗๔,๘๗๐
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๑๘,๙๙๕	๓๑,๖๐๐	๑๐๖,๓๖๐
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๔๕๐,๗๒๒.๕๖	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	-	-	-
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๑๗๒,๔๐๐	๑๗๕,๕๐๐	๒๖๖,๐๐๐
หมวดรายได้จากทุน	-	-	-
รวมรายได้จัดเก็บเอง	๑,๐๘๐,๙๙๔.๓๐	๑,๐๙๑,๑๐๐	๑,๒๙๗,๒๓๐
<u>รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น</u>			
หมวดภาษีจัดสรร	๑๕,๒๙๒,๑๒๗.๒๓	๑๔,๓๕๒,๑๐๐	๑๗,๙๐๗,๒๘๙
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕,๒๙๒,๑๒๗.๒๓	๑๔,๓๕๒,๑๐๐	๑๗,๙๐๗,๒๘๙
<u>รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</u>			
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๖,๔๘๗,๙๕๓	๖,๕๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐
หมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	๗,๒๖๙,๘๔๐
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๖,๔๘๗,๙๕๓	๖,๕๐๐,๐๐๐	๑๕,๒๖๙,๘๔๐
รวม	๒๒,๘๖๑,๐๗๔.๕๓	๒๑,๙๔๓,๒๐๐	๓๔,๕๗๔,๓๕๙



คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

รายจ่าย	รายจ่ายจริงปี 2556	ประมาณการ ปี 2557	ประมาณการ ปี 2558
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	374,880.00	810,000.00	8,028,399.00
งบบุคลากร	6,383,765.00	7,530,000.00	8,355,960.00
งบดำเนินงาน	4,643,274.10	6,055,000.00	6,351,000.00
งบลงทุน	3,184,562.00	4,663,200.00	8,234,000.00
งบเงินอุดหนุน	1,828,482.15	2,885,000.00	3,505,000.00
รวมจ่ายจากงบประมาณ	16,414,963.25	21,943,200.00	34,474,359.00
รวม	16,414,963.25	21,943,200.00	34,474,359.00





ส่วนที่ ๒

ข้อบัญญัติ

เรื่อง

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น



ข้อบัญญัติ
ประกอบร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

ด้าน	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	๑๔,๗๗๖,๒๔๐.-
แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๔,๓๑๖,๒๔๐.-
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	๔๖๐,๐๐๐.-
ด้านบริการชุมชนและสังคม	๑๑,๖๓๙,๗๒๐.-
แผนงานการศึกษา	๓,๗๒๐,๒๘๐.-
แผนงานสาธารณสุข	๓๑๕,๐๐๐.-
แผนงานสังคมสงเคราะห์	๑๐๐,๐๐๐.-
แผนงานเคหะและชุมชน	๖,๖๙๙,๔๔๐.-
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๔๙๕,๐๐๐.-
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	๓๑๐,๐๐๐.-
ด้านการเศรษฐกิจ	๓๐,๐๐๐.-
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	-
แผนงานการเกษตร	๓๐,๐๐๐.-
แผนงานการพาณิชย์	-
ด้านการดำเนินงานอื่น	๘,๐๒๘,๓๙๙.-
แผนงานงบกลาง	๘,๐๒๘,๓๙๙.-
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	๓๔,๔๗๔,๓๕๙.-

หมายเหตุ

- (๑) หมายถึง ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ที่มีชื่อเรียกต่างๆ ตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 (๒) หมายถึง ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๘๗ จึงตราข้อบัญญัติขึ้นไว้โดยความเห็นชอบของ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ และโดยอนุมัติของนายอำเภอโนนศิลา

ข้อ ๑ ข้อบัญญัตินี้ เรียกว่า ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ข้อบัญญัตินี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๔,๔๗๔,๓๕๙.-

บาท

ข้อ ๔ งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๔,๔๗๔,๓๕๙.- บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

แผนงาน	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	๑๔,๗๗๖,๒๔๐.-
แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๔,๓๑๖,๒๔๐.-
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	๔๖๐,๐๐๐.-
ด้านบริการชุมชนและสังคม	๑๑,๖๓๙,๗๒๐.-
แผนงานการศึกษา	๓,๗๒๐,๒๘๐.-
แผนงานสาธารณสุข	๓๑๕,๐๐๐.-
แผนงานสังคมสงเคราะห์	๑๐๐,๐๐๐.-
แผนงานเคหะและชุมชน	๖,๖๙๙,๔๔๐.-
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๔๙๕,๐๐๐.-
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	๓๑๐,๐๐๐.-
ด้านการเศรษฐกิจ	๓๐,๐๐๐.-
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	-
แผนงานการเกษตร	๓๐,๐๐๐.-
แผนงานการพาณิชย์	-
ด้านการดำเนินงานอื่น	๘,๐๖๘,๓๙๙.-
งบกลาง	๘,๐๖๘,๓๙๙.-
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	๓๔,๔๗๔,๓๕๙.-

ข้อ ๕ งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น.....-..... บาท ดังนี้

งบ	ยอดรวม
งบกลาง	-
งบบุคลากร (หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราว)	-
งบดำเนินงาน (หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ และหมวดค่าสาธารณูปโภค)	-
งบลงทุน (หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง)	-
งบรายจ่ายอื่น (หมวดรายจ่ายอื่น)	-
งบเงินอุดหนุน (หมวดเงินอุดหนุน)	-
รวมรายจ่าย	-

ข้อ ๖ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๗ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ มีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามบัญญัตินี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗

(ลงนาม)

(นายจรัส ผิวขม)

ตำแหน่งนายกองการบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

อนุมัติ/เห็นชอบ

(ลงนาม)

(นายศุภชัย ลิ้เขาสูง)

ตำแหน่ง นายอำเภอโนนศิลา

หมายเหตุ

- (๑) หมายถึง ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ที่มีชื่อเรียกต่างๆ ตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) หมายถึง ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) หมายถึง พระราชบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ
- (๔) หมายถึง มาตราที่ของพระราชบัญญัติจัดตั้งของแต่ละรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) หมายถึง สภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) หมายถึง ผู้มีอำนาจอนุมัติตามพระราชบัญญัติ
- (๗) หมายถึง ตำแหน่งผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

