

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ
๒๕๕๘-๒๕๖๐
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)
พ.ศ. ๒๕๕๙

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
อำเภอ โนนศิลา จังหวัด ขอนแก่น

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล
๒. วัตถุประสงค์
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ตาม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องใช้จ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการ กำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/ ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ได้ลงนาม เมื่อวันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น มีวัตถุประสงค์ที่จะต้องจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างได้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาให้เหมาะสม

๒.๕ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่มีจำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตนี้อาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลหนองปลาหมอ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบล ทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพปัญหา

๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ๑.๒ ปัญหาการไม่มีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ
- ๑.๓ ไฟฟ้าแรงต่ำยังขยายเขตไม่เพียงพอ
- ๑.๔ ไฟฟ้าส่องทางยังไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
 - ปัญหาการขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ
 - ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

๓. ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

- ๓.๑ ปัญหาขาดความรู้เรื่องสาธารณสุข และอนามัย
- ๓.๒ ปัญหาเรื่องยาเสพติด
- ๓.๓ ปัญหาเรื่องการทำจัดขยะ
- ๓.๔ ปัญหาเรื่องสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ
- ๓.๕ ปัญหาหญิงลาย
- ๓.๖ ปัญหาโรคพิษสุนัขบ้า

๔. ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- ๔.๑ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- ๔.๒ บ่อบาดาลของเดิมชำรุดเสียหาย
- ๔.๓ ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

๕. ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- ๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ ปัญหาน้ำเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์และโรงสีข้าว
- ๖.๒ น้ำในคลองชลประทาน / คลองธรรมชาติ มีน้ำเค็มเข้าถึงในบางฤดูกาลไม่สามารถนำน้ำมาใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมและ อุปโภค - บริโภค ได้
- ๖.๓ คลองตันดิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

๗. ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ ไม่มีบ้านพักสำหรับพนักงานส่วนตำบล
- ๗.๒ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน

๗.๓ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

๗.๔ การขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ของผู้นำชุมชน

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ขุดลอกคลอง , สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ
- ๑.๒ องค์กรโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
- ๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๑.๔ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

- ๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก
- ๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
- ๓.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดมูลฝอยและรณรงค์โรคพิษ

สุนัขบ้า

- ๓.๔ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์

ผู้สูงอายุ

๔. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๔.๑ ให้มีการขุดลอกคลองระบายน้ำ และกำจัดวัชพืชแหล่งน้ำต่าง ๆ
- ๔.๒ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- ๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ
- ๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่าง ๆ
- ๕.๔ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ รณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงแหล่งน้ำ
- ๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรการประชาชน กลุ่ม

อาชีพต่าง ๆ

- ๗.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจังจึงองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจ ดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗(๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗

(๖))

- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพานิช (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))

(๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))

(๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))

(๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))

(๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))

(๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบก และทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗ , ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๓
มาตรา ๑๖ , ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

การวิเคราะห์จุดเด่น จุดด้อย โอกาสและข้อจำกัด

<p>จุดเด่น</p> <ul style="list-style-type: none"> -ความได้เปรียบด้านชุมชน อยู่ห่างไกลจากตัวอำเภอโนนศิลา ๘ กิโลเมตร การเดินทางสะดวก -เป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีแหล่งน้ำ ลำห้วยไหลผ่านหมู่บ้าน -โรงเรียนกระจายตามหมู่บ้านต่าง พอเพียงพอการศึกษา มีระบบอินเทอร์เน็ตภายในโรงเรียน 	<p>จุดด้อย</p> <ul style="list-style-type: none"> -ปัญหาการมีส่วนร่วม ยึดติดกับการเป็นผู้ตาม ทำให้ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน -เส้นทางคมนาคมระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก -งบประมาณในการพัฒนาเส้นทางคมนาคมระหว่างหมู่บ้านมีไม่เพียงพอต้องของบประมาณช่วยเหลือจากทางจังหวัดเพิ่มเติม -ประชาชนขาดความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ทำให้ไม่พัฒนาความรู้ใหม่ๆ ทางเกษตร
<p>โอกาส</p> <ul style="list-style-type: none"> -สภาพพื้นที่เหมาะแก่การทำเกษตร เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่ม จึงเหมาะแก่การพัฒนาและส่งเสริมทางการเกษตรผสมผสาน -การสนับสนุนตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ เป็นต้นมา ที่รัฐบาลเริ่มมีนโยบายกระจายความเจริญจากส่วนกลางสู่ส่วนภูมิภาค กระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่น เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน -เยาวชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการเล่นกีฬา 	<p>อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> -ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายสนับสนุนจากรัฐบาล ขาดการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐรวมทั้งปัจจุบันภาครัฐมีการปรับลดงบประมาณใหม่ทั้งระบบ หากเสนอแผนงาน/โครงการที่เป็นความต้องการของชุมชนหรือประชาชนอย่างแท้จริงอาจจะต้องรอการพิจารณาต่อไป ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบล มีงบประมาณอย่างจำกัดทำให้พัฒนาอย่างล่าช้า -ประชาชนยังให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้อย ทำให้การประสานงานระหว่างประชาชนและองค์กรไม่ได้รับความร่วมมืออย่างเท่าที่ควรจะเป็น -ประชาชนส่วนใหญ่ไม่มีความรู้ด้านอินเทอร์เน็ต ทำให้ไม่ค่อยสนใจในเรื่องข่าวสารมากเท่าไร

