



# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ  
อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

บทที่ ๑  
บทนำ

บทที่ ๒  
สภาพทั่วไป

## บทที่ ๓

### การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

## บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

## บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

## บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ  
ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

## สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	<b>๑</b>
< ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
< วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
< ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑
< ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
<b>บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ</b>	<b>๕</b>
< ประวัติตำบลหนองปลาหมอ	๓
< สภาพทั่วไป	๔
< สภาพทางเศรษฐกิจ	๖
< สภาพทางสังคม	๖
< บริการพื้นฐานอื่น ๆ	๗
< ข้อมูลอื่น ๆ	๗
< ศักยภาพในตำบล	๗
<b>บทที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น</b>	<b>๑๑</b>
< หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๑
< กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น	๑๒
< การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มของท้องถิ่น	๑๓
< ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	๑๔
< การวิเคราะห์ จุดเด่น จุดด้อย โอกาส และข้อจำกัด ( SWOT Analysis )	๑๕
<b>บทที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา</b>	<b>๒๐</b>
< วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ	๒๐
< พันธกิจ (Mission)	๒๐
< จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๒๐
<b>บทที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล</b>	<b>๒๑</b>
< กรอบยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาของ อบต.หนองปลาหมอ	๒๑
	<b>หน้า</b>
<b>บทที่ ๖ การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล</b>	<b>๓๐</b>

## ● ภาคผนวก

- ◀ คำสั่ง ที่ ๖๘/๒๕๕๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา อบต.หนองปลาหมอ
- ◀ คำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.หนองปลาหมอ
- ◀ คำสั่ง ที่ ๗๐/๒๕๕๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนา อบต.หนองปลาหมอ
- ◀ บันทึกรายงานประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา(พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)
- ◀ บันทึกรายงานประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา(พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)
- ◀ รายงานการประชุมสภา ฯ สมัยสามัญประจำปี ๒๕๕๕ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เรื่องขอความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐
- ◀ บันทึกข้อความเรื่องขออนุมัติร่างยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐
- ◀ ประกาศเรื่องใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐



## คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ เป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแผนยุทธศาสตร์มีความต่อเนื่องไปสู่การจัดทำ แผนพัฒนาสามปี โดยต้องสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนยุทธศาสตร์ที่ได้จัดทำขึ้นภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนจากทุกภาคส่วนในตำบล ซึ่งได้รวมพลังร่วมกัน ระดมความคิด กำหนดวิสัยทัศน์ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่สมดุลมีคุณภาพและยั่งยืน จึงจำเป็นต้องอาศัยพลังการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น ร่วมกันบริหารการเปลี่ยนแปลง ให้เกิดการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่องต่อไปองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลหนองปลาหมอ จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาตำบลในด้านต่าง ๆ ต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจึงได้ทำ “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ” ฉบับนี้ขึ้นมาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นและแนวทาง ทิศทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานของรัฐ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

บทที่ ๑  
บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุลและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

### ๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

### ๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะสภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

### ๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง ปัญหาของท้องถิ่นและให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดประชุมประชาคมเพื่อระดมปัญหาและข้อคิดเห็นในการพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเพื่อพิจารณาต่อไป

๓. สภาพองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นหลังจากคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาแล้ว

๔. คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด โดยเฉพาะการประสานโครงการ/กิจกรรมที่เกินศักยภาพของท้องถิ่นกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

### ๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

๒. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา

๕. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนาที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุก ๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมีระบบ

\*\*\*\*\*

## บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของท้องถิ่น

### ๑. ประวัติตำบลหนองปลาหมอ

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้ประกาศจัดตั้งสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ โดยเมื่อพ้น ๖๐ วันแล้ว ให้จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้จัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ เป็นครั้งแรก ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๓ ซึ่งมีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จำนวน ๑๖ คน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอเลือกกันเอง ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคนแรกที่มาจากสมาชิกเลือกกันเอง ก็คือ นายอเนก ศุภกรรม โดยสำนักงานอยู่ในที่ว่าการอำเภอโนนศิลา ต่อมาเมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้ย้ายจากที่ว่าการอำเภอ โนนศิลามาอยู่ที่อาคารชั่วคราวของโรงเรียนบ้านหนองปลาหมอศรีสง่า และได้ดำเนินการซื้อที่ดินจาก นายดิษฐ์ สิงกุล จำนวน ๘ ไร่ ๑๒๓ ตารางวา เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๔๖ งบประมาณจำนวน ๓๒๐,๐๐๐.-บาท และได้จ่ายขาดเงินสะสมสร้างอาคารสำนักงานงบประมาณทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑,๙๔๖,๔๙๙.-บาท โดยสร้างเสร็จสมบูรณ์ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๖ และได้ย้ายเข้ามาอยู่อาคารสำนักงานในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๕

กันยายน ๒๕๕๗ กระทรวงมหาดไทยได้ยุบรวมสภาตำบลโนนศิลา โดยมีหมู่บ้านจำนวน ๕ หมู่บ้าน ตำบลโนนศิลา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จึงได้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ เพิ่มอีก ๕ หมู่บ้าน โดยมีสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มอีก ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓ หมู่บ้าน และมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ตั้งแต่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ พ.ศ. ...- ถึง พ.ศ. ...	หมายเหตุ
๑.	นายอเนก ศุภกรรม	พ.ศ. ๒๕๕๓ - พ.ศ. ๒๕๕๗	สภาเลือกตั้ง
๒.	นางรัตนา คำพรม	พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๕๑	เลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน
๓.	นายสมนึก ไชยศึก	พ.ศ. ๒๕๕๑ - พ.ศ. ๒๕๕๕	เลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน
๔.	นายจรัส ผิวขม	พ.ศ. ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน	เลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน

## ๒. สภาพทั่วไป

๒.๑ **ที่ตั้ง** ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ตั้งอยู่ในพื้นที่ ตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น มีระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอโนนศิลา ไปทางทิศตะวันตก ประมาณ ๘ กิโลเมตร และมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเปือยใหญ่ อำเภอโนนศิลา
ทิศใต้	ติดต่อกับพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงนางบัว อำเภอพล
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแท่น อำเภอชนบท
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับพื้นที่เทศบาลอำเภอโนนศิลา อำเภอโนนศิลา

๒.๒ **เนื้อที่** องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ มีพื้นที่ประมาณ ๕๘.๒๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒๐,๑๓๐ ไร่

๒.๓ **ลักษณะภูมิประเทศ** องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ มีสภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูงสลับกับที่ลุ่มเป็นบางแห่ง ไม่มีแม่น้ำสายใดไหลผ่าน ไม่มีภูเขาในพื้นที่

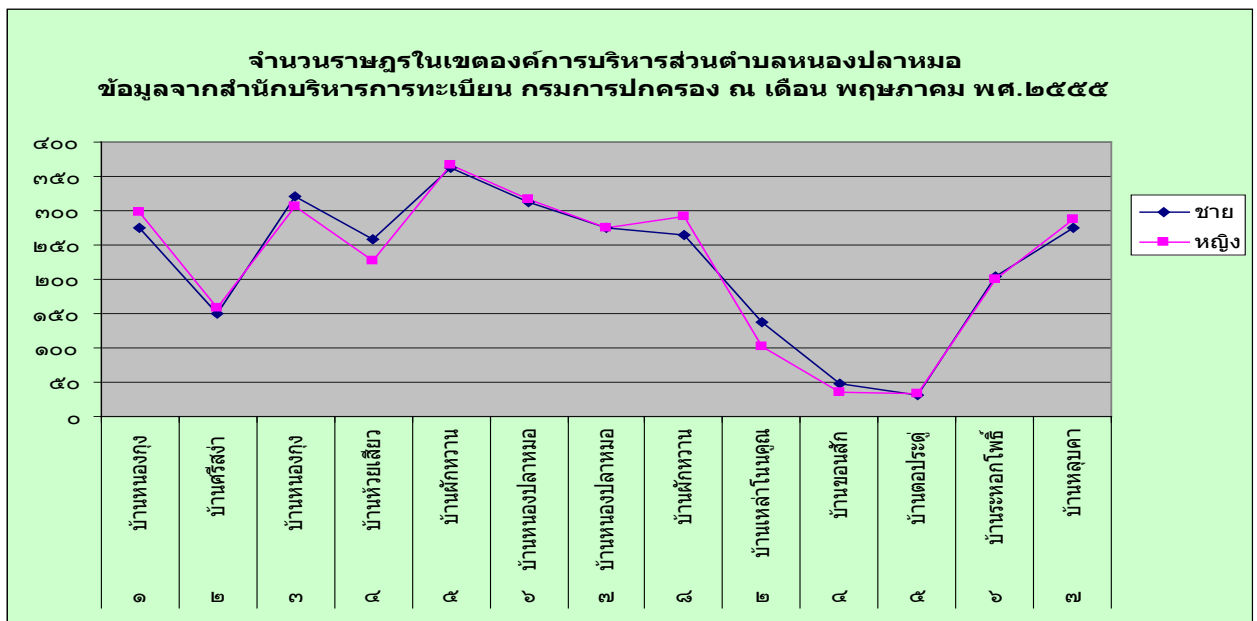
๒.๔ **ประชากร** มีประชากรทั้งสิ้น ๕,๘๑๕ คน แยกเป็นชาย ๒,๙๑๖ คน หญิง ๒,๘๙๙ คน และมีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๑,๗๖๒ ครัวเรือน

