



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จำนวน ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ)

๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ สัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ตามที่กำหนดในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๑.๑๐ มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่ปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลหรือกฎหมายอื่น

๒.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายอื่น

๒.๑.๑๓ มีคุณวุฒิ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒.๑.๑๔ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “รับรองสำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามเอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

๓ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีความประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครพร้อมกับหลักฐานด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม - ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป ผู้สมัครสอบต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเองให้ถูกต้อง ครบถ้วน และลงลายมือผู้สมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๓๐๐-๐๙๙๘๕ และทางเว็บไซต์ www.nongplamo.go.th

๔.เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารหลักฐานยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ สวมเสื้อสุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๒. ใบประกาศนียบัตรการศึกษา หนังสือรับรองว่าสำเร็จการศึกษาหรือเทียบเท่าที่ไม่ต่ำกว่านี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาใบสำคัญทางทหาร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๗. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๘. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสืออนุญาตให้เปลี่ยนชื่อ- ชื่อสกุล หรือใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี)

พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

จำนวน ๑ ฉบับ

๙. หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ชุด

๑๐. สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษขนาด เอ ๔

หมายเหตุ เอกสารและหลักฐานทุกชนิดให้นำฉบับจริงมาประกอบการพิจารณา สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศ

รับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขัน เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕๐.-บาท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐๐.-บาท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ขอสงวนสิทธิ์การจ่ายเงินค่าสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ

ก. ภาค ความรู้ความสามารถทั่วไป	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ข. ภาค ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ค. ภาค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

หมายเหตุ หลักสูตรและวิธีการดำเนินการสอบสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน ในวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ และทางเว็บไซต์ www.nongplamo.go.th

๘. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบแข่งขัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ กำหนดสอบแข่งขันวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ หอประชุมเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ (ภาค ก เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น., ภาค ข เวลา ๑๐.๓๑-๑๒.๐๐ น.) วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านภาค ก,ข วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ สอบสัมภาษณ์และ “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครสอบ

๙. เกณฑ์การพิจารณาสอบคัดเลือก

๙.๑ ต้องทำข้อสอบภาค ก และ ข ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้จะต้องเป็นผู้สอบได้ในภาค ก,ข และสอบสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน และจะเลือกบรรจุผู้ที่ได้รับคะแนนรวมทั้งสามภาคสูงสุดเป็นอันดับแรก โดยคณะกรรมการจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่คะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า และถ้าคะแนนเท่ากันอีก จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครสอบ

๑๑. การขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะประกาศรายชื่อบัญชีที่ผู้สอบแข่งขันได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่สอบได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน และให้ผู้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันและคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะประกาศผลการสอบแข่งขันและคัดเลือก ในวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ และ ทางเว็บไซต์ www.nongplamor.go.th

๑๓. ระยะเวลาการจ้าง และอัตราค่าตอบแทน

๑๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จะทำสัญญาจ้าง คราวละ ๔ ปี

๑๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จะทำสัญญาจ้าง คราวละ ๑ ปี

๑๓.๒ อัตราค่าตอบแทน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

ผู้สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดและขอรับเอกสารการสมัครสอบแข่งขันได้ที่ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายจรัส ผิวขม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างฯ ถว. ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

- | | |
|----------------|------------------------------|
| ๑. ชื่อตำแหน่ง | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) |
| สังกัดหน่วยงาน | กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| ตำแหน่งประเภท | พนักงานจ้างตามภารกิจ |
| จำนวน | ๑ อัตรา |

๑.๑ หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑.๓.๑ มีคุณวุฒิคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขาหรือสูงกว่า
- ๑.๓.๒ มีทักษะเฉพาะบุคคลที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างทำสัญญาจ้างคราวละ ๔ ปี

๑.๕ อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะงานที่ปฏิบัติ
เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลภายนอก เป็นพนักงานจ้างฯ ลว. ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๒

- | | |
|----------------|------------------------------|
| ๑. ชื่อตำแหน่ง | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) |
| สังกัดหน่วยงาน | กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| ตำแหน่งประเภท | พนักงานจ้างทั่วไป |
| จำนวน | ๒ อัตรา |

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือผู้ดูแลเด็กก่อนอนุบาลและปฐมวัยเกี่ยวกับอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียน ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กหรือเด็กก่อนวัยอนุบาลปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคม ให้กับเด็กเล็ก เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้าศึกษาระดับอนุบาล ปฐมวัยต่อไป อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็กแทนบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตร ปวช.,ปวส. หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่
๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน (ถ้ามีจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพคราว