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

“ชุมชนน่าอยู่ เขตชุมชนธรรม เสริมสร้างผลิตภัณฑ์ พร้อมนำชุมชนสู่การบริหารจัดการ”

ภารกิจหลัก

๑. โครงสร้างพัฒนาอาชีพและรายได้ โดยการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ และตลาดมารองรับผลผลิตให้แก่เกษตรกร

๒. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๓. การสร้างศักยภาพในการผลิตสินค้าด้านการเกษตร โดยฝึกอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรเพื่อเพิ่มผลผลิต ส่งเสริมการจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อการเกษตร สร้างทำนบกั้นน้ำเพื่อการเกษตร

๔. การพัฒนาทุนมนุษย์ โดยการสนับสนุนบุคลากรให้มีการศึกษาเพิ่ม โดยการจัดโครงการฝึกอบรม รักษาฟื้นฟูชนบทธรรมนิยมประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามให้รุ่งเรืองสืบไป เสริมสร้างสุขภาพอนามัยและการสาธารณสุขปโภคและอุปโภค

๕. การจัดระบบบริหารจัดการ โดยมีภาครัฐ เอกชน และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมอย่างบูรณาการ

ภารกิจรอง

๑. ประชาชนมีความรู้มีศักยภาพ สามารถพึ่งตนเองได้

๒. ประชาชนได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีความสะดวก สบายและสงบ ปลอดภัย

๓. มีความรู้ความเข้าใจที่จะพัฒนา ผลิตภัณฑ์เพื่อออกสู่ตลาดได้อย่างมีคุณภาพและ

ราคาสูง

๔. นำความรู้ที่ได้มาเพื่อช่วยเหลือสังคมให้ดียิ่งขึ้น อนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป

๕. การจัดระบบบริหารจัดการจากภาครัฐ ภาคเอกชน ที่ดีมีการบูรณาการร่วมกัน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง และส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๗ อัตรา โดย ก.ท.(เดิม) กำหนดตำแหน่งในสายงานไว้เพียง ๑๓ สายงาน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ เพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้ เพื่อให้แก้ปัญหาของประชาชนในเขตตำบลหนองปลาหมอ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ขึ้นเพื่อรองรับภารกิจที่จะดำเนินการภายในอีก ๓ ปีข้างหน้าให้สอดคล้องกับภารกิจแลอำนาจหน้าที่ สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวภายในอีก ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ข้างหน้า โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงานหรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไปเมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ พิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

ข้อ ๔.๑ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)

โครงสร้างส่วนราชการตามแผน อัตรากำลังปัจจุบัน (๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗)	ที่	โครงสร้างส่วนราชการตามแผน อัตรากำลังใหม่ (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	ค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ คิดเป็นร้อยละ	มติ ก.อบต. খনแก่น
สำนักงานปลัด อบต.	๑	สำนักงานปลัด อบต.	๒๙.๕๙	ครั้งที่
๑ งานบริหารทั่วไป		๑ งานบริหารทั่วไป		๓/๒๕๕๙
๒ งานนโยบายและแผน		๒ งานนโยบายและแผน		เมื่อวันที่
๓ งานกฎหมายและคดี		๓ งานกฎหมายและคดี		๒๙-มี.ค.-๕๙
๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน		๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน		
๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
กองคลัง	๒	กองคลัง		
๑ งานการเงินและบัญชี		๑ งานการเงินและบัญชี		
๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		
๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ		๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ		
กองช่าง	๓	กองช่าง		
๑ งานก่อสร้าง		๑ งานก่อสร้าง		
๒ งานประสานสาธารณูปโภค		๒ งานประสานสาธารณูปโภค		
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๑ งานบริหารการศึกษา		๑ งานบริหารการศึกษา		
๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม		๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม		

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่จะต้องดำเนินการเสร็จ

และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๕ (๒๕๕๘-๒๕๖๐)ปรับปรุง ได้ดังนี้

สังกัด/ตำแหน่งและสายงาน	กรอบ	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
	อัตรากำลัง	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
1. ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
2. รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
3. กองตรวจสอบภายใน								
3.1 นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
4. สำนักงานปลัด อบต.								
4.1 ชน.สบ. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
5. พนักงานทั่วไป								
5.1 นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
5.2 จพง.ธุรการ (ปง.) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
5.3 ชน.บันทึกข้อมูล (ปง./ชง.) (๑)	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิก
6. พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ								
6.1 จง.จหน.ธุรการ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
7. พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ								
7.1 พนักงานขับรถยนต์ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
8. พนักงานจ้างทั่วไป								
8.1 นิการ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
8.2 ชนงานทั่วไป (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
9. พนักงานสายและแผน								
9.1 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
10. พนักงานสายและคดี								
10.1 นิการ (ปก./ชก.) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
11. พนักงานจัดการและพัฒนาชุมชน								
11.1 นักพัฒนาชุมชน (ชก.) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
11.2 จพง.พัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) (๑)	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบเลิก
12. พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
12.1 จพง.ป้องกันฯ (ชง.) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
13. พนักงาน								
13.1 ชนกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

บัญชีข้อความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙ เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)