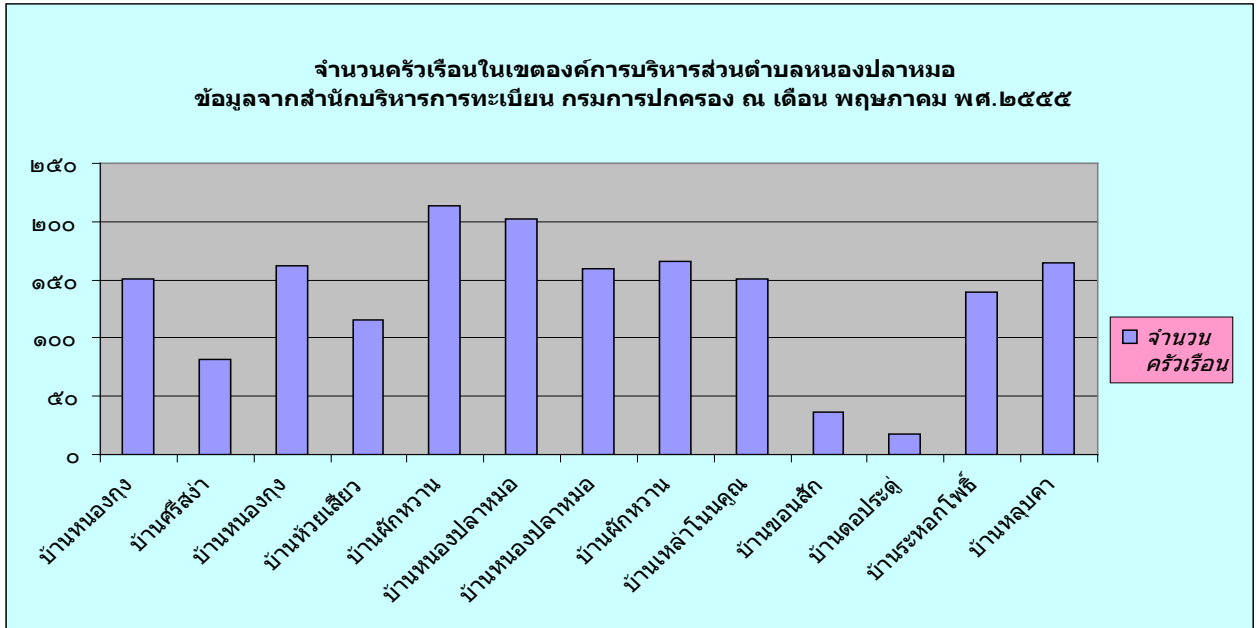
ตารางแสดงจำนวนราษฎรและจำนวนครัวเรือนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อำเภอโนนศิลา ณ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕)

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนราษฎร
---------	--------------	----------------	------------

ตำบลหนองปลาหมอ			ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านหนองกุง	๑๕๑	๒๗๕	๒๙๘	๕๗๓
๒	บ้านศรีสง่า	๘๒	๑๕๐	๑๕๘	๓๐๘
๓	บ้านหนองกุง	๑๖๒	๓๒๑	๓๐๖	๖๒๗
๔	บ้านห้วยเสียว	๑๑๖	๒๕๙	๒๒๗	๔๘๖
๕	บ้านผักหวาน	๒๑๔	๓๖๓	๓๖๖	๗๒๙
๖	บ้านหนองปลาหมอ	๒๐๒	๓๑๒	๓๑๗	๖๒๙
๗	บ้านหนองปลาหมอ	๑๕๙	๒๗๕	๒๗๖	๕๕๑
๘	บ้านผักหวาน	๑๖๖	๒๖๕	๒๙๒	๕๕๗

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนราษฎร		
			ชาย	หญิง	รวม
<b>ตำบลโนนศิลา</b>					
๒	บ้านเหล่าโนนคุณ	๑๕๑	๑๓๗	๑๐๒	๒๓๙
๔	บ้านขอนแก่น	๓๖	๔๘	๓๕	๘๓
๕	บ้านตอประดู่	๑๘	๓๒	๓๓	๖๕
๖	บ้านระหอกโพธิ์	๑๔๐	๒๐๔	๒๐๑	๔๐๕
๗	บ้านหลุมคา	๑๖๕	๒๗๕	๒๘๘	๕๖๓
รวม		๑,๗๖๒	๒,๙๑๖	๒,๘๙๙	๕,๘๑๕





### ๓. สภาพทางเศรษฐกิจ

๓.๑ **การประกอบอาชีพของประชาชน** โดยส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพทำไร่ ปลูกอ้อย ปลูกมันสำปะหลัง ปลูกข้าว เลี้ยงสัตว์ และค้าขาย ดังนั้น รายได้ส่วนใหญ่จึงขึ้นอยู่กับผลผลิตทางการเกษตรเป็นหลัก

๓.๒ **หน่วยธุรกิจต่าง ๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล** ส่วนมากจะเป็นหน่วยธุรกิจพื้นฐานขนาดย่อม ซึ่งเป็นร้านค้าขายปลีก และร้านซ่อมรถยนต์ ดังนี้

ลำดับที่	ประเภท	จำนวน
๑	ปั้มน้ำมันและก๊าซ	๓
๒	โรงสีข้าว	๒๕
๓	ร้านค้า , ร้านอาหาร	๓๙
๔	ร้านซ่อมยานยนต์	๕
๕	ร้านตัดเย็บเสื้อผ้า	๑
๖	บ้านเช่า	๕
๗	โรงงาน	๔

### ๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ **ด้านการศึกษา** มีโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่นเขต ๓ (สพฐ.) ๕ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ โรงเรียน	จำนวนนักเรียน (คน)														รวม	ครู
		อ. ๑	อ. ๒	ป. ๑	ป. ๒	ป. ๓	ป. ๔	ป. ๕	ป. ๖	ม. ๑	ม. ๒	ม. ๓	ม. ๔	ม. ๕	ม. ๖		
๑	โรงเรียนบ้านหนองปลาหมอสรีสง่า	๓๕	๘	๕	๑๓	๑๓	๑๕	๑๒	๑๔	-	-	-	-	-	-	๑๑๕	๑๒
๒	โรงเรียนบ้านผักหวาน	๒๓	๑๗	๑๐	๑๑	๑๑	๓	๑๖	๑๖	-	-	-	-	-	-	๑๐๗	๙
๓	โรงเรียนหนองกุงห้วยเสียววิทยา	๕๓	๑๓	๒๐	๙	๑๕	๑๐	๑๖	๑๐	๒๑	๑๘	๑๘	-	-	-	๒๐๓	๑๔
๔	โรงเรียนบ้านหลุมดา	๒๖	๑๓	๙	๗	๘	๔	๕	๖	-	-	-	-	-	-	๗๘	๗
๕	โรงเรียนสันติพัฒนกิจวิทยา	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๕	๒๕	๒๖	๓๖	๒๘	๒๒	๑๖๒	๑๕

๔.๒ **สถาบันหรือองค์กรศาสนาทางศาสนา มีวัด และสำนักสงฆ์ รวม ๗ แห่ง ได้แก่**

(๑) วัดอัมพวัน

ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ (ตำบลหนองปลาหมอ)

(๒) วัดศิริธรรมมงคล	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ (ตำบลหนองปลาหมอ)
(๓) วัดอรัญญวาส	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ (ตำบลหนองปลาหมอ)
(๔) วัดบุตรสิม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ (ตำบลหนองปลาหมอ)
(๕) วัดป่าดอนเจ้าปู่ตา	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ (ตำบลหนองปลาหมอ)
(๖) วัดสระบัวรอง	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ (ตำบลหนองปลาหมอ)
(๗) วัดระหอกโพธิ์	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ (ตำบลโนนศิลา)
(๘) วัดป่าสามัคคีธรรมาราม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ (ตำบลโนนศิลา)
(๙) วัดศรีสง่าวาราราม	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ (ตำบลโนนศิลา)

