

รายงานผลการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

วันที่ 15 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2568

จัดทำโดย : งานบุคคล

บทที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องส่งเสริม พัฒนา และยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อสังคม

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานของรัฐที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีบทบาทสำคัญในการเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงการสร้างเชื่อมั่นในการให้บริการสาธารณะอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม

1.2 วัตถุประสงค์

- เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- เพื่อสรุปกิจกรรมและโครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- เพื่อประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- เพื่อนำเสนอแนวทางพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

1.3 ขอบเขตการดำเนินงาน

รายงานฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 ซึ่งเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครอบคลุมบุคลากรทุกส่วนราชการในสังกัด

บทที่ 2 นโยบายและแผนการดำเนินงาน

2.1 นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมุ่งเน้นใน 4 ด้านหลัก ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และความรับผิดชอบต่อสังคม

2.2 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแนวนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

ด้าน	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา
ส่งเสริมคุณธรรม	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร	50,000	ไตรมาส 1-2
ป้องกันทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตจำนงด้านทุจริต	-	ตลอดปี
ความโปร่งใส	โครงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	-	ตลอดปี
มีส่วนร่วม	กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นประชาชน	-	ทุกไตรมาส
พัฒนาบุคลากร	การฝึกอบรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม	40,000	ไตรมาส 2-3

บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน

3.1 การอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวม 4 ครั้ง มีบุคลากรเข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ 92.5 ของบุคลากรทั้งหมด ดังนี้

ครั้งที่	หัวข้อการอบรม	วันที่	จำนวนผู้เข้าร่วม
1	จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ	15 พ.ย. 2567	45 คน
2	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	22 ม.ค. 2568	43 คน
3	ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	14 มี.ค. 2568	47 คน
4	การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	20 มิ.ย. 2568	44 คน

3.2 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต

หน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมเชิงรณรงค์และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2568 (9 ธันวาคม 2567 วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล) มีผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเข้าร่วมครบถ้วน
- กิจกรรม "คนดีศรีองค์กร" คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 3 ราย
- การติดป้ายประชาสัมพันธ์และสื่อสารค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม ณ จุดสำคัญของหน่วยงาน
- เผยแพร่สื่อส่งเสริมคุณธรรมผ่านช่องทางออนไลน์และเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกเดือน
- จัดทำจดหมายข่าวด้านคุณธรรมและจริยธรรม เผยแพร่รายไตรมาส จำนวน 4 ฉบับ

3.3 การเปิดเผยข้อมูลและการมีส่วนร่วม

หน่วยงานได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และเพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน การตีพิมพ์ประกาศในพื้นที่สาธารณะ และการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น 4 ครั้ง มีประชาชนเข้าร่วมรวม 312 คน

บทที่ 4 ผลการประเมินตัวชี้วัด

4.1 ผลการประเมินตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประจำหน่วยงานได้ดำเนินการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับ "ดีมาก"

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้	ร้อยละ	ระดับ
บุคลากรเข้าร่วมอบรมคุณธรรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 92.5	115.6	ดีมาก
การประกาศเจตนารมณ์ฯ	1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง	100.0	ดี
โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	5 กิจกรรม	7 กิจกรรม	140.0	ดีมาก
การเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์	ร้อยละ 90	ร้อยละ 97	107.8	ดีมาก
ความพึงพอใจของประชาชน	ร้อยละ 75	ร้อยละ 83.4	111.2	ดีมาก
การรับเรื่องร้องเรียนจริยธรรม	ภายใน 15 วัน	เฉลี่ย 7 วัน	100.0	ดีมาก

4.2 สรุปผลการดำเนินงานประจำปี

จากการประเมินผล พบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ผลการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นคะแนนรวม 89.2 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน)

จุดเด่นของการดำเนินงาน คือ บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน ประกอบกับการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง ส่งผลให้วัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

บทที่ 6 สรุปและลงนาม

6.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยรวม

การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ โดยได้ดำเนินกิจกรรมครบถ้วนทั้ง 7 กิจกรรม มีบุคลากรเข้าร่วมในสัดส่วนสูง และได้รับการประเมินผลในระดับดีมาก จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประจำหน่วยงาน

หน่วยงานมุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมอย่างแท้จริง

ผู้จัดทำรายงาน		ผู้รับทราบ
(นางสาวกนกศรี สนิทนิิตย์)		(นายจรัส ปัดตานัง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล		ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
วันที่ 15 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2568		วันที่ 15 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2568