โครงสร้างส่วนราชการตามแผน	ที่	โครงสร้างส่วนราชการตามแผน อัตรากำลังใหม่ (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ปรับปรุง	หมายเหตุ
อัตรากำลังปัจจุบัน (๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗)			
ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)(๑)	๑	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)	
รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)(๑)	๒	รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๑)	
หัวหน้างานภายใน	๓	หน่วยตรวจสอบภายใน	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (๑)	๓.๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (๑)	ว่าง
รองปลัด อบต.	๔	สำนักงานปลัด อบต.	
หน.สพ. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)	๔.๑	หน.สพ. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	
หัวหน้างาน		งานบริหารทั่วไป	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) (๑)	๔.๒	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) (๑)	
จพง.ธุรการ (ปง.) (๑)	๔.๓	จพง.ธุรการ (ปง.) (๑)	
จพง.ธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง)		-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ		พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ	
ผ.จ.นท.ธุรการ (๑)	๔.๔	ผ.จ.นท.ธุรการ (๑)	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ		พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ	
พนักงานขับรถยนต์ (๑)	๔.๕	พนักงานขับรถยนต์ (๑)	
พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	
นักการ (๑)	๔.๖	นักการ (๑)	
คนงานทั่วไป (๑)	๔.๗	คนงานทั่วไป (๑)	
งานนโยบายและแผน		งานนโยบายและแผน	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.) (๑)	๔.๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.) (๑)	
งานกฎหมายและคดี		งานกฎหมายและคดี	
นิติกร (ปก./ชก.) (๑)	๔.๙	นิติกร (ปก./ชก.) (๑)	
งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน		งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑)	๔.๑๐	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑)	
นักพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) (๑)		-	ยุบเลิก
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
จพง.ป้องกันฯ (ปง./ชง.) (๑)	๔.๑๑	จพง.ป้องกันฯ (ปง./ชง.) (๑)	
กองคลัง	๕	กองคลัง	
ผ.อ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๑)	๕.๑	ผ.อ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๑)	
งานการเงินและบัญชี		งานการเงินและบัญชี	
นายจ.การเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (๑)	๕.๒	นายจ.การเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (๑)	
นายจ.การเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑)		-	ยุบเลิก
นายจ.การเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑)		-	ยุบเลิก
จพง.ธุรการ (ปง./ชง.) (๑)	๕.๓	จพง.ธุรการ (ปง./ชง.) (๑)	

โครงสร้างส่วนราชการตามแผน อัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๕๘-๒๕๖๐)	ที่	โครงสร้างส่วนราชการตามแผน อัตรากำลังใหม่ (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ปรับปรุง	หมายเหตุ
งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ		งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
๒๔ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.) (๑)		๒๑ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.) (๑)	
กองช่าง	๓	กองช่าง	
๒๖ ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)		๒๒ ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)	
งานก่อสร้าง		งานก่อสร้าง	
๒๗ นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่าง)		๒๓ นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่าง)	ว่าง
งานประสานสาธารณูปโภค		งานประสานสาธารณูปโภค	
๒๘ นายช่างไฟฟ้า (ปง.) (๑)		๒๔ นายช่างไฟฟ้า (ปง.) (๑)	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ</u>		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ</u>	
๒๘ นายช่างไฟฟ้า (๑)		๒๕ ผช.ช่างไฟฟ้า (๑)	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๒๙ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (๑)		๒๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) (๑)	
งานบริหารการศึกษา		งานบริหารการศึกษา	
-		-	
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๓๐ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑)		๒๗ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑)	ว่าง

ร.ร.	ชื่อหน่วยงาน	รหัสโครงการ	วันที่อนุมัติ	จำนวนเงิน (บาท)	ประเภท	งบดำเนินงาน		งบบริหาร		งบดำเนินงาน		งบบริหาร		งบดำเนินงาน		งบบริหาร		รวม
						งบดำเนินงาน	งบบริหาร	งบดำเนินงาน	งบบริหาร	งบดำเนินงาน	งบบริหาร	งบดำเนินงาน	งบบริหาร					
1	ปลัด อบต.(นบ.งานท้องถิ่น)	05-3-00-1101-001	กท.ก	30,690	1	1	527,860	1	1	1	1	14,640	531,400	546,120	เพิ่มระดับ 8			
2	รองปลัด อบต.(นบ.งานท้องถิ่น)	05-3-00-1101-002	ต้น	26,460	1	1	364,020	1	1	1	1	12,600	367,140	379,740	เพิ่มระดับ 7			
3	หน่วยตรวจสอบภายใน	05-3-12-3205-001	ป.ก./ท.ก.	-	1	1	256,440	1	1	1	1	9,720	256,440	266,160	ว่างเต็ม			
4	สำนักงานปลัด	05-3-01-2101-001	ต้น	24,010	1	1	330,120	1	1	1	1	11,760	333,000	344,760	เพิ่มระดับ 7			
5	นักทรัพยากรบุคคล	05-3-01-3102-001	ป.ก.	21,500	1	1	258,000	1	1	1	1	8,640	260,280	268,920	เพิ่มระดับ 5			
6	เจ้าพนักงานธุรการ	05-3-01-4101-001	ป.ง.	16,030	1	1	192,360	1	1	1	1	7,440	194,220	201,660	เพิ่มระดับ 4			
7	พนักงานจ้าง		ภารกิจ	10,610	1	1	127,320	1	1	1	1	5,160	127,320	132,480	ปวช.			
8	พนักงานธุรการ		ภารกิจ	10,610	1	1	127,320	1	1	1	1	5,160	127,320	132,480	ทักษะ			
9	นักการ		ทั่วไป		1	1	256,440	1	1	1	1	9,720	256,440	266,160	ว่างเต็ม			
10	คนงานทั่วไป		ทั่วไป	9,000	1	1	108,000	1	1	1	1		108,000	108,000	ทักษะ			
11	งานนโยบายและแผน	05-3-01-3103-001	ป.ก.	20,400	1	1	244,800	1	1	1	1	8,760	247,020	255,780	เพิ่มระดับ 5			
12	งานกฎหมายและคดี	05-3-01-3105-001	ป.ง./ป.ท.	-	1	1	256,440	1	1	1	1	9,720	256,440	266,160	ว่างเต็ม			
13	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	05-3-01-3801-001	ท.ก.	23,370	1	1	281,520	1	1	1	1	11,520	284,280	295,800	เพิ่มระดับ 6			
14	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	05-3-01-4805-001	ป.ง.	16,340	1	1	196,080	1	1	1	1	7,440	197,940	205,380	เพิ่มระดับ 4			
15	ผ.อ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	05-3-04-2102-001	ต้น	26,980	1	1	365,760	1	1	1	1	12,960	368,760	381,720	เพิ่มระดับ 7			
16	งานการเงินและบัญชี																	
17	นักวิชาการเงินและบัญชี	05-3-04-3201-001	ป.ก.	21,880	1	1	262,560	1	1	1	1	9,000	264,660	273,660	เพิ่มระดับ 5			
18	เจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	05-3-04-4101-002	ท.ก.	17,200	1	1	207,060	1	1	1	1	9,000	209,340	218,340	เพิ่มระดับ 5			
19	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีความรู้																	
20	ผ.ช.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี		ภารกิจ	14,680	1	1	176,160	1	1	1	1	7,320	180,000	187,320				
21	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้																	
22	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	05-3-04-4204-001	ป.ง./ท.ก.	-	1	1	256,440	1	1	1	1	9,720	256,440	266,160	ว่างเต็ม			
23	พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีความรู้																	
24	ผ.ช.จ.น.ท.จัดเก็บรายได้		ภารกิจ	9,440	1	1	113,280	1	1	1	1	5,880	116,400	122,280				