**๔.๓ ด้านการสาธารณสุข** มีสถานีนามัย ๒ แห่ง ดังนี้

๑. สถานีนามัยตำบลหนองปลาหมอ	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ๔ คน
๒. สถานีนามัยตำบลโนนศิลา	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ๔ คน

**๕. บริการพื้นฐานอื่นๆ**

**๕.๑ การคมนาคม** การคมนาคมติดต่อระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ไปยังหมู่บ้านในตำบลหนองปลาหมอ อำเภอข้างเคียง และจังหวัด มีเส้นทางที่ใช้สัญจรไปมา ดังนี้

- ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ (ถนนมิตรภาพ)
- ทางหลวงแผ่นดินระหว่างหน้าที่ว่าการอำเภอและจังหวัด
- ถนนผ่านหน้าที่ว่าการอำเภอ-หนองปลาหมอ (ถนน รพช.)
- ถนนคอนกรีตเชื่อมภายในหมู่บ้าน
- ถนนลูกรังเชื่อมภายในหมู่บ้าน และพื้นที่การเกษตร

**๕.๒ บริการไฟฟ้า**

จำนวนหมู่บ้านที่ไฟฟ้าเข้าถึง	๑๓	หมู่บ้าน
จำนวนประชากรที่ใช้ไฟฟ้า	๑,๗๖๒	ครัวเรือน

**๕.๓ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน**

มีสถานีตำรวจ	๑	แห่ง
--------------	---	------

**๕.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ**

ลำน้ำ,ลำห้วย	๒	แห่ง
บึง, หนอง และอื่น ๆ	๑๑	แห่ง

**๖. ข้อมูลอื่นๆ**

<b>๖.๑ <u>มวลชนจัดตั้ง</u></b>	อปพร.	จำนวน	๒๗	คน
	อสม.	จำนวน	๘๘	คน
	ตำรวจชุมชน	จำนวน	๓๐	คน
	ทีมกู้ภัย	จำนวน	๑๐	คน

**๗. ศักยภาพในตำบล**

**๗.๑ ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**(๑) ฝ่ายบริหาร**

๑. นายจรัส ผิวขม	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
------------------	---

๒. นางสาว รุปลสูง ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ  
 ๓. นางยุภารัตน์ เพชรน้อย ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ  
 ๔. นางวันวิสาข์ ศรีกระภา ตำแหน่ง เลขานุการคณะผู้บริหาร

**(๒) ส่วนสำนักงาน ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๐ คน**

๑. นางบุญสม ศรีทาแก ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ  
 ๒. พ.จ.อ.วสุพล มาอ้อย ตำแหน่ง รองปลัด อบต.หนองปลาหมอ  
 ๓. นางปัทมา แสงบัวท้าว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด  
 ๔. นางสาวนิภาพรรณ นันต์อ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน  
 ๕. นางสาวกนกศรี สนิทนิทย์ ตำแหน่ง บุคลากร  
 ๖. นายสุรชัย สิทธิบุญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ  
 ๗. นางอุบล บุระภักดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ  
 ๘. นายสงกรานต์ ไชยพิมูล ตำแหน่ง พนักงานขับรถ  
 ๙. นายประดิษฐ์ ลวงงาม ตำแหน่ง นักการภารโรง  
 ๑๐. นางอรวรรณ คำมณีจันทร์ ตำแหน่ง จ้างเหมาบริการทั่วไป

**ตำแหน่งในส่วนการคลัง ๖ คน**

๑. นางรุ่งรติดา อุดทน ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง  
 ๒. นางสาววิราวรรณ จันทศิลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้  
 ๓. ว่าที่ร้อยตรีคมสัน คุณชื่น ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี  
 ๔. นางสาวธัญมกล บุญทัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ  
 ๕. นางสาวสุชัญญา สิทธิบุญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ  
 ๖. นางรัตนา ระว่า ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

**ตำแหน่งในส่วนโยธา ๓ คน**

๑. นายณรงค์ฤทธิ รัชชวิจิตร ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา  
 ๒. นายศราวุธ สิ้นโพธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา  
 ๓. นายพิทักษ์พงศ์ ไชยศึก ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า

**ตำแหน่งในส่วนการศึกษา ๑ คน**

๑. นางสาวเสาวคนธ์ แสบบุตร ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา

**ระดับการศึกษาของบุคลากร**

ปริญญาโท	จำนวน	๓	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๑๑	คน
ปวส.	จำนวน	๑	คน
ปวช.	จำนวน	๒	คน
ม.๖ หรือเทียบเท่า	จำนวน	๑	คน
ป.๖	จำนวน	๑	คน
ป.๔	จำนวน	๑	คน

**(๓) ส่วนของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล**

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง
----------	----------------	--------------	---------



	นางศิรินันท์ การมงคล	ปวส.	ประธานสภา
	นางสุนิษฐ์ สว่างตา	ม.ต้น	รองประธานสภา
	นางบุญสม ศรีทาแก	ปริญญาโท	เลขานุการสภา
๑	นายเจน พลเสนาะ	ม.ปลาย	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑
๒	นายจักรกฤษ รัตรงค์	ปวส.	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑
๓	นางบุญเลิศ ระเวรี	ม.ปลาย	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒
๔	นายสมจิตร เกาทิพย์	ม.๔	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒
๕	นางเทวา ยูรอด	ป.๔	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๓
๖	นางนิตยา สุภา	ปวช.	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๓
๗	นายเสวต บางปา	ป.๖	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔
๘	นายอังคาร เกาหมอ	ประถมศึกษา	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔
๙	นางศิรินันท์ การมงคล	ปวส.	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕
๑๐	นางสุนิษฐ์ สว่างตา	ม.ต้น	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕
๑๑	นายบุญถิ่น จินดาจิตร	ม.ปลาย	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖
๑๒	นายบัณฑิต วิเศษชู	ม.ปลาย	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖
๑๓	นางสาวกัลยา เกาพันธ์	ปวช.	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗
๑๔	นายกันหา ชมภูน้อย	ป.๔	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗
๑๕	นายปรีชา หล้าอยู่	ปวช.	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๘
๑๖	นายสมนึก สว่างตา	ป.๔	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๘
๑๗	นายประวิทย์ ทิพนตร์	ป.๖	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒
๑๘	นายประจบ โยธาทุล	ป.๖	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒
๑๙	นายเกรียงไกร สีพี	ม.ปลาย	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔
๒๐	นายสมบัติ ชาวโพธิ์	ป.๔	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔
๒๑	นายเด่น ประวันเน	ม.ต้น	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕
๒๒	นางบาลัน บ้วนนอก	ป.๔	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕
๒๓	นายบุญมี สีตะ	ป.๔	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖
๒๔	นางแสง ศรีรูปี	ป.๔	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๖
๒๕	นายบัวลอย เกาพันธ์	ป.๔	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗
๒๖	นายสมบัติ วันลา	ป.๔	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗

(๔) รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๑ ต.ค. ๕๔ - ๓๑ พ.ค. ๕๕ จำนวน ๑๔,๔๘๘,๔๔๖.๕๓ บาท

- รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง จำนวน ๗๕๘,๒๖๙.๑๔ บาท
- รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้ จำนวน ๗,๑๘๓,๗๖๗.๓๙ บาท
- เงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาล จำนวน ๖,๕๔๖,๔๑๐.๐๐ บาท

#### ๗.๒ คักยภาพของชุมชนและพื้นที่

(๑) การรวมกลุ่มของประชาชนที่รวมกันประกอบอาชีพประกอบด้วยกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

๑. กลุ่มทอผ้าไหม หมู่ที่ ๑ , ๕ ตำบลหนองปลาหมอ
๒. กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต หมู่ที่ ๒ , ๔ , ๖ และ ๗ ตำบลหนองปลาหมอ
๓. กลุ่มเลี้ยงโคพันธุ์เนื้อ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองปลาหมอ
๔. กลุ่มโรงสีชุมชน หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองปลาหมอ
๕. กลุ่มศูนย์สาธิตการตลาด หมู่ที่ ๘ ตำบลหนองปลาหมอ
๖. กลุ่มสตรี หมู่ที่ ๑ -๘ ตำบลหนองปลาหมอ และ หมู่ที่ ๖ , ๗ ตำบลโนนศิลา  
(นอกเขตเทศบาลโนนศิลา)

(๒) จุดเด่นของพื้นที่ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล

๑. ตำบลหนองปลาหมอเป็นชุมชนขนาดกลาง มีหมู่บ้าน ๑๓ หมู่บ้าน ประชากร ๕,๘๑๕ คนครัวเรือนทั้งหมด ๑,๗๖๒ ครัวเรือน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร ประชากรในตำบลมีความขยันขันแข็งในการประกอบอาชีพ
๒. มีการรวมตัวกันเป็นกลุ่มอาชีพเพื่อพึ่งพาตนเอง และช่วยเหลือเกื้อกูลกันตามกระบวนการ ของชุมชนแบบมีส่วนร่วม
๓. วัตถุดิบหรือทรัพยากรที่มีอยู่ส่วนใหญ่ในตำบลได้แก่ อ้อย มันสำปะหลัง ข้าว โคเนื้อ และปลุกหม่อนเลี้ยงไหมทอผ้า

\*\*\*\*\*

บทที่ ๓  
การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

นโยบายของรัฐ

นโยบายของรัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งนโยบายของรัฐบาลมีจุดมุ่งหมาย ๓ ประการ คือ

๑. เพื่อนำประเทศไทยไปสู่โครงสร้างเศรษฐกิจที่สมดุลมีความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในประเทศมากขึ้น ซึ่งจะเป็พื้นฐานที่สำคัญของการสร้างการเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน การพัฒนาคุณภาพและสุขภาพคนไทยในทุกช่วงวัยถือเป็นปัจจัยชี้ขาดความสามารถในการอยู่รอดและแข่งขันได้ของเศรษฐกิจไทย

๒. เพื่อนำประเทศไทยสู่สังคมที่มีความปรองดองสมานฉันท์และอยู่บนพื้นฐานของหลักนิติธรรมที่เป็นมาตรฐานสากลเดียวกันและมีหลักปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อประชาชนคนไทยทุกคน

๓. เพื่อนำประเทศไทยไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ อย่างสมบูรณ์ โดยสร้างความพร้อมและความเข้มแข็งทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และการเมืองและความมั่นคง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

การพัฒนาประเทศระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) มีแนวคิดที่ต่อเนื่องจากแนวคิดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๘-๑๐ โดยยังคงยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” รวมทั้ง “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลางเพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาว ที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เห็นพ้องร่วมกันกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ปี พ.ศ.๒๕๗๐ ซึ่งกำหนดได้ว่า “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียงยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริหารสามธรรมขั้นพื้นฐานที่ทั้งถึง มีคุณภาพ สังคมมีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานอยู่บนฐานเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

วิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดไว้ว่า “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น  
ประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๕๘

วิสัยทัศน์ “ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ และเมืองหลักเศรษฐกิจ  
ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาคคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม
๒. จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
๓. สร้างภูมิคุ้มกันให้กับคนและสังคมให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมีเหตุผล
๔. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ การท่องเที่ยว
๕. พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณสุข ระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน
๖. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๘ แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น	แนวทางการพัฒนา
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกๆ ระดับ ทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัย ให้เรียนรู้ตลอดชีวิต</li> <li>๒. สร้างเสริมค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงามแก่เด็กและเยาวชน</li> <li>๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถนะทางด้านร่างกายและจิตใจ ให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์</li> <li>๔. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก การแพทย์พื้นบ้าน และสมุนไพร</li> <li>๕. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนทุกระดับ</li> </ol>
๒. การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบการให้บริการขนส่งมวลชน</li> <li>๒. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น</li> <li>๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัย ให้เมืองและชุมชนปลอดภัย โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม</li> <li>๔. ส่งเสริม และสนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนปลอดภัยปลอดยาเสพติด และปลอดภัยอบายมุข</li> </ol>
๓. การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าการเกษตรอย่างครบวงจร ตั้งแต่การผลิต การออกแบบ การบรรจุภัณฑ์ และการตลาด</li> <li>๒. ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และน้อมนำแนวทางปรัชญา</li> </ol>

	<p>เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ</p> <p>๓. พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและแข่งขันได้</p> <p>๔. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว</p>
<p><b>๕. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</b></p>	<p>๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการเพื่ออนุรักษ์ พัฒนา และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน</p> <p>๒. อนุรักษ์ ป่าพื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความสมบูรณ์</p> <p>๓. พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำ และการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. การพัฒนา และปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์</p> <p>๕. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย</p>

**การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มของท้องถิ่น**

๑. สนับสนุน ช่วยเหลือซ่อมแซมบ้านให้แก่ผู้ยากไร้ เพื่อให้มีที่อยู่ที่มีมั่นคงแข็งแรง โดยร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน และประชาชนในพื้นที่
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีอาชีพนอกฤดูทำนา โดยระดับความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนปลูกไม้เพื่อการบริโภค การแปรรูปผลผลิต และใช้ในการจัดทำผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ
๔. ส่งเสริมการดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงและพึ่งตนเองให้สังคมเข้มแข็ง
๕. จัดให้มีการอบรมและส่งเสริมความรู้ทางวิชาการเกษตร
๖. ส่งเสริมและพัฒนาให้ประชาชนรู้จักนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพ

**๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา**

**สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ**

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
<p><b>๑. ปัญหา ด้านเศรษฐกิจ</b></p> <p>๑.๑ ปัญหาความยากจนการประกอบอาชีพ และการว่างงาน</p> <p>๑.๒ ปัญหาการอพยพแรงงาน</p> <p>๑.๓ ปัญหาหนี้สินของเกษตรกร</p>	<p>- ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำนาได้ผลผลิตไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับสภาพอากาศ และน้ำ</p> <p>- ขาดอาชีพเสริม สำหรับรองรับการว่างงาน หลังฤดูเก็บเกี่ยว</p> <p>- แรงงานภาคการเกษตรขาดคุณภาพ และทักษะฝีมือ</p> <p>- เกิดการว่างงานหลังฤดูทำนา ทำให้อัตราการอพยพของแรงงานภาคการเกษตรเข้าสู่ตัวเมืองสูง</p> <p>- เกษตรกรส่วนใหญ่กู้ยืมเงิน ทั้งแหล่งเงินกู้ในระบบ และนอกระบบ ทำให้ต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราที่สูง และไม่สามารถชำระหนี้ได้ภายในกำหนด เกิดหนี้เพิ่มพูนในลักษณะดินพอกหางหมู</p>

<p>๑.๔ ปัญหา ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดจากต้นทุนการผลิตสูง เช่น ราคาปุ๋ย เคมี การจ้างงานภาคการเกษตร เช่น การจ้างไถนา และการจ้างเก็บเกี่ยว</li> <li>- การใช้ปุ๋ยเคมี ทำให้ดินเสื่อมคุณภาพต้องเพิ่มปริมาณของปุ๋ยขึ้นทุกปี</li> </ul>
<p>๑.๕ ปัญหา การรวมกลุ่มของเกษตรกร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มอาชีพ ขาดความรู้ และประสบการณ์ ในการบริหารจัดการ และดำเนินงานของกลุ่ม</li> <li>- การรวมกลุ่มของเกษตรกร เป็นเพียงการรวมกลุ่มเฉพาะกิจหวังเพื่อให้ได้รับการสนับสนุนในลักษณะเป็นเงินทุนเมื่อได้เงินลงทุนแล้ว นำไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ ไม่ดำเนินการตามภารกิจของกลุ่ม ทำให้กลุ่มขาดความเข้มแข็ง และไม่ยั่งยืน</li> </ul>
<p><b>๒.ปัญหาด้านสังคม</b></p>	
<p>๒.๑ ปัญหา ความแตกแยกของสถาบันครอบครัว</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เนื่องจากสภาพทางเศรษฐกิจ และสังคมที่ทุกคนต้องเร่งรีบ และไม่มีเวลาให้ครอบครัว</li> <li>- ขาดความใกล้ชิด และสัมพันธ์ที่ดีของสมาชิกในครอบครัว อันเนื่องมาจากประกอบอาชีพที่หลากหลายในสังคมปัจจุบัน</li> </ul>
<p>๒.๒ ปัญหา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๓ ปัญหา สวัสดิการ และสังคมสงเคราะห์</p> <p>๒.๔ ปัญหา การรวมกลุ่มของเกษตรกรปัญหา สวัสดิการ และสังคมสงเคราะห์</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความไม่ปลอดภัยในการสัญจรทางบก เช่น อุบัติเหตุต่างๆ</li> <li>- ปัญหารั้วธรรมชาติเช่นภัยแล้ง ภัย และอุทกภัย เป็นต้น</li> <li>- การจัดสรรสวัสดิการสงเคราะห์คนชรายังไม่เพียงพอ และไม่ทั่วถึง</li> <li>- ศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้านไม่เข้มแข็ง</li> <li>- องค์กรชุมชนได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ</li> <li>- ขาดการประสานงานระหว่างภาครัฐกับชุมชน</li> <li>- การภาวะผู้นำชุมชน กลุ่มประชาชนมีการรวมตัวกันอย่างหลวม ๆ ไม่เป็นเครือข่าย</li> <li>- ผู้นำไม่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา เนื่องจากไม่มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาเนื่องจากยุ่งยาก</li> </ul>
<p><b>๓.ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b></p>	
<p>๓.๑ ปัญหา การคมนาคมขนส่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ถนนระหว่างหมู่บ้านยังไม่ได้มาตรฐาน สภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ และมีน้ำท่วมขังในฤดูฝน</li> <li>- ถนนเส้นทางสำหรับลำเลียงผลผลิตทางการเกษตรไม่ทั่วถึง และสภาพพังจราจรไม่เหมาะสม</li> <li>- ถนนภายในหมู่บ้าน ไม่ได้มาตรฐาน ฤดูแล้งมีฝุ่นละออง ฤดูฝนมีน้ำท่วมขัง</li> </ul>
<p>๓.๒ บริการ สาธารณูปโภคไม่ทั่วถึง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้บริการไฟฟ้ายังไม่ครบทุกจุดทำให้การสัญจรในเวลาากลางคืนไม่สะดวกเท่าที่ควร</li> <li>- การให้บริการน้ำประปาหมู่บ้านน้ำยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ โดยเฉพาะในฤดูแล้ง</li> <li>- น้ำสำหรับผลิตน้ำประปาไม่สะอาด</li> </ul>