รายการ	จำนวนเงิน	รวมทั้งหมด	เงินเดือน	คงเหลือ	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
1	19,968,708	20,967,143	-	20,967,143	27,204,519	0.00
2	21,019,693	22,015,501	-	22,015,501	26,517,767	29.99
3	22,070,678	23,116,276	-	23,116,276	27,843,655	29.59
4	23,174,211	24,272,089	-	24,272,089		

ปี	รายการที่โอนเข้า/ถอน	จำนวนเงิน	รวมทั้งหมด	เงินเดือน	คงเหลือ	จำนวนเงิน
1	2557	19,968,708	20,967,143	-	20,967,143	0.00
2	2558	21,019,693	22,015,501	-	22,015,501	0.00
3	2559	22,070,678	23,116,276	-	23,116,276	34.40
4	2560	23,174,211	24,272,089	-	24,272,089	33.95

*ให้ copy ตั้งแต่ (5) จนถึงตารางแนบตัวเดิม

*ข้อมูลยอดเปรียบเทียบ ตารางแรก ถ้ารายการได้จริงให้กรอกในช่องนี้ และช่องเงินเดือนคงเหลือ ส่วนช่องเงินเดือนเป็นสูตร ไม่ต้องแก้ไข

*ข้อมูลยอดเปรียบเทียบ ตารางถัดไป ให้กรอกช่องงบประมาณ และช่องเงินเดือนคงเหลือ ส่วนเงินเดือนเป็นสูตร ไม่ต้องแก้ไข

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

(น.ส.กนกศรี สนิทนิิตย์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

รับรองถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นางบุญสุสม ศรีทาแก)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองปลาหมอ

เห็นชอบ

ลงชื่อ.....