<p><b>๔.ปัญหาด้านแหล่งน้ำ</b></p> <p>๔.๑ ขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภคบริโภค</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แหล่งน้ำธรรมชาติตื้นเขิน</li> <li>- แหล่งน้ำที่มีอยู่ไม่เพียงพอ</li> <li>- ระบบชลประทานไม่ทั่วถึง ขาดการบริหารจัดการแหล่งน้ำที่ดี งบประมาณในการพัฒนามีจำนวนจำกัด สิ่งก่อสร้างที่ใช้ในการกักเก็บน้ำชำรุด</li> </ul>
<p><b>๕.ด้านสาธารณสุข</b></p> <p>๕.๑ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ</p> <p>๕.๒ ปัญหาด้านสุขภาพ และอนามัยทั่วไป</p> <p>๕.๓ เด็กขาดสารอาหาร และน้ำหนักต่ำกว่าเกณฑ์</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก</li> <li>- การแพร่ระบาดของโรคเอดส์</li> <li>- การแพร่ระบาดของไข้หวัดนก</li> <li>- โรคความดันโลหิต</li> <li>- โรคเบาหวาน และน้ำหนักตัวสูงกว่าปกติ</li> <li>- มีการบริโภคอาหารสุก ๆ ดิบ ๆ ประชาชนให้ความสนใจในเรื่องสุขภาพน้อย</li> <li>- หญิงมีครรภ์ได้รับการดูแลอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างต่ำเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ</li> <li>- การได้รับอาหารไม่เพียงพอ และขาดคุณค่าทางโภชนาการ</li> </ul>
<p><b>๖.ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร</b></p> <p>๖.๑ ปัญหาด้านการเมือง การปกครองท้องถิ่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนยังขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างแท้จริง</li> <li>- ประชาชนไม่ทราบ และไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของการปกครองท้องถิ่น</li> </ul>
<p>๖.๒ ปัญหาด้านการบริหาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง</li> <li>- บุคลากรขาดทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- ขาดบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาปฏิบัติหน้าที่สนองความต้องการของประชาชน</li> </ul>
<p><b>๗.ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b></p> <p>๗.๑ ด้านศาสนา และ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเพณี และวัฒนธรรมของท้องถิ่นเปลี่ยนไป และไม่ได้รับความสำคัญจากคนรุ่นใหม่</li> <li>- อิทธิพลของวัฒนธรรมจากประเทศตะวันตกเข้ามา มีบทบาทต่อวิถีชีวิตของคนรุ่นใหม่มากขึ้น และ</li> </ul>

<p>วัฒนธรรม</p> <p>๗.๒ ด้านการศึกษา</p>	<p>ทำลายวัฒนธรรมดั้งเดิมของท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การไม่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นโดยส่วนใหญ่จบการศึกษาภาคบังคับ</li> </ul>
<p>๘. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๘.๑ ปัญหาขยะมูลฝอย และ สิ่งปฏิกูลในชุมชน</p> <p>๘.๒ ปัญหาดินเสีย และ เสื่อมคุณภาพ</p> <p>๘.๓ น้ำเสีย</p>	<p>- การทิ้งขยะไม่เป็นที่และไม่ถูกหลักสุขาภิบาล</p> <p>- ขาดแคลนงบประมาณในการจัดเก็บและกำจัดขยะอย่างมีระบบ และมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ดินเสื่อมคุณภาพอันเนื่องมาจากการใช้สารเคมีในการเกษตร ทำลายจุลินทรีย์ และสัตว์ต่าง ๆ ในดิน ทำให้ดินเกิดการแข็งตัว</p> <p>- น้ำในแม่น้ำลำคลองเน่าเสีย สาเหตุจากการใช้สารเคมี และของเสียจากครัวเรือน</p> <p>- เกิดน้ำท่วมขังในหมู่บ้านโดยเฉพาะในช่วงฤดูฝน</p>

### การวิเคราะห์จุดเด่น จุดด้อย โอกาสและข้อจำกัด (SWOT Analysis)

#### ๑. จุดแข็ง (Strength)

๑.๑ ชุมชนมีวัฒนธรรมที่ดีงาม มีการรวมกลุ่มอาชีพ กลุ่มออมทรัพย์ และกลุ่มอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี มีความพยายามที่จะบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็งและให้ความร่วมมือต่อทางราชการเป็นอย่างดี

๑.๒ การคมนาคม ทางบก มีเส้นทางคมนาคมติดต่อกับหลายพื้นที่และหลายตำบลที่สะดวกสบาย โดยมีเส้นทางหลัก คือ ถนนมิตรภาพ มีลักษณะเป็นถนนลาดยาง ทำให้การเดินทางติดต่อระหว่างคนในพื้นที่กับกิ่งอำเภอโนนศิลา ได้รับความสะดวกสบายรวดเร็วและภายในตำบลหนองปลาหมอ มีถนนติดต่อกันระหว่างหมู่บ้านสะดวกมีหลายสายทำให้การติดต่อกันระหว่างหมู่บ้านสะดวกและรวดเร็ว

๑.๓ มีบุคลากรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการที่ดี

๑.๔ เป็นพื้นที่ที่เหมาะสมทางการเกษตร เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบ ประชากรส่วนใหญ่ปลูกอ้อย มันสำปะหลัง ข้าว เลี้ยงสัตว์ และผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีคุณภาพ ประกอบกับในเขตตำบลมีนิคมเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๕ ด้านการศึกษา ตำบลหนองปลาหมอมิโรงเรียนเพียงพอต่อการศึกษาของประชาชนในพื้นที่ เหมาะที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาให้สูงขึ้นได้ เพราะมีสถานศึกษาพร้อมอยู่แล้วอีกทั้งมีอินเทอร์เน็ต ตำบลซึ่งจะช่วยให้ประชาชนมีโอกาสได้ศึกษาหาข้อมูลรับรู้ข่าวสารได้มากขึ้น



## ๒. จุดอ่อน (Weak)

๒.๑ สภาพสังคม ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน เนื่องจากประชาชนบางส่วนยังไม่กล้าคิดกล้าแสดงออก ยังคงยึดติดกับการเป็นผู้ตาม และต้องเชื่อฟังผู้ทำอยู่ ทำให้การมีส่วนร่วมของประชาชนน้อย ประชาชนส่วนใหญ่ยังยากจนอยู่ มักคอยความช่วยเหลือจากทางรัฐอย่างเดียว

๒.๒ เส้นทางคมนาคม ตำบลหนองปลาหม่อมมีถนนสำหรับคมนาคมหลายสาย แต่ส่วนมากเป็นถนนดิน และถนนหินคลุก ซึ่งเป็นหลุมเป็นบ่อ พื้นถนนไม่แน่น เวลาหน้าฝนจะทำให้มีน้ำขัง และถนนขาดทำให้การสัญจรไปมาไม่สะดวกเท่าที่ควร อีกทั้งงบประมาณในการซ่อมแซมมีไม่เพียงพอจึงยังเป็นปัญหาตลอด

๒.๓ ขาดแคลนคู่มือโทรศัพท์ ทำให้โทรศัพท์พื้นฐานมีไม่ทั่วถึงทุกบ้าน

๒.๔ ประชาชนยังขาดความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ ทำให้ประชาชนยังให้ความสนใจอินเทอร์เน็ตตำบลน้อย

๒.๕ แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ พื้นที่ทำการเกษตรขาดความอุดมสมบูรณ์