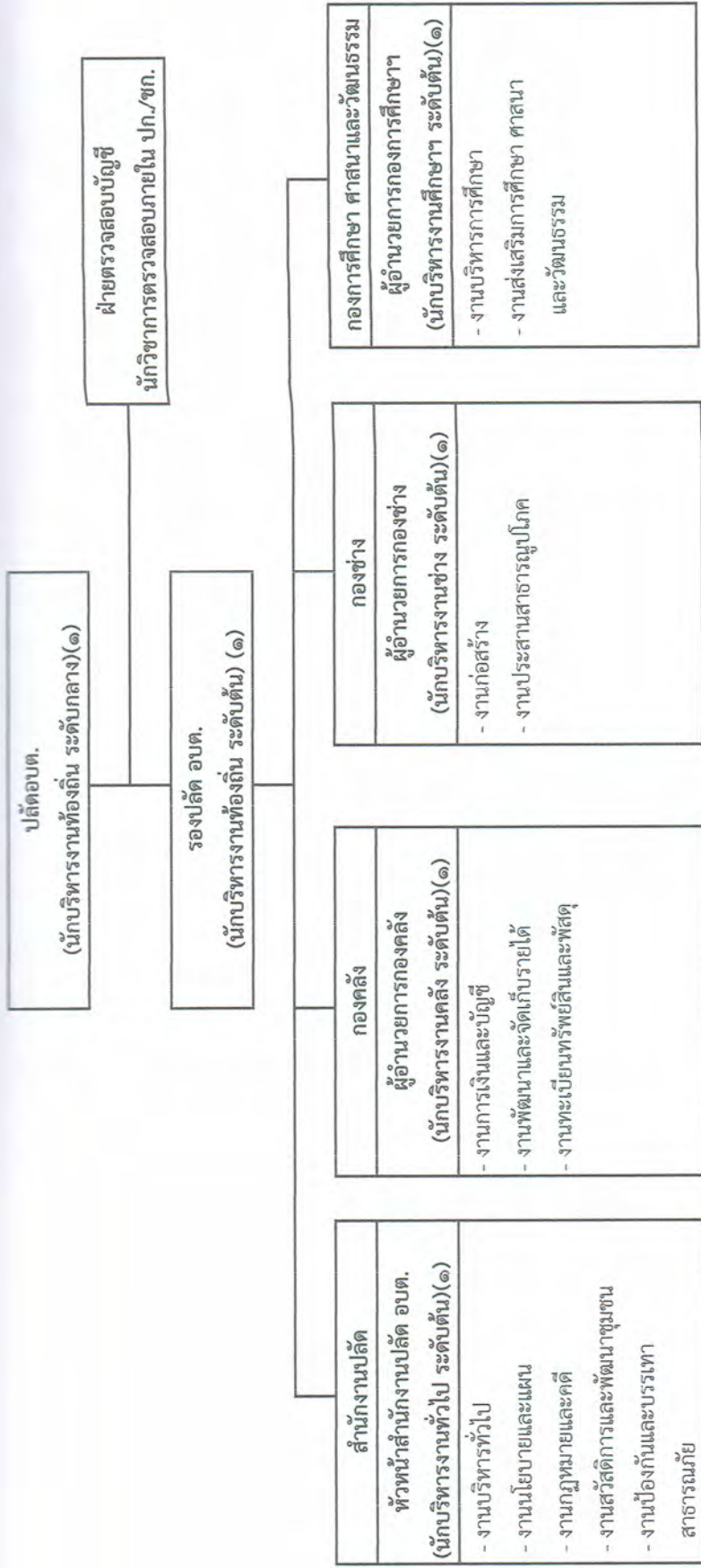
(นายจรัส วิชาชม)

ตำแหน่ง นายก อบต.หนองปลาหมอ

40 9 9 การใช้จ่ายเงินอุดหนุน ค่าจ้างพนักงาน เป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และค่าจ้างโดยอ้อม

ปีงบประมาณ	ประมาณการรายรับ	ประมาณการรายจ่าย	การใช้จ่าย				คิดเป็นร้อยละ
			เงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น		
2558	27,204,519	27,204,519	4,384,960	-	4,384,960	16.12	
2559	26,517,767	26,517,767	6,626,940	1,325,388	7,952,328	29.99	
2560	27,843,655	27,843,655	6,866,820	1,373,364	8,240,184	29.59	

หมายเหตุ ให้ประมาณการรายรับได้ไม่เกินปีละ 5% และให้นำข้อมูลรวมในตาราง 9.1 มากรอกตามช่องต่าง ๆ



ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวกนกศรี สนิทนิมิตย์)

นักทรัพยากรบุคคล

รับรองถูกต้อง



(นางบุญสม ศรีทาแก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

เห็นชอบ



(นายจรัส ผิวชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

งานบริหารทั่วไป - นักทรัพยากรบุคคล ปก. - เจ้าพนักงานธุรการ ปง. - ผ.ช.จนท.ธุรการ (ภารกิจ) - พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) - นักการ (ทั่วไป) - คนงานทั่วไป (ทั่วไป)
--

งานนโยบายและแผน - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.
--

งานกฎหมายและคดี - นิติกร ปก./ชก.
--

งานสวัสดิการพัฒนาชุมชน - นักพัฒนาชุมชน ชก.
--


งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - จพง.ป้องกันฯ ชก.


พนักงานส่วนตำบล

- อำนวยการท้องถิ่น (นักบริหารงานทั่วไป) ต้น
- นักทรัพยากรบุคคล ปก.
- เจ้าพนักงานธุรการ ปง.
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก.
- นักพัฒนาชุมชน ชก.
- นิติกร ปก./ชก.
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง.
- พนักงานจ้าง

- ๑ คน
- ๑ คน
- ๑ คน
- ๑ คน
- ๑ คน
- ๑ คน
- ๑ คน
- ๓ คน

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	ปฏิบัติ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติ	ชำนาญงาน		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	๒	๑	-	-	๑	๑	-	๑	๒	๙

ตรวจแล้วถูกต้อง

 (นางสาวกนกศรี สนิทนิษฐ์)

รับรองถูกต้อง

 (นางบุญสม ศรีทาแก)

เห็นชอบ

 (นายจรัส ฝิวชม)

นักทรัพยากรบุคคล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ


บริษัท อีสท์ เอเชีย จำกัด
(ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)


งานการเงินและบัญชี - นวก.การเงินและบัญชี ปก. - จพง.ธุรการ ชง. - ผช.จพง.การเงินและบัญชี (ภารกิจ)	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - จพง.จัดเก็บรายได้ ปง./ชง. - ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ (ภารกิจ)	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - จพง.พัสดุ ปง.
---	---	---


พนักงานส่วนตำบล

- นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ คน
- นวก.เงินและบัญชี ปก. จำนวน ๑ คน
- จพง.ธุรการ ชง. จำนวน ๑ คน
- จพง.จัดเก็บรายได้ ปง./ชง. ครอบคลุม
- จพง.พัสดุ ปก. จำนวน ๑ คน
- พนักงานจ้าง จำนวน ๒ คน