๒.๖ ประชาชนในวัยแรงงานอพยพไปทำงานในเขตเมือง ทำให้ประชาชนส่วนใหญ่ที่อยู่ในพื้นที่มีแต่เด็กและผู้ใหญ่ ประกอบกับประชาชนวัยแรงงานที่ทำงานในพื้นที่มีแต่แรงงานทางด้านเกษตรกรรม ซึ่งมีน้อยไม่เพียงพอ ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ

๒.๗ ปัญหาด้านสาธารณสุขมูลฐานยังเข้าไม่ถึงถึง งบประมาณมีจำกัด

## ๓. โอกาส (Opportunity)

๓.๑ มีพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่น รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล ซึ่งจะช่วยให้ท้องถิ่นมีความพร้อมและอำนาจในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเต็มศักยภาพ เพราะท้องถิ่นมีความพร้อมทั้งทางด้านการเงิน บุคลากร และความร่วมมือจากประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒ สภาพพื้นที่เหมาะแก่การเกษตร เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบ จึงเหมาะแก่การพัฒนาและส่งเสริมทางการเกษตร เช่น การเกษตรผสมผสาน การใช้ปุ๋ยชีวภาพ ซึ่งเป็นแนวทางที่จะตอบสนองนโยบายตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และนโยบายของรัฐบาล เส้นทางคมนาคมค่อนข้างสะดวกสบาย และใกล้เมือง (อำเภอ) จึงเหมาะแก่การส่งเสริมอาชีพเสริมรายได้ จากพืชผลทางการเกษตร การแปรรูปผลิตภัณฑ์ และส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ นโยบายสนับสนุนของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ เป็นต้นมาที่รัฐบาลเริ่มมีนโยบายกระจายความเจริญจากส่วนกลางสู่ส่วนภูมิภาค กระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่น รวมถึงนโยบายของรัฐบาลในปัจจุบันมองเห็นความสำคัญของประชาชนในฐานราก จึงมีการกระจายรายได้สู่รากหญ้า ดังจะเห็นได้จากการจัดสรรงบประมาณ การจัดทำโครงการ และการอุดหนุนงบประมาณต่างๆ จำนวนมากสู่ท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ

๓.๔ เยาวชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการเล่นกีฬา จึงเหมาะที่จะส่งเสริมให้เยาวชนหันมาเล่นกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคีในชุมชน ทำให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติด

## ๔. ข้อจำกัดหรืออุปสรรค (Threat)

๔.๑ ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายสนับสนุนจากรัฐบาล ขาดการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐปัจจุบันภาครัฐมีการปรับงบประมาณใหม่ทั้งกระบวนการ หากเสนอแผนงานโครงการเป็นไปตามที่นโยบายรัฐบาลกำหนด ถึงแม้จะเป็นความต้องการของชุมชนที่แท้จริงก็ตาม ก็จะไม่ได้รับการพิจารณา

สนับสนุนงบประมาณ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีข้อจำกัดทางด้านงบประมาณ และบุคลากร แต่โครงการที่จำเป็นต้องทำมีมาก ทำให้การพัฒนาเป็นไปอย่างล่าช้าโดยเฉพาะการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๒ ประชาชนยังให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และการเมืองน้อย ทำให้การประสานงานในเรื่องต่าง ๆ ระหว่างประชาชนและองค์กรภาครัฐไม่ได้รับความร่วมมือที่ควร

๔.๓ พื้นที่ตำบลมักประสบปัญหาภัยแล้ง ฝนไม่ตกต้องตามฤดูกาล ทำให้พื้นที่ทำการเกษตร ประสบปัญหาจากความแห้งแล้ง พอถึงฤดูฝน น้ำก็ท่วมเส้นทางคมนาคมขาดได้รับความเสียหาย

๔.๔ กระแสตะวันตกเข้ามามีบทบาทต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนในพื้นที่ โดยเฉพาะทาง สื่อต่าง ๆ ทำให้เยาวชนรับเอาค่านิยมแบบตะวันตกเข้ามาในการดำเนินวิถีชีวิตแบบตะวันตกมากขึ้นและลืมนิยามวิถีชีวิตท้องถิ่น ขาดความพอเพียง กลายเป็นสังคมบริโภคนิยม ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา

## บทที่ ๔

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

#### ๔.๑ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ ในอุดมคติ เป็นจุดหมาย และปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้น เพื่อให้บรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบล หนองปลาหมอ เป็นตำบลขนาดเล็ก ที่มีประชากรส่วนใหญ่พักอาศัย อยู่หนาแน่น และสงบสุข และคาดว่าใน อนาคต จะต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข และน่าอยู่ และมีทัศนียภาพ และสิ่งแวดล้อมดี จึงได้ กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้

## “ชุมชนน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม เสริมสร้างผลิตภัณฑ์ พร้อมนำชุมชนสู่การบริหารจัดการ”

### ๔.๒ พันธกิจ (MISSION)

(๑) โครงสร้างพัฒนาอาชีพและรายได้ โดยการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ และตลาดมารองรับผลผลิตให้แก่เกษตรกร

(๒) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

(๓) การสร้างศักยภาพในการผลิตสินค้าด้านการเกษตร โดยฝึกอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกร เพื่อเพิ่มผลผลิตส่งเสริมการจัดการแหล่งเงินทุนเพื่อการเกษตรสร้างทำนบกั้นน้ำเพื่อการเกษตร

(๔) การพัฒนาทุนมนุษย์ โดยการสนับสนุนบุคลากรในมีการศึกษาเพิ่มให้จัดอบรม รักษาฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามให้รุ่งเรืองสืบไป เสริมสร้างสุขภาพอนามัยและการสาธารณสุขปโภคและอุปโภค

(๕) การจัดระบบบริหารจัดการ โดยมีภาครัฐ และมีประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมจากทุกส่วนร่วมกัน

### ๔.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ประชาชนมีความรู้มีศักยภาพ สามารถพึ่งตนเองได้
๒. ประชาชนได้รับการบริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีความสะดวก สบายและสงบ ปลอดภัย
๓. มีความรู้ความเข้าใจที่จะพัฒนา ผลิตภัณฑ์เพื่อออกสู่ตลาด ได้อย่างมีคุณภาพและราคาสูง
๔. นำความรู้ที่ได้มาเพื่อช่วยเหลือสังคมให้ดียิ่งขึ้น อนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป
๕. การจัดระบบบริหารจัดการ จากภาครัฐ เอกชนที่ดีมีการบูรณาการร่วมกัน

**บทที่ ๕**  
**ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ**

**กรอบยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ**

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จึงกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ และแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอให้เป็นชุมชนที่น่าอยู่ และยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทุนมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์การจัดระบบการบริหารจัดการ

**๕.๑ ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจน**

**เป้าหมาย**

เพื่อให้ประชาชนในตำบลหนองปลาหมอยู่ดีกินดี ชุมชนมีความเข้มแข็ง ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สามารถพัฒนาฝีมือการผลิตมูลค่าสินค้า และสามารถขยายตลาดให้มากยิ่งขึ้น และสามารถแข่งขันทางเศรษฐกิจ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนได้

**แนวทางการพัฒนา**

๑. การพัฒนาอาชีพ และรายได้สร้างเสริมความเข้มแข็งในชุมชน เข้าถึงบริการของสังคมปรับระบบการบริหารจัดการให้เอื้ออำนวยการแก้ไขปัญหาความยากจน
๒. จัดตลาดนัด จัดตั้งศูนย์แปรรูป ผลผลิตทางการเกษตร
๓. ประชาชนมีงานทำตลอดปี ไม่มีการอพยพแรงงานไปสู่สังคมเมือง
๔. ประชาชนทุกหมู่บ้านมีพันธุ์พืชและพันธุ์สัตว์
๕. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในด้านการเกษตร
๖. ประชาชนสามารถซื้อหาของจากตลาดในใกล้บ้านของตนเองได้
๗. มีแหล่งจัดทุนหมุนเวียนเพื่อการเกษตรและกลุ่มอาชีพต่าง ๆ
๘. ส่งเสริมศักยภาพ และขีดความสามารถการเพิ่มผลผลิตทาง การเกษตรอินทรีย์
๙. ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือน และกลุ่มอาชีพ
๑๐. สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค

**ตัวชี้วัด**

๑. เกษตรมีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. มีตลาดรองรับสินค้าด้านการเกษตร
๓. ชุมชนมีความเข้มแข็ง
๔. ประชาชนมีพันธุ์พืชและพันธุ์สัตว์
๕. เกษตรกรมีความรู้เพิ่มขึ้น
๖. ประชาชนสามารถซื้อหาของจากตลาดใกล้บ้านได้
๗. มีแหล่งเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพ
๘. สินค้ามีคุณภาพ
๙. ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับกลุ่มอาชีพด้านต่าง ๆ
๑๐. ประชาชนมีสร้างตระหนักในเรื่องผู้ประกอบการและผู้บริโภค

**๕.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอให้เป็นชุมชนที่น่าอยู่ และยั่งยืน**

## เป้าหมาย

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ มีระบบระเบียบบริการด้าน สาธารณูปการ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสิ่งแวดล้อมที่ดี

### แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพานทางเข้า และท่อระบายน้ำ
๒. การขยายเขตไฟฟ้าในหมู่บ้าน ขยายไฟฟ้าเพื่อการเกษตร ขยายไฟฟ้าเพื่อการเกษตรและขยายไฟฟ้า สาธารณะพร้อมปรับปรุงและซ่อมแซม
๓. ก่อสร้างและขยายเขตประปา
๔. การบริการสาธารณะที่พึงได้รับ
๕. ขุดลอกแหล่งน้ำตามธรรมชาติ และที่สร้างขึ้นเอง

### ตัวชี้วัด

๑. ระบบคมนาคม สะดวก โครงสร้างพื้นฐานมั่นคง
๒. ปรับปรุงและเพิ่มความสะอาดสบายแก่ประชาชนโดยการจัดหาให้มี ไฟฟ้าเข้าถึงทุกครัวเรือน
๓. การบริการด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ มีประสิทธิภาพ
๔. ชุมชนน่าอยู่มีระบบและมีระเบียบ
๕. มีสภาพแวดล้อมที่ดี

## **๕.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทุนมนุษย์**

### เป้าหมาย

เพื่อยกระดับความรู้ การศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ารักษา ฟื้นฟู เสริมสร้างทุนทางสังคมที่ดี พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน เสริมสร้างสุขภาพอนามัย และการสาธารณสุข

### แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๒. การพัฒนาส่งเสริมด้านการศึกษา
๓. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
๔. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน
๕. การพัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ
๖. พัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน
๗. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและให้องค์กรมีขีดความสามารถในการพัฒนา
๘. ส่งเสริมระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล
๙. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วน

### ตัวชี้วัด

๑. อนุรักษ์ฟื้นฟู วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ให้คงอยู่ตลอดไป
๒. เด็กและเยาวชนมีความรู้เพิ่มขึ้น
๓. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยแข็งแรง สมบูรณ์
๔. คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการได้รับความช่วยเหลืออย่างทั่วถึง
๕. ประชาชนได้เล่นกีฬามากขึ้นและมีสุขภาพแข็งแรง
๖. แรงงานมีศักยภาพและความสามารถสูงขึ้น
๗. บุคลากรมีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น
๘. ระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล
๙. ประชาชนมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

## **๕.๔ ยุทธศาสตร์การจัดระบบการบริหารจัดการ**

### เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี มีการบริหารการจัดด้านการเงินการคลัง และงบประมาณ พัฒนาระบบการเมืองการปกครอง

#### แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๒. การจัดระบบบำบัดน้ำเสีย
๓. การบริหารจัดการ และธรรมาภิบาล การกำจัดขยะมูลฝอย
๔. การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม
๕. ส่งเสริมระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ลดปัญหาความรุนแรงของครอบครัว อุบัติเหตุ อุบัติภัย อาชญากรรมและการบรรเทาสาธารณภัย
๖. ส่งเสริมด้านการจัดการบริหารการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

#### ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมให้มีสภาพที่ดี
๒. การจัดระบบบำบัดน้ำเสียมีคุณภาพ
๓. ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่
๔. ระบบการเมืองการปกครองมีประสิทธิภาพ
๕. การบริหารจัดการกิจการบ้านเมือง มีระบบ และเป็นระเบียบ
๖. การจัดการด้านการเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบและแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
๑. ยุทธศาสตร์แก้ปัญหาความยากจน	<p>๑. การพัฒนาอาชีพ และรายได้สร้างความเข้มแข็งในชุมชน เข้าถึงบริการของสังคมปรับระบบการบริหารจัดการให้อื้ออำนวยแกปัญหาความยากจน</p> <p>๒. จัดหาตลาด จัดตั้งศูนย์แปรรูป ผลผลิตทางด้านการเกษตร</p> <p>๓. ประชาชนมีงานทำตลอดปี ไม่มีการอพยพแรงงานไปสู่สังคมเมือง</p> <p>๔. ประชาชนทุกหมู่บ้านมีพันธุ์พืชและพันธุ์สัตว์</p> <p>๕. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในด้านการเกษตร</p> <p>๖. ประชาชนสามารถซื้อหาของจากตลาดในใกล้บ้านของตนเองได้</p> <p>๗. มีแหล่งจัดทุนหมุนเวียนเพื่อการเกษตรและกลุ่มอาชีพต่าง ๆ</p> <p>๘. ส่งเสริมศักยภาพ และขีดความสามารถการเพิ่มผลผลิตทาง การเกษตรอินทรีย์</p> <p>๙. ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือน และกลุ่มอาชีพ</p> <p>๑๐. สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการและผู้บริโภค</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดหางบประมาณสนับสนุน และส่งเสริมกลุ่มอาชีพ พร้อมอบรมให้ความรู้ทักษะต่างๆ ในการประกอบอาชีพ ทุกหมู่บ้าน</li> <li>- หาตลาดเพื่อรองรับผลผลิตให้แก่เกษตรกรส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตและผลิตภัณฑ์ในทุกหมู่บ้าน</li> <li>- สนับสนุนน้เงินลงทุน สร้างอุตสาหกรรม ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ภายในหมู่บ้านหรือภายในตำบล</li> <li>- จัดหาสนับสนุนพันธุ์พืชพันธุ์สัตว์ให้แก่เกษตรกร</li> <li>- ติดต่อประสานงานเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง อบรม สัมมนา ส่งเสริม ให้ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง</li> <li>- สร้างตลาดสด แลกเปลี่ยนสินค้าขึ้นภายในหมู่บ้าน</li> <li>- สนับสนุนแหล่งเงินทุนเพื่อการเกษตรและกลุ่มอาชีพต่างๆ</li> <li>- จัดตั้งแหล่งการเรียนรู้หรือศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรแบบอินทรีย์</li> <li>- ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนและกลุ่มอาชีพ ประกอบอาชีพตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- ส่งเสริมการลงทุน และการขยายตัวทางเศรษฐกิจ อย่างมีอย่างมีระบบ</li> </ul>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
๒. การพัฒนา อบต.หนองปลาหมอ ให้เป็นชุมชนที่น่าอยู่และยั่งยืน	๑. ก่อสร้างและปรับปรุง บำรุงถนน สะพานทางเข้า และท่อระบายน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก่อสร้าง</li> <li>- ก่อสร้างถนนและท่อระบายน้ำ</li> </ul>

	<p>๒. การขยายเขตไฟฟ้าในหมู่บ้าน ขยายไฟฟ้าเพื่อการเกษตร ขยายไฟฟ้าเพื่อการเกษตรและขยายไฟฟ้าสาธารณะพร้อมปรับปรุงและซ่อมแซม</p> <p>๓. ก่อสร้างและขยายเขตประปา</p> <p>๔. การบริการสาธารณะที่พึงได้รับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ก่อสร้างปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำ</li> <li>- ปรับปรุงซ่อมแซมถนน</li> <li>- ก่อสร้างท่อระบายน้ำ</li> <li>- ก่อสร้างทางเข้าและท่อระบายน้ำ</li> <li>- ปรับปรุงก่อสร้างสะพาน</li> <li>- การจัดการฝังเมือง</li> <li>- ปรับปรุงเปลี่ยนสภาพการใช้ประโยชน์พื้นที่สาธารณะ</li> <li>- ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะแรงต่ำ</li> <li>- ขยายเขตไฟฟ้า เพื่อการเกษตร</li> <li>- ขยายไฟฟ้า ภายในหมู่บ้าน</li> <li>- ติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะ</li> <li>- ซ่อมแซมปรับปรุงไฟฟ้าสาธารณะและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ขยายเขตการบริการประปา</li> <li>- ปรับปรุง ซ่อมแซม และดูแลรักษาประปา</li> <li>- ปรับปรุงการบริการประปา</li> <li>- ติดตั้งตู้ระบบโทรศัพท์</li> <li>- ติดตั้งตู้ระบบโทรศัพท์</li> <li>- การบริการดูแลด้านสาธารณสุข</li> <li>- การสนับสนุนกองทุนผู้ติดเชื้อ HIV</li> <li>- การสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</li> </ul>
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสนับสนุนและดูแลด้านสาธารณสุขมูลฐาน</li> <li>- การป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</li> <li>- ดำเนินการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ก่อสร้างศูนย์รักษาความปลอดภัยประจำหมู่บ้าน</li> <li>- ก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็ก</li> </ul>