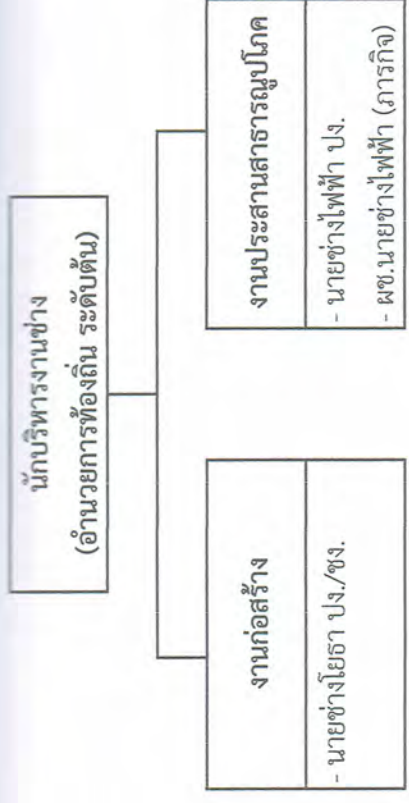
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	รวม		
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	๒	-	๒	๖

ตรวจแล้วถูกต้อง

 (นางสาวกนกศรี สนิทน์ธย์)
 นักทรัพยากรบุคคล

รับรองถูกต้อง

 (นางบุญสม ศิริทาแมก)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

เห็นชอบ

 (นายจรัส ฝิวชม)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

โครงสร้างกองช่าง



พนักงานส่วนตำบล

- นักบริหารงานช่าง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ คน
- นายช่างโยธา ปง./ชง. รอบบรรจุ
- นายช่างไฟฟ้า ปง. จำนวน ๑ คน
- พนักงานงานจ้าง จำนวน ๑ คน

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	ปฏิบัติ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๓

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นางสาวกนกศรี สนิทนิทย์)

นักทรัพยากรบุคคล

รับรองถูกต้อง

(นางบุญสม ศรีทาแก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

เห็นชอบ

(นายจรัส ฝิวชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	อายุ	เลขที่บัตรประชาชน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน
1	นางยุพิน ศรีทาน	ปริญญาโท	00-0101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป)	8	05-3-00-1101	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป)	30,690	5,600	7,000	333,000	
2	จ.อ.สุวัช สิริวัช	ปริญญาโท	00-0101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานส่วนตำบล)	7	05-3-00-1101	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานส่วนตำบล)	26,460	3,500		256,440	
3	-ว่าง-	ปริญญาตรี	12-0301-001	เจ้าหน้าที่ตรวจรถภายใน	3-5/6	05-3-12-3205	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-				
สำนักงบบัญชี												
4	นางวิภา แสงบัวขาว	ปริญญาโท	01-0102-001	หัวหน้าสำนักงานจัด (นักบริหารงานทั่วไป)	7	05-3-01-2101	หัวหน้าสำนักงานจัด (นักบริหารงานทั่วไป)	24,010	3,500			
5	น.ส.กมลศรี สนิทนต์	ปริญญาตรี	01-0208-001	งบบัญชีทั่วไป	5	05-3-01-3102	การเจ้าหน้าที่	21,500			260,280	
6	นางสาวพนิดา รุ่งสูง	ปวส.	01-0212-001	งบบัญชี	4	05-3-01-4101	ปฏิบัติงานธุรการ	16,030			194,220	
7	นางอุบล บุระภักดิ์	ปวช.		พนักงานช่างตามภารกิจผู้ดูแลวัสดุ			ปฏิบัติงานธุรการ	10,610			127,320	
8	นายสงกรานต์ ไชยพิบูล			พนักงานช่างตามภารกิจผู้รักษาระเบียง			พนักงานขับรถยนต์	10,610			127,320	
9	-ว่าง-			พนักงานช่างทั่วไป			นักการ				256,440	
10	นายสมชาย แซ่จันทรา	ป.6		พนักงานช่างทั่วไป			คนงานทั่วไป	9,000			108,000	
11	นายสุรชัย สิทธิสุน	ปริญญาตรี	01-0201-001	งานนโยบายและแผน	5	05-3-01-3103	วิเคราะห์นโยบายและแผน	20,400			247,020	
12	-ว่าง-	ปริญญาตรี	01-0202-001	งานกฎหมายและคดี	3-5/6	05-3-01-3105	นิติกร				256,440	
13	น.ส.นันทพร นันต์ดี	ปริญญาตรี	01-0704-001	งานสวัสดิการและพัฒนชุมชน	6	05-3-01-3801	พัฒนาชุมชน	23,370			284,280	
14	นายบุญพงษ์ ศรีวัฒนพงศ์	ปวส.	01-0222-001	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	5	05-3-01-4805	ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	16,340			197,940	
กองคลัง												
15	นางรุ่งธนา อุดม	ปริญญาตรี	04-0103-001	งานการเงินและบัญชี	7	05-3-04-2102	ผู้อำนวยการกองคลัง	26,980	3,500		368,760	
16	ว่าที่ร้อยตรีสมสันต์ คุณชื่น	ปริญญาตรี	04-0307-001	งานการเงินและบัญชี	5	05-3-04-3201	วิชาการเงินและบัญชี	21,880			264,660	
17	น.ส.สุชัญญา สิทธิสุน	ปวส.	04-0212-002	งานการเงินและบัญชี	5	05-3-04-4101	ปฏิบัติงานธุรการ	17,200			209,340	
18	นางรัตนา ระวี	ปวส.		พนักงานช่างตามภารกิจผู้ดูแลวัสดุ			ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	14,680			180,000	
19	-ว่าง-	ปวส.		งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	2-4/5	05-3-04-4204	ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้				256,440	

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ
(น.ส.กมลศรี สนิทนต์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

รับรองถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นางบุญสม ศรีทาแก)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองปลาหมอ

เห็นชอบ

ลงชื่อ.....
(นายจรัส ผิวชม)

ตำแหน่ง นายก อบต.หนองปลาหมอ

รายนามผู้รับเงิน	รายนามผู้บริจาค	เลขที่บัญชี	วันที่รับเงิน	จำนวนเงิน	วัตถุประสงค์	ชื่อผู้รับเงิน	ตำแหน่ง	วันที่รับเงิน	จำนวนเงิน	รวม
นางสาวเมธิวดี พันธ์ทอง	ป.ส. การเงิน		1-3/4		พนักงานเขียนแผนปฏิบัติงานได้	พนักงานเขียนแผนปฏิบัติงานได้		9,440		116,400
21 น.ส.ณัฐมา บุญตัน	ป.ช.	04-0312-001	4	05-3-04-4203	งานทะเบียนทรัพย์สินและหักศู	เจ้าหน้าที่หักศู	เจ้าพนักงานหักศู	ปฏิบัติงาน	16,340	197,940
นางอรุณรัตน์ รักวีริศ	บริษัทยา	05-0104-001	7	05-3-05-2103	ผู้อำนวยการกองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	26,460	362,640
-ว่าง-	ป.ส.	05-0503-001	2-4/5	05-3-05-4701	งานก่อสร้าง	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	-	256,440
นายสุเมธ เรืองแก้ว	ป.ส.	05-0524-001	2	05-3-05-4706	งานประสานสถานการณ์โลก	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	12,890	156,720
นายทรงยศ คงระพันธ์	ป.ช.		-	-	พนักงานช่างควบคุมดูแล	ช่างไฟฟ้า	ช่างไฟฟ้า	-	9,440	116,400
ส่วนการศึกษา สาขานวและวัฒนธรรม	บริษัทยา	08-0108-001	6	05-3-08-2107	หัวหน้าส่วนการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	(นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	24,270	337,440
นายสมบัติ โชติชัย	-		-	-	งานบริหารการศึกษา					
นางสงเสริมภรศึกษา สาขานวและวัฒนธรรม	บริษัทยา	08-0805-001	3-5/6	05-3-08-3703	งานส่งเสริมภรศึกษา	วิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	388,600	256,440
-ว่าง-								รวม	7,000	6,626,940

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

รับรองถูกต้อง

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

(น.ส.กนกศรี สนิทนต์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....

(นางบุญสม ศรีทาแก่)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองปลาหมอ



ลงชื่อ.....

(นายจรัส ผิวชม)

ตำแหน่ง นายก อบต.หนองปลาหมอ

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิด มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้ประกาศคุณภาพ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ดังนี้

๑. มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

หนองปลาหมอ

ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ดิร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๒. จรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒.๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒.๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

๒.๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๒.๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๒.๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน

๒.๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๒.๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

๒.๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๒.๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๒.๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๒.๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมายเหตุ

ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่สามารถกำหนดงานใหม่และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ หากมีความจำเป็น แต่ไม่สามารถกำหนดฝ่าย/กอง ขึ้นใหม่ได้ เนื่องจากมีหลักเกณฑ์การพิจารณาเป็นการเฉพาะ ถ้าหากผ่านการพิจารณาจะต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อีกครั้งหนึ่ง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่ ก.ถ.และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๒๒๒๒๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงให้แก้ไขข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ถ้ามี) โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายจรัส ผิวชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ร่าง.....	๒๕	วันที่.....	๗/๕/๕๙
พิมพ์.....	๒๕	วันที่.....	๗/๕/๕๙
ทาบ.....	๒๐	วันที่.....	๗/๕/๕๙
ตรวจ.....	๒๐	วันที่.....	๗/๕/๕๙



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
เรื่อง กำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ (ปรับปรุง)

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่นในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘
เพื่อมอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งจัดทำบัญชีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง
(ระบบแห่ง) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ และแจ้งการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ
๒๕๕๘-๒๕๖๐) ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓๒ และมติ ก.อบต.จังหวัด
ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติรับทราบการปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ และตามหนังสือที่ ขก ๐๐๒๓.๑๔/๑๑๒๕ ลง
วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๙ และหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๖๐๘๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

จึงประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ดังนี้

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หน่วยตรวจสอบภายใน

งานตรวจสอบภายใน

๑. สำนักงานปลัด อบต. ประกอบด้วย

๑.๑ งานบริหารทั่วไป

๑.๒ งานนโยบายและแผน

๑.๓ งานกฎหมายและคดี

๑.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. กองคลัง ประกอบด้วย

๒.๑ งานการเงินและบัญชี

๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- ๓. กองช่าง ประกอบด้วย
 - ๓.๑ งานก่อสร้าง
 - ๓.๒ งานประสานสาธารณูปโภค
- ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย
 - ๔.๑ งานบริหารการศึกษา
 - ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจรัส ผิวชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ร่าง.....	วันที่.....
พิมพ์.....	วันที่.....
ทาน.....	วันที่.....
ตรวจ.....	วันที่.....

12 102 159



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
ที่ ๑๕๓ / ๒๕๕๙

เรื่อง การจัดสรรคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลัง ๓ (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ปรับปรุง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงาน
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง
อัตรากำลังและเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๖ และ มติ ก.อบต.
จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงจัดบัญชีคนลงสู่ตำแหน่งตาม
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ปรับปรุง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลา
หมอ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายจรัส ผิวชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ร่าง.....	วันที่ 7
พิมพ์.....	วันที่ 17 ๒๐๑๑
ทาน.....	วันที่ 12/๐๙/๕๗
ตรวจ.....	วันที่

13/07/59

รายนามผู้รับเงิน	รายนามผู้บริจาค	รายนามผู้รับเงิน	รายนามผู้บริจาค	รายนามผู้รับเงิน	รายนามผู้บริจาค	รายนามผู้รับเงิน	รายนามผู้บริจาค	รายนามผู้รับเงิน	รายนามผู้บริจาค
นางสาวเมธิวดี พิเศษทอง	ป.ว. กว.รัง	หน้างานเขียนแผนการปฏิบัติงาน (ผู้ดูแลระบบ)	1-3/4	ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้	คท.จท.จัดเก็บรายได้	9,440			
น.ส.ัญญาศุ บุญพันธ์	ป.ว.	งานทะเบียนพร้อมทรัพย์สินและทรัพย์สิน	4	เจ้าหน้าที่พัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	16,340	ปฏิบัติงาน		116,400
นางสมทรงศุภพัทธ์ รักศรีจิตร์	ป.ว.ศ.	ผู้ช่วยราชการกองช่าง	7	ผู้ช่วยราชการกองช่าง	(นักบริหารงานช่าง)	26,460	ต้น	3,500	197,940
-ว่าง-	ป.ว.ศ.	งานก่อสร้าง	2-4/5	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	-	ปง./ชง.		362,640
นายสมเกียรติ เรืองแก้ว	ป.ว.ศ.	งานประสานสหกรณ์ภาค	2	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	12,890	ปฏิบัติงาน		256,440
นายทรงยศ คงกระพันธ์	ป.ว.	พนักงานช่างเทคนิค	-	ช่างช่างไฟฟ้า	ช่างช่างไฟฟ้า	9,440	-		156,720
นางสาวศศิมา ศาสตราวุฒินธรรม	ป.ว.ศ.	หัวหน้าส่วนการศึกษา	6	ผู้อำนวยการการศึกษา	(นักบริหารงานศึกษา)	24,270	ต้น	3,500	116,400
นายสมบัติ โชติชัย	ป.ว.ศ.	งานบริหารการศึกษา	-	-	-	-	-	-	337,440
นางสาวศศิมา ศาสตราวุฒินธรรม	ป.ว.ศ.	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	3-5/6	ผู้อำนวยการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	388,600	รวม	23,100	256,440
-ว่าง-	ป.ว.ศ.	นักวิชาการศึกษา							6,626,940

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

(น.ส.กนกศรี สนิทนิทย์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

รับรองถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(นางบุญสม ศรีทาแก)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองปลาหมอ

เห็นชอบ

ลงชื่อ.....

(นายจรัส ฝิวขม)

ตำแหน่ง นายก อบต.หนองปลาหมอ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องมาจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

นายจรีส ผิวขม

- ตามหนังสือดังกล่าวข้างต้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลในครั้งนี้มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จึงขอความความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

นางบุญสม ศรีทาแก

- เห็นควรยุบเลิกตำแหน่งที่ไม่มีคนครองจะได้ไม่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล

นางปัทมา แสงบัวท้าว

- เห็นควรยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน และ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เนื่องจาก เราได้จ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติ มาช่วยแบ่งเบาบางบางส่วน

นางบุญสม ศรีทาแก

- เห็นควรยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เนื่องจากเราได้ดำเนินการจ้างพนักงานตามภารกิจ อยู่แล้ว จำนวน ๑ คน และมีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี รองรับการกิจและงานในสายงานนี้ อยู่แล้ว

นายจรีส ผิวขม

- ที่ประชุมมีความคิดเห็นอย่างอื่นอีกหรือไม่หากไม่มีขอมติที่ประชุมในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ได้เสนอไปคือ

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๒. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ๔ ตำแหน่งดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

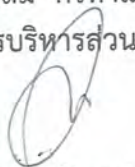


(น.ส.กนกศรี สนิทนิทย์)

บุคลากร



(นางบุญสม ศรีทาแก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายจรีส ผิวขม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ที่ นก ๙๐๓๐๑/ ๓๕๐

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ
อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐

๓/ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอสั่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ปรับปรุง

เรียน นายอำเภอโนนศิลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) ปรับปรุง จำนวน ๒ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ คือ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว จะมีผลกระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวนและอัตราตำแหน่ง แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและเมืองพัทยา ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่นที่ นก ๐๐๓๗.๒/๑๘๙๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับ มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติรับทราบ และตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ขอสั่งร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ฉบับปรับปรุง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัส ผิวขม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

การบริหารงานทั่วไป (สำนักปลัด)

โทร ๐๔๓-๒๑๐-๕๙๒

Facebook/hotmail.:kanoksri_๐๒๕๕@hotmail.com

<http://www.nongplamo.go.th>

ร่าง.....	วันที่.....
พิมพ์.....	วันที่.....
ทาน.....	วันที่.....
ตรวจ.....	วันที่.....

13/07/59