<p>๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาทุนมนุษย์</p>	<p>๕. ขุดลอกแหล่งน้ำตามธรรมชาติ และที่สร้างขึ้นเองน้ำ</p> <p>๑. การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น</p> <p>๒. การพัฒนาส่งเสริมด้านการศึกษา</p> <p>๓. การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและอนามัย</p> <p>๔. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการของชุมชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขุดลอกลำห้วย บึง คูคลอง</li> <li>- รมรงค์สร้างจิตสำนึกในด้านจริยธรรมและคุณธรรม</li> <li>- ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น</li> <li>- เสริมสร้างทำนุบำรุงพุทธศาสนา</li> <li>- ส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ</li> <li>- ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้เพิ่มเติมและเรียนวิชาชีพ</li> <li>- ส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม ประเพณีไทย</li> <li>- จัดให้มีห้องสมุดชุมชน เสริมทักษะการอ่าน ในชุมชน</li> <li>- ส่งเสริมทุนการศึกษานักเรียนยากจน</li> <li>- ส่งเสริมการสร้างกลุ่มเสริมสุขภาพ</li> <li>- ส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน</li> <li>- ส่งเสริมรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออกและโรคพิษสุนัขบ้า</li> <li>- ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ</li> <li>- ส่งเสริมเครื่องมือเวชภัณฑ์ทางการแพทย์บริการประชาชน</li> <li>- ส่งเสริมการแพทย์แผนไทย</li> <li>- ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมผู้สูงอายุ</li> <li>- ส่งเสริมและสนับสนุนผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส</li> </ul>
<p>ยุทธศาสตร์การพัฒนา</p>	<p>แนวทางการพัฒนา</p>	<p>โครงการ</p>
	<p>๕. การพัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๖. พัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน</p> <p>๗. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและให้องค์กรมีขีดความสามารถในการพัฒนา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสตรีแม่บ้าน อสม.</li> <li>- ส่งเสริมสนับสนุน เด็ก เยาวชน คนชรา และผู้ด้อยโอกาส</li> <li>- ส่งเสริมและจัดให้มีสนามกีฬาและสวนส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาทุกระดับ</li> <li>- จัดหาหรือปรับปรุงภูมิทัศน์ส่วนหย่อมในชุมชน</li> <li>- ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพทางด้านแรงงาน</li> <li>- เสริมสร้างให้ความรู้ ทักษะแก่บุคคลองค์กรบริหารส่วนตำบล</li> <li>- จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เสริมสร้างศักยภาพ ในการบริหารจัดการ</li> </ul>

	<p>๘. ส่งเสริมระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล</p> <p>๙. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วน</p> <p>๑๐. การถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงอัตราบุคลากร ให้สามารถบริการจัดการตอบสนอง</li> <li>- ความต้องการประชาชน</li> <li>- เสริมสร้างและปรับปรุงการบริหารงานเพื่อการบริการประชาชน</li> <li>- ก่อสร้างปรับปรุงอาคารเพื่อรองรับการบริการของประชาชน</li> <li>- จัดทำประชาคมให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</li> <li>- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและอุปกรณ์เพื่อรองรับการถ่าย</li> <li>- โอนภารกิจจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ</li> <li>- ส่งเสริมโครงการอาหารกลางวันให้แก่เด็กนักเรียนที่ขาดแคลน</li> <li>- สนับสนุนกิจการของโรงเรียนเพื่อส่งเสริมการศึกษา</li> <li>- ส่งเสริมสนับสนุนการมอบทุนการศึกษาที่เรียนดี แต่ขาดโอกาส</li> <li>- ส่งเสริมการสาดิการฝึกวิชาชีพนักเรียน นักศึกษา</li> <li>- ส่งเสริมสนับสนุนการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด</li> </ul>
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
<p>๔. ยุทธศาสตร์การจักระบบการบริหารจัดการ</p>	<p>๑๑. ส่งเสริมการมีสุขภาพอนามัยที่ดีของมารดาและบุตร</p> <p>๑๒. ส่งเสริมโอกาสในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข</p> <p>๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. การจักระบบบำบัดน้ำเสีย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการมีสุขภาพอนามัยที่ดีของมารดาและทารก</li> <li>- เยี่ยมเยียนแม่หลังคลอด</li> <li>- สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขตามนโยบายประกัน สุขภาพ ๓๐ บาท</li> <li>- สุขใจวัยทอง</li> <li>- รณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกในอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ฝึกอบรมอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้การทำจัดน้ำเสียของชุมชน</li> <li>- กำกับดูแลและตรวจสอบโรงงานและสถานประกอบการ ให้เพิ่มประสิทธิภาพการบำบัดน้ำเสีย</li> <li>- ขุดลอกท่อระบายน้ำในชุมชนที่อุดตัน</li> </ul>

	<p>๓. การบริหารจัดการ และรณรงค์ การกำจัดขยะมูลฝอย</p> <p>๔. การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการกำจัดขยะมูลฝอย</li> <li>- ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งธนาคารขยะเพื่อการกลับมาใช้ใหม่ หรือแปรรูป</li> <li>- จัดการบริการเพิ่มศักยภาพในการกำจัดขยะมูลฝอย</li> <li>- ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการกำจัดขยะ</li> <li>- ออกข้อบัญญัติ อบต. เพื่อควบคุมจัดระเบียบชุมชน</li> <li>- รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการพัฒนาสังคม</li> <li>- ฝึกอบรมอาสาสมัครช่วยเหลือตรวสอบดูแลชุมชนและสังคม</li> <li>- รณรงค์สร้างความปลอดภัยในการขับขี่รถยนต์ในชุมชน</li> </ul>
<b>ยุทธศาสตร์การพัฒนา</b>	<b>แนวทางการพัฒนา</b>	<b>โครงการ</b>
	<p>๕. ส่งเสริมระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ลดปัญหาความรุนแรงของครอบครัว อุบัติเหตุ อุบัติภัย อาชญากรรม และการบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๖. ส่งเสริมและสนับสนุนแนวนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด</p> <p>๗. ส่งเสริมด้านการจัดการบริหารการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนประจำตำบล</li> <li>- ขับขี่ปลอดภัยด้านการจราจร</li> <li>- จัดหาวัสดุครุภัณฑ์ในการส่งเสริมป้องกันภัยและเพิ่มศักยภาพ</li> <li>- รณรงค์และป้องกันลดปัญหาการสร้างเสริมความรุนแรงภายในครอบครัว</li> <li>- จุดตรวจบริการประชาชน</li> <li>- ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามแนวนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด</li> <li>- บริหารการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>- ตรวจสอบในการเงินการคลัง</li> </ul>

## บทที่ ๖

### การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการส่วนตำบลหนองปลาหมอ ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการส่วนตำบลหนองปลาหมอ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น ซึ่งใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อให้ตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายของรัฐบาล การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติสามารถทำได้ ๔ แนวทาง ดังนี้

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการเอง โดยการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการแล้วแปลงแผนไปเป็นแนวทางการพัฒนา และโครงการในการพัฒนาตามแผนพัฒนาตำบลสามปี แล้วนำแผนพัฒนาสามปีไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนงานงบประมาณหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

๒. การให้การสนับสนุนหน่วยงานราชการอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรเอกชน เป็นผู้ดำเนินงานในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลยังไม่มีความพร้อมหรือศักยภาพเพียงพอในการดำเนินการเอง และมีหน่วยงานหรือองค์กรอื่นมีศักยภาพและมีความพร้อมมากกว่าดำเนินการแทน

๓. การร่วมมือกับหน่วยงานราชการอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรเอกชนอื่นในการดำเนินการในกรณีที่ปฏิบัติงานในกรณีที่การปฏิบัติงานจะต้องเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวพันกับหน่วยงานหรือองค์กรอื่น โดยอาจดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วนสหการหรือคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการ

๔. การประสานหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่น เป็นผู้จัดสรรงบประมาณและการดำเนินงานตามแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาตำบลสามปี และแผนยุทธศาสตร์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนา คณะกรรมการประสานการพัฒนาและผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นตามลำดับ

#### ขั้นตอนในการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว จะต้องแจ้งให้สภาท้องถิ่น คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยโดยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

#### หน่วยงานดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยการกำกับดูแลของปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลและผู้บริหาร ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล

๒. ส่วนการคลัง

๓. ส่วนโยธา

๔. ส่วนการศึกษา

**การติดตามและประเมินผล**

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ ให้กรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

**คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- (๑) กำหนดแนวทางวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปีทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร